

OBSAH

ÚVOD

| | |
|--|---|
| Systemové pojetí efektivnosti (<i>K. Křikač</i>) | 5 |
|--|---|

VEDOUCÍ A ROZHODOVÁNÍ

| | |
|--|----|
| Kádrové a personální hodnocení pracovníků (<i>S. Rufert</i>) | 11 |
| Řídící pracovníci: od jejich znalostí k dovednostem (<i>Z. Kuchyňka</i>) | 18 |
| Psychologie ve výrobě | 22 |
| Úloha dekompozice v řešení složitých problémů (<i>K. Pavelka</i>) | 25 |
| Síťová analýza při řízení inovačních projektů (<i>V. Machová, M. Holečková</i>) | 32 |
| Vyšší školy podnikového řízení v západní Evropě | 34 |
| Devět doporučení, jak dobře mluvit | 37 |

NÁRODOHOSPODÁŘSKÉ ŘÍZENÍ

| | |
|--|----|
| Globální problémy I. (<i>Ľ. Jirásek</i>) | 41 |
| Proč mají Japonci úspěch? | 46 |

PODNIKOVÉ ŘÍZENÍ

| | |
|---|----|
| Řízení materiálových zásob ve strojírenském podniku (<i>A. Reigl</i>) ... | 53 |
| Centralizace a decentralizace v organizaci a v týmové práci (<i>L. Kolman</i>) | 56 |
| Jak hodnotit výzkumné a vývojové konstrukční práce? | 60 |
| Za co vyplácet prémie? | 62 |
| Posun rozhraní styku mezi člověkem a počítačem (<i>J. Veselý</i>) | 65 |
| Katastrofám lze předcházet | 69 |
| Burzy materiálů se osvědčují | 71 |
| Prognózování vědeckotechnického pokroku v amerických podnicích | 74 |
| Energetici snižují spotřebu energie v závodech | 78 |

ŘÍZENÍ A ZDRAVÍ

| | |
|------------------------|----|
| Bolesti v zádech | 80 |
|------------------------|----|

SVĚTOVÉ PODNIKY

| | |
|---|----|
| Technický rozvoj výroby ve VAZ | 84 |
| Hewlett-Packard se zaměřuje na jakost | 90 |