

## SOMMAIRE

REMERCIEMENTS .....	V
BIBLIOGRAPHIE GÉNÉRALE .....	1
PRINCIPALES ABRÉVIATIONS .....	3
INTRODUCTION .....	5

### PARTIE I LE DROIT EUROPÉEN ET LES DROITS NATIONAUX DU TRAVAIL

<b>TITRE I. – CONFLITS ENTRE LE DROIT ÉCONOMIQUE DE L'UNION ET LES DROITS SOCIAUX NATIONAUX .....</b>	<b>21</b>
SOUS-TITRE I. – LES DROITS SOCIAUX NATIONAUX CONFRONTÉS À LA CONSTRUCTION DU MARCHÉ INTÉRIEUR .....	25
SOUS-TITRE II. – DROIT DE LA CONCURRENCE ET DROITS SOCIAUX .....	63
SOUS-TITRE III. – LES CONSÉQUENCES DE L'UNION ÉCONOMIQUE ET MONÉTAIRE SUR LE DROIT SOCIAL DES ÉTATS .....	83
<b>TITRE II. – EXTENSION : LE DROIT DE LA MOBILITÉ DES TRAVAILLEURS, DIMENSION EUROPÉENNE DES DROITS DU TRAVAIL NATIONAUX .....</b>	<b>95</b>
SOUS-TITRE I. – LE DOMAINE DU DROIT DE LA MOBILITÉ .....	99
SOUS-TITRE II. – LES DROITS DES TRAVAILLEURS MOBILES .....	137

### PARTIE II L'HARMONISATION SOCIALE

<b>TITRE LIMINAIRE. – LES MÉTHODES DE L'HARMONISATION SOCIALE .....</b>	<b>185</b>
SOUS-TITRE I. – PROTECTION MINIMALE ET NON-RÉGRESSION .....	189
SOUS-TITRE II. – L'EXCLUSION DES PETITES ENTREPRISES DU CHAMP DE LA LÉGISLATION SOCIALE .....	191

SOUS-TITRE III. – LE DIALOGUE SOCIAL EUROPÉEN . . . . .	195
SOUS-TITRE IV. – LA MÉTHODE OUVERTE DE COORDINATION, ALTERNATIVE À L'HARMONISATION . . . . .	205
<b>TITRE I. – LA POLITIQUE DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS . . . . .</b>	<b>207</b>
<b>TITRE II. – LA RÉGLEMENTATION DES CONTRATS DE TRAVAIL . . . . .</b>	<b>347</b>
SOUS-TITRE I. – L'INFORMATION DES TRAVAILLEURS SUR LES CONDITIONS APPLICABLES AU CONTRAT DE TRAVAIL . . . . .	351
SOUS-TITRE II. – LA RÉGLEMENTATION DU TRAVAIL ATYPIQUE . . . . .	361
<b>TITRE III. – SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL . . . . .</b>	<b>411</b>
SOUS-TITRE I. – LE CADRE GÉNÉRAL DE PROTECTION DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ DES TRAVAILLEURS . . . . .	415
SOUS-TITRE II. – LA RÉGLEMENTATION DU TEMPS DE TRAVAIL . . . . .	427
<b>TITRE IV. – LA PROTECTION DES TRAVAILLEURS DANS LE CADRE DES RESTRUCTURATIONS . . . . .</b>	<b>467</b>
SOUS-TITRE I. – L'ENCADREMENT DES LICENCIEMENTS COLLECTIFS . . . . .	471
SOUS-TITRE II. – LA RÉGLEMENTATION DES « TRANSFERTS D'ENTREPRISE » . . . . .	493
SOUS-TITRE III. – LA PROTECTION DES SALARIÉS EN CAS D'INSOLVABILITÉ DE L'EMPLOYEUR . . . . .	517
SOUS-TITRE IV. – LE CADRE GÉNÉRAL DE L'INFORMATION ET DE LA CONSULTATION DES TRAVAILLEURS . . . . .	531

### **PARTIE III**

## **LA RÉGULATION SOCIALE DES ACTIVITÉS TRANSNATIONALES DES ENTREPRISES**

<b>TITRE I. – INFORMATION ET CONSULTATION DANS LES ENTREPRISES DE DIMENSION COMMUNAUTAIRE . . . . .</b>	<b>549</b>
SOUS-TITRE I. – ENTREPRISES ET GROUPES CONCERNÉS . . . . .	555
SOUS-TITRE II. – CADRE NÉGOCIÉ D'INSTAURATION DU SYSTÈME D'INFORMATION ET DE CONSULTATION TRANSNATIONALE . . . . .	561
SOUS-TITRE III. – DISPOSITIONS SUBSTANTIELLES RELATIVES À L'INFORMATION ET À LA CONSULTATION . . . . .	573
SOUS-TITRE IV. – LES PRESCRIPTIONS SUBSIDIAIRES APPLICABLES EN L'ABSENCE D'ACCORD . . . . .	581

<b>TITRE II. – CONTRATS DE TRAVAIL INTERNATIONAUX ET COORDINATION</b>	
<b>DES DROITS NATIONAUX DU TRAVAIL</b> .....	587
<b>SOUS-TITRE I. – LE DÉVELOPPEMENT PROGRESSIF DES COMPÉTENCES DE L'UNION</b> <b>CONCERNANT LA LOI ET LE JUGE COMPÉTENTS</b> .....	591
<b>SOUS-TITRE II. – LES RÈGLES DE COMPÉTENCE RETENUES</b> .....	593
<b>SOUS-TITRE III. – LE RATTACHEMENT PRIVILÉGIÉ AU LIEU DE TRAVAIL HABITUEL,</b> <b>SOLUTION PROTECTRICE DES SALARIÉS</b> .....	605
<b>SOUS-TITRE IV. – LES RÈGLES DE CONFLITS SPÉCIFIQUES RÉGISSANT LA SITUATION</b> <b>DES SALARIÉS DÉTACHÉS DANS LE CADRE DES PRESTATIONS DE SERVICES</b> <b>INTERNATIONALES</b> .....	615
<b>TITRE III. – DÉVELOPPEMENT DES ACTIVITÉS INTERNATIONALES</b>	
<b>ET RESPONSABILITÉ SOCIALE DES ENTREPRISES</b> .....	623
<b>SOUS-TITRE I. – DÉFINITION ET INSTRUMENTS DE LA RESPONSABILITÉ SOCIALE</b> <b>DES ENTREPRISES</b> .....	627
<b>SOUS-TITRE II. – FORCE JURIDIQUE DES ENGAGEMENTS VOLONTAIRES</b> .....	631
<b>INDEX</b> .....	635
<b>TABLE DES MATIÈRES</b> .....	645