

OBSAH

I. Hospodářská komora České republiky a nový zákoník práce	2
II. Nový zákoník práce	3
Úvod	3
Působnost nového zákoníku práce	3
Princip smluvní volnosti a jiné zásady	3
Smluvní volnost	3
Zákaz snížení mzdy nebo platu pro porušení povinností a zákaz kaucí	4
Výběr nových zaměstnanců	4
Pracovní smlouva	5
Jmenování zaměstnanců	5
Vedlejší pracovní poměr	5
Pracovní poměr na dobu určitou	5
Osobní spis zaměstnance a potvrzení o zaměstnání	6
Změny pracovního poměru	6
Pracovní cesta (cestovní náhrady)	6
Vysílání zaměstnanců	6
Agenturní zaměstnávání	6
Převedení na jinou práci	7
Zvláštní pracovní podmínky mužů	7
Školení a studium při zaměstnání	7
Ujednání o mzdě	7
Vnitřní předpis	7
Minimální a zaručená mzda	8
Mzdový výměr	8
Platový výměr	8
Příplatky v oblasti mzdové	8
Příplatky v oblasti platové	8
Problém ust. § 139	9
Náhrada mzdy nebo platu během pracovní neschopnosti	9
Pracovní doba	10
Pracovní pohotovost	10
Dovolená na zotavenou	10
Konto pracovní doby	10
Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr	11
Dohoda o provedení práce	11
Dohoda o pracovní činnosti	11
Náhrada škody	11
Skončení pracovního poměru	12
Zánik pracovněprávního vztahu	12
Dohoda o skončení pracovního poměru a okamžité zrušení	12
Zkušební doba a zrušení pracovního poměru ve zkušební době	12
Výpověď z pracovního poměru	12
Odstupné	13
Bezpečnost a ochrana zdraví při práci	13
Ochrana soukromí zaměstnance	13
Odborová organizace, kolektivní smlouva	14
Neplatnost právních úkonů	14
Průměrný výdělek	14
Povinnost archivace	14
Přechodná ustanovení	15
Závěr	15
III. Rozhodčí doložky do pracovních smluv	16
IV. Politika zaměstnanosti v České republice a modernizace služeb zaměstnanosti podle Národního programu reforem ČR 2005–2008	19