

OBSAH

Úvod	6
I. Sociální dialog v České republice	7
Tripartita (na národní a regionální úrovni)	8
Kolektivní vyjednávání	8
Jiné formy sociálního dialogu na všech úrovních	8
Na národní úrovni	8
Na odvětvové úrovni	9
Na podnikové úrovni	9
Memorandum jako zvláštní forma sociálního dialogu	10
II. Strany sociálního dialogu v České republice	13
Strany sociálního dialogu na národní úrovni	14
Strany sociálního dialogu na odvětvové úrovni	15
Strany sociálního dialogu na podnikové úrovni	15
III. Legislativní úprava sociálního dialogu	17
Právní úprava uzavírání podnikové kolektivní smlouvy	18
Podniková kolektivní smlouva	19
Subjekty kolektivní smlouvy	20
Platnost, účinnost a závaznost kolektivní smlouvy	22
Platnost kolektivní smlouvy	22
Účinnost kolektivní smlouvy	23
Závaznost kolektivní smlouvy	24
Postup při uzavírání kolektivní smlouvy	25
Uložení kolektivní smlouvy a seznámení s jejím obsahem	26
Sankce za nedodržení povinností při uzavírání kolektivní smlouvy	27
Vztah kolektivní smlouvy a vnitřního předpisu	28
Právní úprava uzavírání kolektivní smlouvy vyššího stupně	30
Sociální dialog na odvětvové úrovni	30
Kolektivní smlouva vyššího stupně a postup jejího uzavírání	30
Rozsah pokrytí zaměstnanců kolektivními smlouvami vyššího stupně	31
Právní úprava rozšiřování kolektivních smluv vyššího stupně	34
Postup při rozšiřování kolektivních smluv vyššího stupně	34

Důsledky změny kódu odvětvové klasifikace ekonomických činností na klasifikace odvětvových činností CZ-NACE	36
Rozšířené kolektivní smlouvy vyššího stupně v České republice	37
Právní úprava kolektivních sporů a jejich řešení	38
Kolektivní pracovní spor	39
Způsoby řešení kolektivních pracovních sporů	39
Kolektivní spory podle zákona o kolektivním vyjednávání	40
Řízení před zprostředkovatelem	41
Řízení před rozhodcem	43
Stávka a výluka	45
Pojem stávka	45
Právo na stávku	46
Subjekty a obsah práva na stávku	47
Stávka podle zákona o kolektivním vyjednávání	48
Důsledky stávky v pracovněprávním vztahu a v nemocenském a důchodovém pojištění	50
Výluka	51
IV. Obsah kolektivní smlouvy	53
Obvyklé části kolektivní smlouvy	53
Vzor podnikové kolektivní smlouvy	53
Doporučené přílohy kolektivní smlouvy	84
Výklad k jednotlivým částem vzoru podnikové kolektivní smlouvy	85
Předmět smlouvy	85
Spolupráce smluvních stran	85
Pracovní doba, překážky v práci, dovolená, náhrady výdajů v souvislosti s výkonem práce, odstupné	87
Mzdové nároky	94
Péče o zaměstnance	102
Bezpečnost a ochrana zdraví při práci	106
Závěrečná část kolektivní smlouvy	108
Oprávnění odborové organizace	108
V. Jednání a vyjednávání – cesta ke kolektivní smlouvě	113
1. Přehled podstatností přípravy a vlastního vedení vyjednávání – z pohledu vyjednávacího týmu	113
Úvodní fáze procesu vyjednávání (přípravná část)	113

Před střední fází procesu vyjednávání	117
Střední fáze procesu vyjednávání	118
Završení vlastního vyjednávání – uzavření dohody	119
Vyvrcholení vyjednávání – podpis dohody či kolektivní smlouvy	120
2. Analýza vyjednávání: Lidé a procesy	123
Tradiční pojetí bilaterálního vyjednávání (základní model)	123
Stabilizátoři, destabilizátoři, quasiprostředníci	124
Horizontální, interní a vertikální vyjednávání	124
Interní týmová vyjednávání	125
Vyvolávání a udržování pochybností na podporu dohody	126
Zaměření na skryté zájmy	127
Otázky, návrhy, problémy a předpoklady	128
Rozšíření základního modelu	129
Multilaterální vyjednávání	129
Jediný vyjednavatel	129
Quasiprostředníci a prostředníci	130
Úloha prostředníka	130
Vývoj důvěry	131
Důvěra v externího prostředníka z třetí strany	131
Důvěra v proces	132
Důvěra mezi stranami	133
Schopnost prostředníka vyvolávat a udržovat pochybnosti	133
Strany, které nejsou ochotny se dohodnout	134
Vyjednávání a možné jeho soudní dohry	135
Pohled na procesy kolem jednacího stolu	136
Tři dimenze každého týmu ve dvoustranném vyjednávání	136
Čtyři konfigurace vyjednávání	139
1. Horizontální (H) vyjednávání	139
2. Vnitřní (I) vyjednávání	139
3. Vertikální (V) vyjednávání	140
4. Stínové (S) vyjednávání	140
3. Závěrečná poznámka k této kapitole	141
Závěr	142
Použitá literatura	143