

OBSAH

O AUTOROCH	6
POUŽITÉ SKRATKY A ZNAČKY	8
ÚVOD	9
I. ZAVEDENIE KONTA PRACOVNÉHO ČASU	12
1.1 Dôvody zavedenia konta pracovného času	13
1.2 Forma zavedenia konta pracovného času	17
1.2.1 Zavedenie konta pracovného času s odborovou organizáciou ...	18
1.2.2 Zavedenie konta pracovného času so zamestnaneckou radou ...	21
1.3 Zavedenie konta u osobitných kategórií zamestnancov	24
1.4 Zavedenie konta pracovného času v agentúre dočasného zamestnávania (pri dočasnom pridelení)	25
1.5 Zavedenie konta pri výkone práce v riziku	32
1.6 Opakované uzatváranie dohôd o konte pracovného času a prevod negatívneho salda k inému zamestnávateľovi	34
II. OBSAHOVÉ NÁLEŽITOSTI DOHODY O KONTE PRACOVNÉHO ČASU A MOŽNOSŤ VYPOVEDANIA DOHODY O KONTE PRACOVNÉHO ČASU	38
2.1 Vypovedanie dohody o konte pracovného času	43
III. ORGANIZÁCIA PRACOVNÉHO ČASU PRI UPLATŇOVANÍ KONTA PRACOVNÉHO ČASU	49
3.1 Vzťah § 87 a § 87a Zákonníka práce	49
3.2 Všeobecne k rozvrhovaniu pracovného času prostredníctvom zmenových kalendárov	51

3.3 „Plánovanie“ zmien konta pracovného času	55
3.3.1 Menšia alebo žiadna potreba práce	55
3.3.2 Menšia potreba práce a zrušenie plánovanej zmeny – § 142 ods. 5 ZP a § 90 ods. 9 ZP	58
3.3.3 Výkon práce vo sviatok	60
3.3.4 Väčšia potreba práce	64
3.3.5 Väčšia potreba práce – výber zo záporného účtu konta pracovného času na základe § 142 ods. 5 a rozvrhovanie pracovných zmien	65
3.4 Dovoľenka určená na deň, keď sa určil výkon práce v rámci konta pracovného času	69
3.5 Konto pracovného času a práca nadčas	72
3.6 Voľba medzi kontom pracovného času a prácou nadčas	74
3.7 Vyrovnávanie zostatkov na účtoch konta pracovného času	76
3.7.1 Prvý spôsob zúčtovania – priebežné vyrovnávanie konta	77
3.7.2 Druhý spôsob zúčtovania – vyrovnanie konta na konci vyrovnávacieho obdobia	79
3.8 Prekážky v práci na strane zamestnanca a zamestnávateľa v konte pracovného času	83
3.8.1 Konto pracovného času a prekážky na strane zamestnanca	83
3.8.2 Konto pracovného času a prekážka v práci na vyšetrenie a ošetrovanie	86
3.8.3 Konto pracovného času a prekážky v práci na strane zamestnávateľa	87
3.8.4 Vážne prevádzkové dôvody podľa § 142 ods. 5 ZP	90

IV. VRÁTENIE NEODPRACOVANEJ ZÁKLADNEJ ZLOŽKY MZDY, ZRÁŽKY ZO MZDY, VYMÁHANIE NA SÚDE	93
4.1 Plánované skončenie vyrovnávacieho obdobia	94
4.1.1 Naplánovanie väčšieho rozsahu práce	96
4.1.2 Naplánovanie menšieho rozsahu práce	98
4.2 Neplánované skončenie vyrovnávacieho obdobia	98
4.2.1 Súdna priznanie práva na vrátenie základnej zložky mzdy	101

4.2.2	Zrážka vyplatennej základnej zložky mzdy zo mzdy – § 131 ods. 1 a 2 ZP	102
4.2.3	Dobrovoľné vrátenie vyplatennej základnej zložky mzdy, dohoda o zrážkach zo mzdy podľa § 131 ods. 3 ZP	103
4.3	Zneužitie práva zamestnancom	105
4.3.1	Lehota na uplatnenia základnej zložky mzdy	105
4.3.2	Neplatné skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnanca a vrátenie základnej zložky mzdy	106
4.4	Prekážky v práci a neodpracovanie konta pracovného času	107
4.5	Vplyv konta na výšku priemerného zárobku	110
V.	KONTO PRACOVNÉHO ČASU A NÁROK NA ZABEZPEČENIE STRAVOVANIA	117
VI.	DOVOLENKA PRI UPLATŇOVANÍ KONTA PRACOVNÉHO ČASU	119
6.1	Výpočet pracovných dní dovolenky podľa modelu predvídaného v § 104 Zákonníka práce	122
6.1.1	Celoročný priemer a priemer za časť roka	122
6.2	Postup pri výpočte nároku podľa § 104 Zákonníka práce	123
6.2.1	Určenie priemerného počtu dní, ktoré pripadajú na jeden týždeň	123
6.2.2	Určenie konkrétneho počtu pracovných dní dovolenky zamestnanca	126
6.3	Postup pri výpočte nároku podľa § 104 Zákonníka práce – alternatívne modely	127
6.4	Dovolenka a skončenie pracovnému pomeru	131
ZÁVER		134
ZOZNAM POUŽITEJ LITERATÚRY		135