

OBSAH

ÚVOD.....	5
1. MODELOVANIE ÚROVNE (MIERY) CELOSTNEJ PRACOVNEJ KOMPETENTNOSTI.....	7
2. VPLYV KVALITY GEOPOLITICKO-MOCENSKÉHO PROSTREDIA NA KVALITATÍVNU ÚROVEŇ PRÁCE INŠTITÚCIÍ ŠTÁTNEJ A VEREJNEJ SPRÁVY	10
3. SUBJEKTÍVNOŠŤ A OBJEKTÍVNOŠŤ OHODNOCOVANIA CELOSTNEJ PRACOVNEJ KOMPETENTNOSTI.....	16
4. PROBLÉMY CIVILIZÁCIE V DÔSLEDKU SÚČASNEJ GLOBÁLNEJ KRÍZY	19
5. POTREBA NOVÝCH PRÍSTUPOV K OHODNOCOVANIU MANAŽÉRSKEJ SPÔSOBILOSTI: MODEL CELOSTNEJ KOMPETENTNOSTI	22
6. VYMEDZENIE ZÁKLADNÝCH POJMOV	25
6.1. Manažment ľudských zdrojov	25
6.2. Pojmy kompetencia a kompetentnosť - ich semiotika využívaná rôznymi autormi a ich využitie v inštitúciách verejnej správy.....	28
6.3. Verejná správa	30
7. HISTORICKÝ VÝVOJ MANAŽÉRSKÝCH KOMPETENTNOSTÍ.....	32
8. RIADENIE PODĽA KOMPETENTNOSTÍ – COMPETENCIES BASED MANAGEMENT	38
9. POTREBA A METÓDY OHODNOCOVANIA MANAŽÉRSKEJ KOMPETENTNOSTI.....	40
10. PRÍSTUPY K VYMEDZENIU KOMPETENČNÝCH MODELOV	45
10.1. Model celostnej manažérskej spôsobilosti	48
10.2. Model súťažiacich (konkurenčných) hodnôt.....	54
11. VPLYV KOMPETENTNOSTI NA ORGANIZAČNÚ ŠTRUKTÚRU.....	55
12. AKTUÁLNE VÝZVY V RIADENÍ ĽUDSKÝCH ZDROJOV VO VEREJNOM SEKTORE SLOVENSKEJ REPUBLIKY	61
13. VÝSLEDKY VÝSKUMU A STANOVISKÁ RESPONDENTOV K OTÁZKAM ČÍSLO 1 AŽ 20	65
14. NÁZORY RESPONDENTOV NA PILIERE CELOSTNEJ MANAŽÉRSKEJ KOMPETENTNOSTI ZÍSKANÉ Z ODPOVEDÍ NA OTÁZKY 21 AŽ 31	80
ZÁVER.....	115
LITERATÚRA	119
Príloha č. 1 Dotazník v slovenskom jazyku	130

Príloha č. 2 Dotazník v poľskom jazyku 136

Príloha č. 3 Dotazník v českom jazyku 145

Príloha č. 4 Sprievodný list v slovenskom jazyku 152

Príloha č. 5 Sprievodný list v poľskom jazyku 154

Príloha č. 6 Sprievodný list v českom jazyku 156



1. VYTVÁRANIE KONKRETNEJ KVALITY PRÁCE V ORGANIZÁCIÁCH

2. SUBJEKTIVITA A OBLIK TÝTOŽNOSTI ČLOVEKA

3. PROBLÉMY CIVILIZÁCIE V KÖRLEBNEJ FUNKCII

4. POTREBA NOVÝCH PRÍLEŽNOSTÍ K ODHODNOCENIU

5. MANAŽERSKÉ SPOSOBNOSTI

6. VÝMENNÁ ZAKLADNÝCH FUNKCIÍ

7. HISTÓRIKY VÝVOJU MANAŽERSKÝCH KOMPETENCIÍ

8. RIADENIE PODĽA KOMPETENCIÍ – COMPETENCES BASED MANAGEMENT

9. POTREBA A METÓDY ODHODNOCOVANIA MANAŽERSKÝCH KOMPETENCIÍ

10. PRÍLEŽNÝ K VYMEDZENIU KOMPETENČNÝCH MODELÓV

10.1. Model efektív (konkretnej) manažerskej vysokej školy

10.2. Model súčasných (konkretnej) školských manažerov

11. VPLYV KOMPETENCIÍ NA ORGANIZAČNÚ STRUKTÚRU

12. AKTUÁLNE VÝZVY V RIADENÍ TUDŽÍCH ZORGANOVANÝCH VEREJNOM SEKTOROM SLOVENSKEJ REPUBLIKY

13. VÝZVY V ZISKOVÝCH A NEZISKOVÝCH ORGANIZÁCIÁCH

14. NÁZORY RIADITEĽOV NA KOMPETENČNÝ MANAŽERSKÝ KOMPETENČNÝ ZISKANÉ Z ODPOVEDÍ NA OTÁZKY 12 A 13

ZÁVER

LITERATÚRA

Príloha 5.1. Príloha v slovenskom jazyku