

I. oddíl

KÁDROVÁ PRÁCE V SYSTÉMU SOCIALISTICKÉ ŘÍDÍCÍ ČINNOSTI

1. <u>K základnímu pojmosloví kádrové práce</u>	9
1.1 Co jsou "kádry"?	9
1.2 Co je "kádrová práce"?	12
2. <u>K základním teoretickým otázkám socialistické kádrové práce</u>	14
2.1 K roli osobnosti v socialismu	14
2.2 Socialismus vytváří prostor pro rozvoj všech tvůrčích schopností lidí	18
3. <u>Výběr a rozmisťování kádrů</u>	21
3.1 Základní orientace - z čeho je nutno vycházet při výběru a rozmisťování kádrů	21
3.2 Kritéria výběru a hodnocení kádrů	24
3.21 Vědomosti, zkušenosti - vzdělání	25
3.22 Charakterové a jiné psychické vlastnosti	26
3.23 Řídící schopnosti a vlastnosti	28
3.24 Dosažené výsledky v řídicí práci - úspěšnost	36
3.3 Podstata a význam kádrových rezerv	37
3.4 K základním problémům výchovy a vzdělávání kádrů	39
4. <u>LITERATURA</u>	40

II. oddíl

PRACOVNÍ MOTIVACE SOCIALISTICKÉHO ČLOVĚKAA SOCIALISTICKÝCH KOLEKTIVŮ

1. <u>Základní pojmy z teorie motivací</u>	43
1.1 Význam poznatků teorie motivací pro systém práce s lidmi	43

1.2	Výchozí orientace pojmoslovná	43
2.	<u>K základním vnitřním činitelům motivace pracovníka</u>	49
2.1	Hierarchie potřeb a jim odpovídajících motivací v pracovní činnosti	49
2.2	Postoje pracovníků socialistického podniku . .	52
2.3	K hlavním činitelům vnějších determinant pracovní motivace	56
2.4	K jednotlivým činitelům vnějších determinant .	58
2.41	Hlavní činitele fyzikálně technického pracovního prostředí	58
2.42	Činitele organizace pracovní části výrobního procesu	62
3.	<u>Řízení pracovních kolektivů</u>	69
3.1	Role socialistického kolektivu při aktivizaci a motivaci pracovníků	69
3.11	Podstata socialistického pracovního kolektivu	69
3.12	Socialistický pracovní kolektiv a informační skupina	72
3.13	Vývojové tendence socialistického pracovního kolektivu v podmínkách vědeckotechnické revoluce	74
3.2	Tvorba struktury pracovního kolektivu	76
3.21	Problémy tvorby formální struktury	78
3.22	Problémy vytváření sociální struktury . .	84
3.3	Problémy formování socialistického chování kolektivu	85
3.31	Základní procesy chování kolektivu	85
3.32	Vymezování cílů a určování úkolů jako nej důležitější funkce transformačního procesu kolektivu	86
3.33	Vývoj optimálního kolektivního výkonu . .	93
3.4	K problémům posuzování dosaženého stavu rozvoje socialistického pracovního kolektivu	93
4.	<u>LITERATURA</u>	98

III. oddíl

PORADENSTVÍ V KÁDROVÉ A PERSONÁLNÍ PRÁCI

1. <u>Vývoj a uplatnění podnikového poradenství</u> <u>v hospodářské praxi</u>	103
1.1 Charakteristika základních pojmů v podnikovém poradenství	104
1.2 Historický vývoj poradenství v hospodářské praxi a ve sféře služeb	105
2. <u>Možnosti užití podnikového poradenství v kádrové</u> <u>a personální práci</u>	107
2.1 Obecná charakteristika podnikového poradenství v kádrové a personální práci	108
2.2 Poradenství v řídicí praxi vedoucích	111
2.3 Poradenství prováděné pracovníky kádrových a personálních útvarů	113
2.4 Poradenství prováděné specialisty (experty)	115
3. <u>Sociální poradenství</u>	116
3.1 Působení sociálních faktorů na pracovní chování	116
3.2 Sociální vztahy na pracovišti	117
3.3 Vytváření pracovních kolektivů	120
3.4 Osobnost vedoucího pracovníka	121
3.5 Sociální prostředí rodiny	123
3.6 Faktory působící na pracovní chování z širší sociální komunity	125
3.7 Sociální adaptace na pracovišti	126
4. <u>Poradenství u zvláštních pracovních skupin</u>	128
4.1 Mladí pracovníci	129
4.2 Ženy	130
4.3 Pracovníci jiných národností	132
4.4 Pracovníci se změněnou pracovní schopností	133
4.5 Gerontologické problémy pracovního zařízení	136

5. <u>Rozborová a expertízní činnost</u>	138
5.1 Diagnóza stavu a úrovně podnikového (sociálního) klimatu	139
5.2 Měření výrobní kultury (vnějších faktorů pracovního procesu) v podniku	161
5.3 Zjišťování sociální pozice mistra	167
5.4 Rozbor podmínek pracovní spokojenosti	173
5.5 Řízení a realizace rozborové a expertízní činnosti	174
6. <u>Případové studie z poradenské praxe</u>	178
7. <u>Problémové a kontrolní otázky</u>	187
8. <u>LITERATURA</u>	190