

OBSAH

Úvod	4
1 Vymezení cílů a hypotéz disertační práce	5
2 Metody a postup zpracování disertační práce	6
2.1 Metody použité při zpracování disertační práce	6
2.1.1 Metody logické	6
2.1.2 Metody empirické	7
2.2 Postup zpracování disertační práce	7
3 Analýza současného stavu řešené problematiky	8
3.1 Motivační systémy a systémy odměňování	8
3.1.1 Hodnotově orientované systémy odměňování	9
4 Řešení disertační práce	11
4.1 Dotazníkové šetření o odměňování v malých a středních podnicích Jihomoravského kraje	11
4.2 Dotazníkové šetření v podniku ROŽIVA, a. s.	12
4.3 Návrh hodnotově orientovaného systému odměňování založeného na EVA	14
4.3.1 Metodika výpočtu ukazatele EVA	14
4.3.2 Metodika hodnotově orientovaného systému odměňování založeného na EVA	16
4.4 Implementace ukazatele EVA do hodnotově orientovaného systému odměňování	19
5 Shrnutí výsledků a přínosů disertační práce	20
5.1 Dosažené výsledky	20
5.2 Hodnocení definovaných hypotéz	24
5.3 Přínosy disertační práce	25
ZÁVĚR	26
LITERATURA	27
CURRICULUM VITAE	31
VLASTNÍ PUBLIKACE	32

SEZNAM GRAFŮ

graf 1 - Podíly zaměstnaneckých výhod podle intenzity jejich využívání	12
graf 2 - Procentní vyjádření preference stimulačních prostředků vedoucích ke zvyšování výkonu zaměstnanců v podniku ROŽIVA, a. s. v členění dle mužů a žen	13

SEZNAM OBRÁZKŮ

obrázek 1 - Dekompozice ukazatele EVA podle jednotlivých činitelů	16
---	----