

REJSTŘÍK POJMŮ

Absentérství.....	18
Adaptace zaměstnance.....	19
Advokát d'áblův.....	20
Angažovanost pracovní.....	21
Architektura HR.....	23
Assessment centrum.....	25
Atmosféra důvěry.....	27
Audit personální.....	28
Benefity volitelné.....	29
Benchmarking.....	30
Bezpečnost a ochrana zdraví při práci.....	31
Budování, rozvoj týmu.....	33
Budování pověsti zaměstnavatele.....	34
Bumping.....	35
Business Partner, HR.....	36
BYOD (Bring your own device).....	38
Campus Recruiting (také On-Campus Recruiting).....	39
Centrum excellence.....	41
Centrum sdílených služeb.....	43
Delegování.....	45
Design pracovního místa.....	46
Deskilling.....	47
Development centrum.....	48
Dimenze organizační kultury.....	49
Diskriminace pozitivní.....	51
Diskriminace přímá.....	52
Doba pracovní, flexibilní.....	53
Dohoda o pracovní činnosti.....	54
Dohoda o provedení práce.....	55
Dotazník organizace pro uchazeče o zaměstnání.....	56
Dovednosti kognitivní.....	57
Dovednosti měkké.....	58
Dovednosti tvrdé.....	59
Dynamika skupinová.....	60
E-learning.....	62
Efekt skleněného stropu.....	64

Efekt skleněného útesu	65
Efekt skleněného výtahu	66
Efekt zrcadla	68
Empowerment (zplnomocnění)	70
Evaluační vzdělávání	71
Expatriace	72
Fluktuace zaměstnanců	73
Formování pracovní síly organizace	75
Gainsharing	76
Generace HR	77
Generace X	79
Generace Y	81
Generace Z	82
Generalista HR	84
Headhunting	85
Hodnocení kolegou	86
Hodnocení metodou nuceného pořadí	87
Hodnocení práce	88
Hodnocení výkonu	90
Hry manažerské	92
Humanizace práce	93
Chyba posuzovatele	94
Index pracovní schopnosti	96
Intelligence emoční	98
Kodex etický	99
Koheze skupinová	100
Kompetence	101
Komunity praxe	103
Koncept pracovní schopnosti	104
Kotva kariérová	106
Koučink	107
Kroky disciplinární	108
Kroužky kvality	109
Kultura organizační	110
Kvalita pracovního života	111
Lovec mozků (Headhunter)	113
Management pracovní absence	114
Marketing personální	116
Matice Boisotova	117

Mentorování	118
Metoda BARS	119
Metoda delfská	120
Metoda hodnocení 20-70-10.....	121
Metoda klíčové události	122
Metoda LIFO	123
Metody výběru pracovníků.....	124
Měření lidského kapitálu	126
Míra nezaměstnanosti	128
Mobilita vertikální	130
Model excelence EFQM.....	131
Model kompetenční	132
Motivace pracovní	134
Motivace vnitřní	135
Motivace výkonová	136
Mystery shopping (utajený nákup)	137
Mzda variabilní.....	138
Naslouchání zaměstnancům	140
Nadbytečnost	141
Nadbytečnost dobrovolná	142
<i>Nastavení k selhání</i>	143
Nábor	144
Nábor on-line	145
Návratnost prostředků vložených do lidského kapitálu.....	146
Obohacování práce	148
Obtěžování sexuální	149
Odbory	150
Odliv mozků	151
Odměna celková	152
Odměna za výkonnost podniku	153
Odměňování výkonově založené.....	155
Odolnost	156
Odpovědnost hmotná.....	157
Odstupné.....	158
Organizace učící se.....	159
Organizace znalostně intenzivní.....	161
Outplacement.....	163
Outsourcing personální práce	164
Padák zlatý.....	165

Plánování lidských zdrojů	166
Plánování nástupnictví.....	168
Plánování retence.....	169
Plánování rozvoje individuální.....	170
Podíl na zisku	172
Pohoda pracovní	173
Pohovor behaviorální.....	175
Pohovor motivačně-hodnoticí	176
Pohovor výstupní.....	178
Poměr pracovní.....	179
Poradenství	180
Postoje pracovní	181
Pouta zlatá	183
Potenciál lidský	184
Pověst zaměstnavatele	185
Pracovník znalostní	187
Práce na míru	188
Preboarding.....	189
Princip Peterův	190
Proces adaptační	191
Program absolventský	192
Program podpory zaměstnancům	193
Průzkum postojů pracovníků.....	194
Představení pracovní pozice, realistické.....	196
Přesun zaměstnanců na jinou pozici.....	198
Příležitosti rovné, strategie gender mainstreaming	199
Připoutání k práci	201
Příliv mozků	202
Role HR, etická	203
Role týmové, Belbinovy.....	204
Rotace práce	205
Rozšiřování obsahu práce.....	206
Rozvoj mimo práci	208
Rozvoj při práci	209
Řízení kariéry	211
Řízení lidských zdrojů.....	213
Řízení lidských zdrojů tvrdé.....	215
Řízení občůzkou	217
Řízení podle cílů.....	218

Řízení podle kompetencí	219
Řízení různorodosti	220
Řízení talentů.....	222
Řízení zaměstnanců podle věku	223
Řízení výběrové.....	224
Řízení výkonu.....	226
Sdílení pracovní pozice	228
Sebehodnocení.....	229
Sít'ování	231
Smlouva kolektivní.....	232
Sociální média (v HR)	233
Sociogram.....	235
Specialista HR	236
Spokojenost pracovní	237
Spravedlnost distributivní.....	239
Spravedlnost procedurální	241
Stabilizace zaměstnanců	243
Stalking.....	244
Stimul	245
Stínování pracovníka	246
Strategie znalostního managementu	247
Struktura organizační.....	249
Struktura tarifní a mzdová	250
Studie případová.....	251
Styl vedení participativní.....	252
Styl vedení transakční.....	254
Styl vedení transformační.....	256
Styly učení, Honeyho a Mumfordovy	258
Subdodavatelství.....	259
Supervize	260
Syndrom přeživších	261
Systém informační, HR	262
Systém mzdový, Halseyův prémiový	263
Systém mzdový, Rowanův prémiový	264
Systém práce vysokého výkonu	265
Systém Švarc	266
Systém vyvážených ukazatelů výkonnosti	268
Šikana na pracovišti.....	269
Teorie AMO	271

Teorie motivační, dvoufaktorová, Herzbergova.....	273
Teorie potřeb (motivační).....	274
Teorie situačního vedení.....	276
Teorie směny mezi leaderem a následovníky.....	278
Teorie spravedlnosti	280
Teorie stanovování cílů	282
Teorie X a Y, McGregorova.....	284
Trénink outdoorový	285
Trh práce externí.....	286
Typologie osobnosti MBTI	287
Ukazatele výkonnosti, klíčové.....	289
Univerzita firemní.....	291
Úvazky pracovní, flexibilní	293
Vazba zpětná, 360°	295
Vůdcovství, vedení	296
Vyjednávání kolektivní	297
Vyváženost pracovního a soukromého/rodinného života.....	298
Výkon nedostatečný	299
Výhody zaměstnanecké	300
Výuka kombinovaná.....	301
Vzdělávání a rozvoj	303
Vzdělávání just-in-time	305
Vzdělávání systematické	306
Whistle-blowing	307
Workshop (dílna).....	308
Zaměstnanec agenturní (dočasné přidělení zaměstnance).....	309
Zaměstnatelnost	310
Zapojení pracovníků	311
Závazek vůči organizaci	312
Zeštíhlování	313
Znalosti explicitní.....	314
Znalosti tacitní	315
Životopis.....	316