

OBSAH

ÚVOD.....	7
1 VŠEOBECNÁ ČÁST	10
1.1 Projekty a profesionální projektové řízení	10
1.2 Přínosy certifikace.....	11
1.3 Nejdůležitější principy Národního standardu kompetencí projektového řízení	11
1.4 Čtyřstupňový systém certifikace a recertifikace.....	11
1.5 Požadavky	12
1.6 Vzdělávání a školení	13
2 KOMPETENCE PROJEKTOVÉHO MANAŽERA	14
2.1 Kompetence.....	14
2.2 Elementy kompetencí	14
2.3 Stupeň kompetencí	15
2.4 Taxonomická kritéria	15
2.5 Projekt, program, portfolio.....	15
2.6 Kancelář projektového řízení	18
2.7 Úspěšnost projektu	18
3 ROLE A POŽADAVKY STUPŇŮ IPMA®	19
3.1 IPMA® stupeň A.....	19
3.2 IPMA® stupeň B.....	20
3.3 IPMA® stupeň C.....	21
3.4 IPMA® stupeň D.....	21
4 OBSAH KOMPETENCÍ.....	22
4.1 Elementy technických kompetencí.....	23
4.2 Elementy behaviorálních kompetencí	103
4.3 Elementy kontextových kompetencí	172
ZÁVĚR.....	224
PŘÍLOHY	225
Příloha č. 1 Nástroje a techniky používané v projektovém řízení.....	226
Příloha č. 2 Literatura.....	238
Příloha č. 3 Výkladový slovník projektové řízení verze 3.1	243
Příloha č. 4 Etický kodex certifikovaného projektového manažera	305

kompetencí a zkušeností jedná v zájmu svého projektu, programu nebo portfolia (viz příloha 4 Etický kodex certifikovaného projektového manažera) a nepostupuje tak ochlazení stranou, partnerů a spolupracovníků. Jeho úkolem je zajišťovat, aby všechny strany byly spokojeny a aby všechny strany byly schopny spolupráce. V případě potřeby musí být schopen projektový manažer povolat specialisty, a kteří musí poskytnout všechny služby a služby, je jim za to rozdělen. Musí také specialisty motivovat k tomu, aby své znalosti a zkušenosti využili ve prospěch projektu, programu nebo portfolia.

¹ Nověji se tzv. měřítkem dovedlostech.

² Společnost pro projektové řízení o.s. jako členská organizace IPMA® od roku 1990 (od svého založení byla rozdělena v plném rozsahu projektu).