

ÚVOD	5
1. Postavení personálního řízení v systému řízení podniku	6
Personální řízení a řízení podniku	
Personální činnosti a personální procesy v systému personálního řízení	
2. Postavení personálního útvaru a řídicích pracovníků ve vztahu k personálnímu řízení	18
Postavení personálního útvaru v systému řízení podniku	
Úloha řídicích pracovníků v personálním řízení	
Formy organizačního uspořádání personálních útvarů	
Etika v personální práci	
3. Vnitřní zdroje rozvoje prosperity moderního podniku, základní nástroje personálního řízení	29
Vnitřní zdroje rozvoje podniku	
Modely personálního řízení	
Personální řízení a řízení lidských zdrojů (HRM)	
4. Charakteristika jednotlivých aktivit HRE (Human Resource Economy)	34
Řízení lidských zdrojů (HRM = HRE + HRD)	
4.1 Organizace práce a personální řízení	35
Metody analýzy práce	
Vztah analýzy práce k personálním činnostem	
4.2 Odměňování pracovníků, mzdová politika a personální řízení	44
Odměňování a personální řízení	
Základní otázky systému odměňování	
Mzdové formy a systém odměňování	
Současné tendence v pojetí odměňování v Evropě	
4.3 Motivace pracovníků, motivační program podniku a personální řízení	56
Motivace pracovníků	
Motivační program podniku a personální řízení	
5. Řízení výkonnosti pracovníků a personální řízení	65
Řízení pracovního výkonu a personální řízení	
Dokumentace pro řízení pracovního výkonu	
6. Charakteristika jednotlivých aktivit HRD (Human Resource Development)	72
Řízení lidských zdrojů (HRM = HRE + HRD)	
Personální činnosti, personální postupy HRD	

7. Prognózování, plánování, vyhledávání, výběr, příjem a adaptace pracovníků	78
Prognózování a plánování pracovníků	
Vyhledávání a výběr pracovníků	
Příjem a adaptace pracovníků	
8. Rozmísťování a uvolňování pracovníků, personální poradenství, psychologické a sociologické analýzy a personální řízení	95
Rozmísťování a uvolňování pracovníků	
Personální poradenství	
Personální výzkum, psychologické a sociální analýzy	
9. Pracovní hodnocení, vzdělávání pracovníků, odborná příprava, profesionální rozvoj a řízení kariéry	106
Pracovní hodnocení	
Vzdělávání, odborná příprava a profesionální rozvoj pracovníků	
Řízení profesní kariéry	
10. Tvorba pracovních podmínek, vytváření pracovních vztahů a personální řízení	121
Tvorba pracovních podmínek	
Pracovní vztahy a jejich vytváření (Labour Relations)	
Odbory a kolektivní vyjednávání	
Vztahy s veřejností (Public Relations)	
11. Podniková kultura, podniková etika a personální řízení	138
Podniková kultura	
Podniková etika, etický kodex	
12. Informační zabezpečení personálního řízení podniku, personální audit	145
Personální informační systém	
Personální audit a personální řízení	
13. Základní otázky řízení sociálního rozvoje podniku a personální řízení	155
Péče o pracovníky	
Sociální politika	
Sociální rozvoj podniku a personální řízení	
PŘEHLED POUŽITÉ LITERATURY	161