

OBSAH

1.	Úvod.....	7
2.	Exkurs do historie legislativy v souvislosti se zaměstnáváním osob se zdravotním postižením	7
2.1.	Vývoj přístupů k osobám s postižením	8
2.2.	Vývoj legislativy týkající se zaměstnávání osob se zdravotním postižením v letech 1945–1989 v mezinárodním i českém právu	10
2.2.1.	Mezinárodní právní dokumenty	11
2.3.	Vnitrostátní právní předpisy k otázce zaměstnávání osob se zdravotním postižením	16
3.	Současná legislativní opora v zaměstnávání osob se zdravotním postižením	25
3.1.	Úmluva OSN o právech osob se zdravotním postižením (ÚPOZP).....	25
3.1.1.	Opční protokol ÚPOZP a Česká republika	28
3.2.	Práva osob se zdravotním postižením v evropském právu.....	29
3.2.1.	Úmluva o ochraně lidských práv a základních svobod ...	30
3.2.2.	Evropská sociální charta a Revidovaná Evropská sociální charta (RESCH).....	31
3.2.3.	Listina základních práv Evropské unie a Smlouva o fungování Evropské unie	34
3.2.4.	Směrnice a nařízení Evropského parlamentu a Rady EU	34
3.3.	Základní práva osob se zdravotním postižením v českém právním řádu	36

4.	Právní prostředky ochrany osob se zdravotním postižením v České republice	39
4.1.	Antidiskriminační zákon.....	39
4.1.2.	Zákaz diskriminace v zákoníku práce a v zákoně o zaměstnanosti	42
4.2.	Zaměstnávání osob se zdravotním postižením na trhu práce	42
4.2.1.	Definice osob se zdravotním postižením v pracovním právu.....	42
4.2.2.	Povinnost zaměstnavatele při zaměstnávání osob se zdravotním postižením podle zákoníku práce.....	43
4.2.3.	Povinnost zaměstnavatele zaměstnávat osoby se zdravotním postižením na otevřeném trhu práce	44
4.2.4.	Zvýhodňování zaměstnávání osob se zdravotním postižením na otevřeném a chráněném trhu práce	46
5.	Právo na vzdělání a vzdělávání, právo na práci a právo na zaměstnání pro osoby se zdravotním postižením v České republice	51
5.1.	Právo na vzdělání a vzdělávání.....	51
5.2.	Právo na práci	53
5.3.	Právo na zaměstnání	54
5.4.	Specifika zaměstnávání osob se zdravotním postižením	55
5.4.1.	Individuální akční plán	55
5.4.2.	Pracovní rehabilitace	56
5.4.3.	Příprava k práci	58
5.4.4.	Specializované rekvalifikační kurzy	59
6.	Co je a co není diskriminace na trhu práce z důvodu zdravotního postižení	61
6.1.	Pojem diskriminace	61
6.1.1.	Diskriminační důvody	62
6.2.	Úmysl diskriminovat	63

6.3.	Přímá diskriminace	63
6.4.	Nepřímá diskriminace.....	64
6.5.	Pozitivní opatření	66
6.6.	Nepřijetí přiměřených opatření jako nepřímá diskriminace osob se zdravotním postižením	67
6.6.1.	Charakteristika institutu přiměřených opatření.....	67
6.6.2.	Nepřiměřené zatížení jako důvod odepření přijetí přiměřeného opatření.....	69
6.7.	Pokyn a navádění k diskriminaci, pronásledování.....	70
6.7.1.	Pokyn k diskriminaci	70
6.7.2.	Navádění k diskriminaci	70
6.7.3.	Pronásledování	71
6.8.	Obtěžování.....	71
6.9.	Test diskriminace.....	72
6.10.	Zásada rovného zacházení	73
7.	Příklady diskriminace na trhu práce	77
8.	Kam se obrátit a jak postupovat při podezření na diskriminaci	87
8.1.	Poradenství neziskových organizací	87
8.2.	Mimosoudní řešení diskriminace.....	88
8.3.	Veřejnoprávní prostředky ochrany před diskriminací	90
8.3.1.	Kontrolní orgány veřejné správy	90
8.3.2.	Veřejný ochránce práv	92
8.4.	Žaloba k soudu v České republice	94
9.	Funkce Monitorovacího výboru Úmluvy OSN o právech osob se zdravotním postižením v ČR	97
10.	Ochrana práv osob se zdravotním postižením ve Švédsku	111