

Vyšší minimální mzda – právní důsledky	3
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Zaměstnávání cizinců – novela zákona	7
<i>Mgr. Olga Bičáková</i>	
Pracovní volno – placené a neplacené	12
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	

PRACOVNÍ PRÁVO PP

Nedbalost při práci	16
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Výkon práv k autorskému dílu vytvořenému zaměstnancem v pracovněprávním vztahu (2.)	21
<i>JUDr. Jana Drexlerová</i>	
Vedení osobního spisu zaměstnance	23
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Praktická řešení k pracovnímu právu	27

CHYBY A POKUTY CH

Inspekce práce – změny v zákoně	29
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Zákon o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich (1.)	33
<i>JUDr. Jana Drexlerová</i>	
Manželka a podnikání manžela	36
<i>Ing. Karel Janda</i>	

ODMĚŇOVÁNÍ ODM

Slevy na dani z příjmů u fyzické osoby – změny	40
<i>Ing. Ivan Macháček</i>	
Provozování mateřské školy zaměstnavatelem z hlediska daně z příjmů	44
<i>Ing. Eva Sedláková</i>	
Snížení mzdy – odebráním výkonových složek nebo osobního ohodnocení	45
<i>Richard W. Fetter</i>	

ODVODY ODV

Přihlašování a odhlašování zaměstnanců ve zdravotním pojištění	48
<i>Ing. Antonín Daněk</i>	
Zdravotní pojištění a práce s „evropskými“ formuláři	51
<i>Ing. Antonín Daněk</i>	
Praktická řešení ke zdravotnímu pojištění	54

INFORMACE I

Zachování lhůty k odvolání s poštovní službou DopisOnline	56
<i>Adolf Maulwurf</i>	
Kratší a delší výpovědní doba – praktická řešení	58
<i>Richard W. Fetter</i>	

VEŘEJNÁ SPRÁVA VS

Plnění z fondu kulturních a sociálních potřeb z pohledu daně z příjmů (1.)	61
<i>Ing. Zdeněk Morávek</i>	
Odpovědnost obce za pracovní úraz	65
<i>Richard W. Fetter</i>	
Účtování ve společenství vlastníků	67
<i>Ing. Karel Janda</i>	
Praktická řešení k veřejné správě	71

VEDOUCÍ PRACOVNÍK VP

Zlovyky kolegů a jak je zvládnout	74
<i>Ing. Jana Jarošová, Ph. D.</i>	
Prezentace v práci	77
<i>JUDr. Katarína Slaninková</i>	
Vitaminy ve stravě	79
<i>MUDr. Matej Fülöp</i>	

PRÁVNÍ DŮSLEDKY VYŠŠÍ MINIMÁLNÍ MZDY

... Výše příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí je za každý ztěžující vliv nejméně 10 % základní sazby hodinové minimální mzdy. Jedná se o zaměstnavatele, kteří odměňují mzdou (tzv. podnikatelské subjekty). Tato částka je od 1. ledna 2018: 73,20 Kč, takže za 1 hodinu práce ve ztíženém pracovním prostředí poskytne zaměstnavatel příplatek nejméně ve výši 7,32 Kč (dříve 5,87 Kč) ...

ZAMĚSTNÁVÁNÍ CIZINCŮ – NOVELA ZÁKONA

... Agentura práce nebude nově moci dočasně přidělit k výkonu práce u uživatele zaměstnance, kterému byla vydána karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance. Zaměstnavatel bude mít informační povinnost vůči Úřadu práce České republiky nově i v případě držitele karty vnitropodnikově převedeného zaměstnance ...

PLACENÉ A NEPLACENÉ PRACOVNÍ VOLNO

... Není-li v § 203 NZP u konkrétního jiného úkonu v obecném zájmu uvedeno, že přísluší pracovní volno s náhradou mzdy, tak jde o pracovní volno bez náhrady mzdy (neplacené volno). Náhradu mzdy v těchto případech poskytne subjekt, pro něhož byl zaměstnanec činný nebo pro něhož vykonával jiný úkon v obecném zájmu. Pokud by náhradu mzdy poskytl zaměstnavatel, musí ten, pro něhož byl zaměstnanec uvolněn, tuto náhradu mzdy refundovat zaměstnavateli ...

ZMĚNY V ZÁKONĚ O INSPEKCI PRÁCE

... Podle ustanovení § 2 zákona o inspekci práce byl zřízen Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty, které jsou správními úřady a jsou řízeny Ministerstvem práce a sociálních věcí. Seznam oblastních inspektorátů je uveden v příloze zákona. V čele státního úřadu inspekce práce stojí generální inspektor, v čele oblastních inspektorátů vedoucí inspektor ...

PLNĚNÍ Z FONDU KULTURNÍCH A SOCIÁLNÍCH POTŘEB Z POHLEDU DANĚ Z PŘÍJMŮ

... Možnost poskytovat tato plnění jako osvobozené příjmy i rodinným příslušníkům odpovídá i úpravě vyhlášky o FKSP, kde lze v souladu s § 3 odst. 3 příspěvky z FKSP poskytovat také manželům, druhům, partnerům a nezaopatřeným dětem zaměstnanců. Pokud tedy bude příspěvek poskytnut také rodinným příslušníkům zaměstnance, jedná se o příjem, který je u zaměstnance osvobozen od daně ...

ÚČTOVÁNÍ VE SPOLEČENSTVÍ VLASTNÍKŮ

... Protože správa domu je povinností vlastníků jednotek a spoluvlastníků společných částí domu, neodpovídá účtování na účtech nákladů skutečnému charakteru těchto účetních případů. Nejedná se o náklady společenství. Jedná se o náklady hrazené ze záloh poskytnutých vlastníky jednotek. Proto k rozvahovému dni se částka odpovídající výši nákladů vynaložených v průběhu celého účetního období zúčtuje se složenými zálohovými příspěvky vlastníků jednotek jako výnos společenství ...