

ÚVOD.....	7
INTRODUCTION	15
1 STATUS MANAŽÉRA V HOSPODÁRSKOM PRIESTORE ŠTÁTU	23
1.1 Prístupy štátu k jeho zasahovaniu do sféry hospodárstva.....	24
1.2 Prístupy ekonómov k vymedzeniu úlohy štátu v ekonomike a ich analýza v prizme existencie základných práv a slobôd, a sociálneho charakteru hospodárstva štátu	26
1.2.1 Liberálny ekonomický prístup.....	27
1.2.2 Viazanosť pôsobenia štátu na jeho sociálne funkcie	30
1.2.3 Vplyv silných korporácií na hospodárstvo štátu.....	31
1.2.4 Obmedzenosť kapacitných možností štátu v hospodárskej sfére	32
2 SPOLOČENSKO-HISTORICKÉ REÁLIE FORMOVANIA MODERNÉHO MANAŽÉRSTVA.....	33
2.1 Ideové zdroje formovania právneho štátu a základných práv a slobôd.....	34
2.2 Historickospoločenské súvislosti formovania právneho štátu a základných práv a slobôd	36
3 OSOBNOSŤ A OSOBNOSTNÉ CHARAKTERISTIKY.....	41
3.1 Osobnostné črty a vlastnosti osobnosti	43
3.2 Meranie črt osobnosti	48
3.2.1 Päťfaktorová teória osobnosti.....	49
3.3 Osobnostné charakteristiky manažéra	53
4 SOCIÁLNA INTELIGENCIA.....	57
4.1 Príbuzné oblasti poznania sociálnej inteligencie.....	61
4.2 Vymedzenie štrukturálnych prvkov sociálnej inteligencie.....	63
4.3 Etický pohľad na problematiku sociálnej inteligencie.....	69
4.4 Sociálna inteligencia ako manažérska sociálna spôsobilosť.....	71

5 ZVLÁDANIE NÁROČNÝCH SITUÁCIÍ	76
5.1 Náročné, záťažové situácie a stres	76
5.2 Zvládanie náročných situácií, copingové stratégie	80
5.3 Zvládanie náročných situácií v kontexte osobnostných koncepcií	85
5.4 Stratégie zvládania náročných situácií a stresu u manažérov	89
6 TEORETICKÉ, EMPIRICKÉ A APLIKAČNÉ PROBLEMATIKY	92
7 JEDNOTLIVEC A ŠTÁT	106
7.1 Jednotlivec ako štátotvorná bytosť.....	108
7.2 Jednotlivec ako politická bytosť.....	110
7.3 Jednotlivec ako nositeľ základných práv a slobôd	110
7.4 Jednotlivec ako komplex fyzických, psychických a sociálnych daností	112
7.4.1 Fyzické danosti	114
7.4.2 Sociálne danosti	115
7.4.3 Psychické danosti.....	117
7.4.4 Emocionálna stránka psychických daností.....	119
8 EMOCIONÁLNA INTELIGENCIA.....	121
8.1 Črtová emocionálna inteligencia	127
8.2 Konštrukt emocionálnej a sociálnej inteligencie	129
8.3 Emocionálna inteligencia v práci manažéra.....	131
9 MANAŽÉRI A MANAŽÉRKY.....	134
9.1 Osobnostný profil manažéra	135
9.2 Rodové špecifiká manažérskej pozície	137
9.3 Špecifické osobnostné vlastnosti a charakteristiky manažérov a manažérok	141
9.4 Charakteristiky a vlastnosti manažérov.....	142
9.5 Charakteristiky a vlastnosti manažérok	143
9.6 Rozdiely v charakteristikách a vlastnostiach medzi manažérmi a manažérkami	144
9.7 Možnosti zrovnoprávnenia manažérov a manažérok.....	147
10 STRES V MANAŽÉRSKEJ PRÁCI	149
10.1 Pracovný stres	150
10.2 Pracovný stres a pracovný výkon.....	153

10.3 Zvládanie stresu v pracovnom prostredí	155
10.4 Zvládanie stresu v manažérskej práci.....	159
11 TEORETICKÉ, EMPIRICKÉ A APLIKAČNÉ VÝSTUPY PROBLEMATIKY EMOCIONÁLNEJ INTELIGENCIE	163
11.1 Metódy získavania údajov	164
11.2 Výsledky výskumov	169
12 EMOCIONÁLNA INTELIGENCIA A PRÁVO.....	186
12.1 Trestná činnosť manažérov	191
13 OSOBNOSŤ MANAŽÉRA V KONTEXTE PRÁVA A MORÁLKY.....	196
13.1 Dualizmus práva	198
13.2 Filozofickoprávne členenie základných práv a slobôd.....	201
13.3 Spravodlivosť	202
13.4 Sociálne, ekologicky a trhovo orientovaný charakter hospodárstva štátu.....	203
13.5 Pozícia štátu a jednotlivca v priestore EÚ	205
14 RESUMÉ.....	207
14.1 Neutrálny náboj sociálnej inteligencie osobnosti manažéra k morálke	207
14.2 Manažér ako subjekt základných práv a slobôd	208
14.3 Autonómnosť a antropocentrizmus	209
14.4 Vylúčenie morálnej autonómnosti byť zdrojom tvorby práva.....	210
14.5 Antropocentrizmus, iusnaturalizmus, iuspozitivizmus.....	211
14.6 „Sloboda“ ako súhrn prirodzených práv jednotlivca	212
14.7 Právo, štát, partokracia	213
14.8 Štát, morálka, spravodlivosť	215
14.9 Sociálna a emocionálna inteligencia osobnosti manažéra v priestore právneho iusnaturalizmu	217
ZÁVER	224
CONCLUSION.....	231
ZOZNAM BIBLIOGRAFICKÝCH ODKAZOV A POUŽITEJ LITERATÚRY.....	239