

O autorech	9
Slovo úvodem	13
Úvod	15
1 Základní vymezení CSR	17
1.1 Pojem CSR	18
1.2 Souvislosti vzniku CSR	20
1.3 Teorie CSR	22
1.4 Oblasti CSR	25
1.5 Přínosy CSR	28
2 Společenská odpovědnost v organizacích	35
2.1 Etika podnikání v ČR	36
2.2 Aktéři v oblasti CSR	37
2.2.1 Soukromé firmy (korporace)	38
2.2.2 Investoři	39
2.2.3 Státy (veřejný sektor)	39
2.2.4 Organizace občanského sektoru	40
2.2.5 Ratingové agentury	43
2.2.6 Evropská unie	44
2.3 Aktivity organizací v oblasti CSR	45
2.3.1 Sponzorství a dárcovství	45
2.3.2 Nadace a podnikové nadační fondy	46
2.3.3 Sociální marketing	46
2.3.4 Reportování společenské odpovědnosti	47
2.3.5 Další formy podpory	48
2.4 Přístupy k CSR v různých organizacích	48
2.4.1 Přístup organizace k CSR podle její velikosti	48

2.4.2 Přístup organizace k CSR dle závislosti jejího zisku na dobré pověti u zákazníků	53
2.4.3 Přístup organizace k CSR podle jejího vlastnictví	54
3 Zavádění CSR koncepce v organizacích	61
3.1 Motivace organizace ke společensky odpovědnému chování	62
3.1.1 CSR a ziskovost organizace	63
3.1.2 CSR a lojalita zákazníků	64
3.1.3 CSR a motivace zaměstnanců	64
3.1.4 CSR a image firmy	64
3.1.5 CSR a dostupnost kapitálu	65
3.2 Zavádění CSR v organizaci	65
3.3 Tvorba CSR koncepce v organizaci	67
3.3.1 Zjištění hlavních motivačních faktorů pro tvorbu CSR koncepce	67
3.3.2 Identifikace klíčových CSR vizí organizace	69
3.3.3 Zhodnocení současného stavu CSR v organizaci	72
3.3.4 Vnitřní analýza – sebehodnocení organizace	73
3.3.5 Analýza vnějšího okolí	75
3.3.6 Stakeholdeři	76
3.3.7 Stanovení hlavních CSR témat a cílů	80
3.3.8 Vytvoření akčního plánu CSR aktivit	82
3.3.9 Návrh způsobu monitorování výsledků realizovaných CSR aktivit	87
3.3.10 Reporty	89
3.4 Komunikace CSR	91
3.4.1 Důvody a výhody komunikace o společenské odpovědnosti ...	91
3.4.2 Cílové skupiny CSR aktivit	92
3.4.3 Obsah komunikace CSR aktivit	93
3.4.4 Forma komunikace CSR aktivit	94
4 Hodnocení CSR	99
4.1 Způsoby měření CSR	100
4.1.1 Exaktní metody hodnocení CSR	100
4.1.2 Indexové a benchmarkingové metody hodnocení CSR	106

5 Současná praxe a trendy v CSR	109
5.1 Současný stav konceptu CSR v ČR	110
5.2 Návrh pro vytvoření systémových podmínek k posílení CSR v ČR	110
5.2.1 Přijetí jednotné strategie CSR	111
5.2.2 Zdůvodnění potřebnosti nové strategie konceptu CSR	112
5.2.3 Koncept CSR v době recese	118
5.2.4 Propagace konceptu CSR – jeho smyslu a efektů pro budoucí generace	120
5.2.5 Podpora konceptu CSR	120
5.2.6 Uznání a ocenění společensky odpovědných firem a jejich partnerů v oblasti CSR	123
5.2.7 Posilování transparentnosti a důvěryhodnosti o konceptu CSR	124
5.2.8 Přijetí normy pro oblast CSR	125
5.2.9 Spolupráce s ostatními státy v oblasti CSR	126
Závěr	127

Příloha A

Výzkum v oblasti CSR v ČR	129
Výzkumný problém a cíle výzkumu	129
Použité metody výzkumu	130
Kvalitativní výzkum	131
Kvantitativní výzkum	132
Hlavní závěry a výsledky výzkumu	133

Příloha B

Příklad uplatňování CSR ve firemní praxi – skupina Czech Coal	151
Identifikace klíčových stakeholderů a zjišťování jejich očekávání	152
Stanovení cílů v jednotlivých oblastech udržitelného rozvoje	153
Naplňování cílů udržitelného rozvoje	154
Poskytování pracovních míst a péče o zaměstnance	155
Podpora zkvalitnění života obyvatel regionu	156

Monitoring a reporting udržitelného rozvoje	157
Nefinanční reporting	157
Stakeholder engagement	158
Sociologický výzkum názorů zaměstnanců	158
Výzkum značky	159
Program Monitoring faktorů udržitelného rozvoje	159
Publikace a komunikace výsledků udržitelného rozvoje	161
Přínosy reportu v marketingu (zákazníci) a u dalších skupin stakeholderů	162
Literatura	165
Internetové zdroje	169