

OBSAH

Úvodem	7
1. Ve kterých organizacích se uzavírají kolektivní smlouvy	9
2. Délka období a termíny schvalování kolektivních smluv	10
3. Postup odborového úseku při přípravě kolektivní smlouvy	11
4. K zabezpečení tvorby zdrojů	13
4.1. Pro dosahování lepších hospodářských výsledků ...	14
5. Hmotná zainteresovanost	17
5.1. Hmotná zainteresovanost v nových ekonomických podmínkách	17
5.2. Kolektivní smlouvy a odměňování	19
5.3. Odborový úsek a příprava části kolektivní smlouvy, která je věnována mzdové problematice	20
5.4. Činnost úsekového důvěrníka při realizaci a kontrole plnění části kolektivní smlouvy, věnované problematice odměňování	21
6. Sociální oblast	22
6.1. Sociální oblast a nové ekonomické podmínky	22
6.2. Odborový úsek a sociální rozvoj	24
6.3. Odborový úsek a část kolektivní smlouvy, která je věnována sociální oblasti	26
7. Výchovná a vzdělávací činnost, kolektivní smlouva a odborový úsek	27

8. Postup při kontrole plnění kolektivní smlouvy	29
8.1. Odborový úsek a kontrola plnění kolektivní smlouvy	30
8.2. Výsledky veřejné kontroly plnění kolektivní smlouvy	31
9. Platnost kolektivní smlouvy	32
10. Účinnost a právní závaznost kolektivní smlouvy	34
11. Řešení sporů spojených s kolektivní smlouvou	35
Závěrem	37
Příloha: Nařízení vlády ČSSR č. 82/1989 Sb., o kolektivních smlouvách	39
