

OBSAH

002 – Obsah

1

Metoda assessment centra a její místo v systému personálních činností

011 –

011 – Využití metody assessment centra pro různé cíle personální práce

014 – Assessment centrum jako odraz organizační kultury

015 – Metoda assessment centra

017 – Srovnání metody assessment centra s dalšími metodami hodnocení lidí

2

Základní stavební kameny assessment centra

027 –

027 – Co tvoří metodu assessment centra?

036 – Principy výběru, diagnostiky a rozvoje

048 – Etická pravidla realizace metody assessment centra

052 – Shrnutí

3

Tvorba designu assessment centra

057 –

057 – Analýza pracovní pozice: první krok při tvorbě designu

063 – Kompetence

073 – Modelové situace

090 – Matice metod a kompetencí

4

Posuzovatelé v assessment centru

099 –

099 – Pozorování a hodnocení chování

108 – Interpersonální poznávání a hodnocení chování metodou assessment centra

115 – Integrace informací získaných v průběhu assessment centra

126 – Příprava posuzovatelů

KOMU JE KNIHA URČENÁ?

5 Výsledky z assessment centra

- 135 –
- 135 – Informování účastníků o výsledcích
- 138 – Zprávy s výsledky z assessment centra
- 141 – Struktura zpětné vazby
- 144 – Informování o výsledcích z výběrového assessment centra
- 148 – Informování o výsledcích z diagnostického assessment centra
- 151 – Informování o výsledcích z rozvojového assessment centra
- 155 – Shrnutí

6 Zdroje informací o validitě metody assessment centra

- 159 –
- 160 – Přístupy k validitě
- 164 – Validizace výběrového assessment centra
- 171 – Validizace diagnostického assessment centra
- 179 – Validizace rozvojového assessment centra

186 – Literatura

195 – Jmenný rejstřík

199 – Věcný rejstřík