

<b>Obsah</b>	
<b>ÚVODEM – ANEB JAK POUŽÍVAT TUTO PŘÍRUČKU</b>	10
<b>I. PRÁVNÍ ÚKONY</b>	17
1. Právní úkony a právní skutečnosti	17
1.1 Znaky právních úkonů	18
1.2 Písemné a ústní právní úkony	20
1.3 Kdy je právní úkon neplatný	20
<b>II. SMLOUVY, DOHODY A DALŠÍ UJEDNÁNÍ</b>	27
1. Obecně o smlouvách (dohodách)	27
2. Struktura smluv	29
2.1 Přílohy smluv	30
2.2 Dodatky smluv	31
3. Formální náležitosti smluv	31
4. Způsobilost k uzavření smlouvy	32
5. Zastoupení účastníků	32
6. Druhy smluv	33
7. Nabídka, její přijetí a vznik smlouvy	34
<b>III. ZÁKLADNÍ ZÁSADY PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAHŮ</b>	37
1. Obecné zásady pracovního práva	37
1.1 Základní zásady podle zákoníku práce	40
2. Respektování zásady souladu s dobrými mravy	41
3. Zaměstnanec je myslící bytost – má právo na informace a projednání	43
3.1 Informace poskytované jednotlivcům	43
3.2 Informování pracovních týmů	44
4. Zaměstnanec je osobností – ochrana osobních údajů a soukromí	45
<b>IV. VZORY A METODICKÉ NÁVODY PRO PRÁVNÍ ÚKONY V PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAZÍCH</b>	49
1. Účastníci pracovních vztahů	49
1.1 Pověření zastupováním v pracovních vztazích	56
1.1.1 Pověření zaměstnavatele	59
1.1.2 Dohoda o plné moci (udělená zaměstnavatelem)	59

1.1.3	Plná moc udělená zaměstnavatelem .....	60
1.1.4	Plná moc udělená zaměstnancem .....	60
1.1.5	Plná moc udělená advokátovi .....	61
1.1.6	Plná moc k převzetí mzdy zaměstnance jinou osobou - § 142 odst. 5 zákoníku práce .....	61
1.1.7	Odvolení plné moci zaměstnavatelem .....	62
1.1.8	Oznámení o výpovědi plné moci .....	62
2.	Právní úkony související se vznikem pracovněprávního vztahu .....	63
2.1	Povinnosti zaměstnavatele k úřadům práce a vyhledání nového zaměstnance .....	63
2.1.1	Žádost o přijetí do zaměstnání na základě inzerátu .....	68
2.1.2	Pozvání k přijímacímu řízení .....	69
2.1.3	Osobní dotazník .....	69
2.1.4	Čestné prohlášení zaměstnance o výkonu svého předchozího zaměstnání (náhrada potvrzení o zaměstnání - zápočtového listu) ....	70
2.1.5	Výzva zaměstnanci k uzavření (podpisu) pracovní smlouvy .....	71
3.	Vznik pracovního poměru .....	72
3.1	Pracovní smlouva - obvyklá varianta .....	83
3.1.1	Pracovní smlouva - stručnější varianta se sjednáním podmínek vysílání zaměstnance na pracovní cestu (§ 42 zákoníku práce) .....	84
3.1.2	Pracovní smlouva- podrobnější varianta .....	85
3.1.3	Pracovní smlouva - s upřesněním zkušební doby, sjednáním bezhotovostní výplaty mzdy a bližším vymezením vysílání zaměstnance na pracovní cesty a se sjednáním možnosti odstoupit od smlouvy .....	86
3.1.4	Pracovní smlouva - obsahuje i informace podle § 37 zákoníku práce .....	88
3.1.5	Pracovní smlouva - obsahuje ujednání o výkonu práce doma (homeworking) .....	89
3.1.6	Pracovní smlouva - konkrétní varianta .....	90
3.1.7	Pracovní smlouva uzavřená na dobu určitou .....	93
3.1.8	Potvrzení o ústně sjednané pracovní smlouvě .....	94
3.1.9	Doplnění již uzavřené pracovní smlouvy .....	95
4.	Vznik pracovního poměru jmenováním, popřípadě pracovní smlouvou s vedoucím zaměstnancem (§ 33 odst. 3 zákoníku práce, § 73 zákoníku práce), .....	96
4.1	Jmenování do funkce podle § 33 odst. 3 zákoníku práce .....	99
4.1.1	Jmenování na vedoucí pracovní místo - jiná varianta .....	100
4.1.2	Jmenování zaměstnance, který již byl u zaměstnavatele v pracovním poměru, do vedoucí funkce (změna pracovního poměru) .....	100

4.1.3	Pracovní smlouva sjednaná s vedoucím zaměstnancem podle § 73 odst. 2 a 3 zákoníku práce s možností odvolání z vedoucího pracovního místa, popřípadě vzdání se vedoucího pracovního místa a s konkurenční doložkou podle § 310 zákoníku práce .....	101
4.1.4	Samostatná dohoda sjednaná podle § 73 odst. 2 zákoníku práce možnost odvolání z vedoucího pracovního místa, popřípadě vzdání se vedoucího pracovního místa.....	103
4.1.5	Pověření výkonem vedoucího pracovního místa .....	105
<b>5.</b>	<b>Písemnosti a dohody uzavírané v návaznosti na vznik pracovního poměru .....</b>	<b>106</b>
5.1	Popis pracovní činnosti (pracovní náplň) .....	106
5.1.1	Popis pracovní činnosti.....	107
5.1.2	Pracovní náplň .....	108
5.2	Mzdový výměr .....	108
5.3	Doplnění pracovních a mzdových podmínek - včetně zvláštní dohody o vysílání zaměstnance na pracovní cesty .....	109
5.4	Platový výměr (u zaměstnance organizační složky státu) .....	110
5.5	Manažerská smlouva.....	111
5.6	Konkurenční doložka a sjednání odměny při skončení činnosti na vedoucím pracovním místě .....	117
5.7	Informace zaměstnance o právech a povinnostech vyplývajících z pracovního poměru .....	119
5.8	Dohoda o kratší pracovní době.....	121
5.9	Dohoda o bezhotovostní výplatě mzdy nebo platu .....	123
5.10	Oznámení zaměstnavatele o odstoupení od pracovní smlouvy .....	124
<b>6.</b>	<b>Změna obsahu pracovního poměru - dohody uzavírané během pracovního poměru .....</b>	<b>125</b>
6.1	Žádost zaměstnance o převedení na jinou práci .....	129
6.2	Dohoda o změně pracovního poměru .....	130
6.3	Dodatek pracovní smlouvy (dohoda o vysílání zaměstnance na pracovní cesty) .....	131
6.4	Přeložení do jiného místa .....	132
6.5	Dohoda o změně sjednaných pracovních podmínek .....	134
6.5.1	Dohoda o prodloužení pracovního poměru na dobu určitou, při změně důvodu, který vylučuje aplikaci § 39 odst. 2 zákoníku práce. ....	134
6.6	Dodatek k pracovní smlouvě - dohoda o konkurenční doložce.....	136
6.7	Žádost o udělení předchozího písemného souhlasu s další výdělečnou činností zaměstnance a odvolání písemného souhlasu .....	138
6.7.1	Žádost o udělení předchozího písemného souhlasu k výkonu podnikatelské činnosti .....	141
6.7.2	Odvolání uděleného souhlasu k výkonu výdělečné činnosti zaměstnance .....	142

6.8	Jednostranné převedení zaměstnance na jinou práci.....	142
6.8.1	Jednostranné převedení na jinou práci z důvodu těhotenství zaměstnankyně .....	144
6.8.2	Jednostranné převedení na jinou práci z důvodu zahájení trestního řízení pro podezření z úmyslné trestné činnosti spáchané při plnění pracovních úkolů ....	145
6.8.3	Žádost o projednání převedení zaměstnance na jinou práci s odborovou organizací .....	145
6.9	Dočasné přidělení zaměstnance k jinému zaměstnavateli .....	146
6.9.1	Dohoda mezi zaměstnavateli o dočasném přidělení zaměstnanců k výkonu práce .....	147
6.9.2	Dohoda mezi zaměstnavatelem A a jeho zaměstnancem o dočasném přidělení k zaměstnavateli B .....	148
6.10	Žádost o poskytnutí neplaceného pracovního volna .....	150
7.	Právní úkony v souvislosti se skončením pracovního poměru .....	151
7.1	Dohoda o skončení pracovního poměru .....	153
7.1.1	Žádost o rozvázání pracovního poměru dohodou .....	155
7.1.2	Odmítnutí žádosti zaměstnance o rozvázání pracovního poměru ....	156
7.1.3	Kladné přijetí žádosti zaměstnance o rozvázání pracovního poměru dohodou .....	156
7.1.4	Žádost zaměstnance o skončení pracovního poměru dohodou, která je současně i výpovědí v případě nesouhlasu zaměstnavatele ..	157
7.2	Výpověď.....	158
7.2.1	Výpověď z pracovního poměru ze strany zaměstnavatele v případě rušení části zaměstnavatele.....	161
7.2.2	Výpověď z pracovního poměru ze strany zaměstnavatele z důvodu nadbytečnosti .....	162
7.2.3	Rozhodnutí zaměstnavatele o organizační změně.....	163
7.2.4	Výpověď z pracovního poměru ze strany zaměstnavatele z důvodu závažného porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci .....	164
7.2.5	Výpověď z pracovního poměru ze strany zaměstnavatele z důvodu nespĺňování požadavků pro řádný výkon sjednané práce (neuspokojivé pracovní výsledky) se současným jednostranným převedením na jinou práci.....	165
7.2.6	Žádost zaměstnavatele odborové organizaci k udělení předchozího souhlasu k rozvázání pracovního poměru výpovědí nebo okamžitým zrušením pracovního poměru .....	166
7.2.7	Souhlas odborové organizace k rozvázání pracovního poměru výpovědí (okamžitým zrušením) se zaměstnancem - odborovým funkcionářem .....	168
7.2.8	Výpověď z pracovního poměru ze strany zaměstnavatele z důvodu, že zaměstnanec pozbyl dlouhodobě způsobilost vykonávat dosavadní práci vzhledem ke svému zdravotnímu stavu ..	168

7.2.9	Odvolání výpovědi zaměstnavatelem .....	170
7.2.9.1	Odmítnutí nabízeného odvolání výpovědi zaměstnancem ...	171
7.2.9.2	Odvolání výpovědi zaměstnavatelem z důvodu ochranné doby zaměstnance .....	171
7.2.10	Výpověď daná zaměstnancem .....	173
7.3	Specifika hromadného propouštění .....	174
7.3.1	Oznámení o hromadném propouštění .....	175
7.4	Skončení pracovního poměru s vedoucím zaměstnancem po odvolání z pracovního místa nebo vzdání se tohoto místa .....	176
7.4.1	Odvolání z vedoucího pracovního místa .....	177
7.4.1.1	Odvolání z vedoucího pracovního místa – jiná varianta .....	178
7.4.2	Vzdání se vedoucího pracovního místa zaměstnancem .....	178
7.4.3	Skončení pracovního poměru se jmenovaným vedoucím zaměstnancem .....	179
7.5	Oznámení o skončení pracovního poměru uzavřeného na dobu určitou a oznámení o zrušení pracovního poměru ve zkušební době .....	180
7.5.1	Oznámení o skončení pracovního poměru uzavřeného na dobu určitou .....	180
7.5.2	Oznámení o zrušení pracovního poměru ve zkušební době .....	180
7.6	Okamžité zrušení pracovního poměru .....	181
7.6.1	Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem z důvodu uvedeného v § 55 odst. 1 písm. a) zákoníku práce .....	182
7.6.2	Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem z důvodu uvedeného v § 55 odst. 1 písm. b) zákoníku práce .....	183
7.6.3	Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem z důvodu uvedeného v § 56 odst. 1 písm. a) zákoníku práce .....	184
7.6.4	Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem z důvodu uvedeného v § 56 odst. 1 písm. b) zákoníku práce .....	185
8.	Závislá práce vykonávaná na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr .....	185
8.1	Dohoda o provedení práce .....	187
8.1.1	Dohoda o provedení práce – stručná varianta .....	193
8.1.2	Dohoda o provedení práce – podrobnější varianta .....	194
8.1.3	Dohoda o provedení práce – podrobná varianta .....	195
8.1.4	Odstoupení od dohody o provedení práce .....	197
8.1.4.1	Odstoupení od dohody o provedení práce zaměstnavatelem .....	197
8.1.4.2	Odstoupení od dohody o provedení práce zaměstnancem .....	198
8.2	Dohoda o pracovní činnosti .....	198
8.2.1	Dohoda o pracovní činnosti – stručná varianta .....	201
8.2.2	Dohoda o pracovní činnosti – varianta obsahující právo zaměstnance na placené volno při překážkách v práci a na dovolenou .....	201

8.2.3	Dohoda o pracovní činnosti – podrobná varianta .....	203
8.2.4	Zrušení dohody o pracovní činnosti .....	205
8.2.4.1	Výpověď dohody o pracovní činnosti ze strany zaměstnavatele .....	205
9.	<b>Vybrané smlouvy a právní úkony uplatňující se po vzniku pracovního poměru .....</b>	<b>206</b>
9.1	Pracovní doba .....	209
9.1.1	Dohoda o kratší pracovní době .....	210
9.1.1.1	Žádost zaměstnance o kratší pracovní dobu .....	211
9.1.1.2	Odmítnutí žádosti o kratší pracovní dobu .....	213
9.1.1.3	Žádost o kratší pracovní dobu ženy pečující o dítě mladší než 15 let .....	213
9.1.1.4	Odmítnutí žádosti o kratší pracovní dobu ženě pečující o dítě mladší než 15 let .....	215
9.1.1.5	Žádost o jinou vhodnou úpravu pracovní doby při zachování stanovené pracovní doby .....	215
9.1.2	Žádost zaměstnavatele odborové organizaci o rozhodnutí o neomluvené absenci .....	216
9.2.	Právní úkony vztahující se k dovolené .....	217
9.2.1	Dohoda o délce dovolené .....	218
9.2.2	Vnitřní předpis o poskytování dovolené .....	219
9.2.3	Pracovní řád – pravidla pro poskytování dovolené .....	220
9.2.4	Odvolení zaměstnance z dovolené .....	223
9.2.5	Určení nástupu dovolené zaměstnavatelem .....	224
9.2.6	Žádost zaměstnance o poskytnutí neplacené dovolené (neplaceného pracovního volna) .....	225
9.2.7	Žádost zaměstnankyně o poskytnutí rodičovské dovolené .....	226
9.2.8	Žádost zaměstnankyně o poskytnutí dovolené tak, aby bezprostředně navazovala na skončení mateřské dovolené .....	227
9.3	Dohoda o zvyšování kvalifikace .....	228
10.	<b>Některé dohody vztahující se k náhradě škody .....</b>	<b>233</b>
10.1	Dohoda zaměstnavatele se zaměstnancem o náhradě škody .....	234
10.1.1	Dohoda o odpovědnosti .....	235
10.1.2	Dohoda o odpovědnosti za ztrátu svěřených předmětů .....	238
11.	<b>Interní předpisy a akty řízení .....</b>	<b>240</b>
11.1	Organizační řád .....	242
11.1.1	Organizační řád – podrobnější varianta .....	243
11.2	Pracovní řád .....	249
11.2.1	Pracovní řád – širší varianta .....	254
11.2.2	Pracovní řád – varianta pro organizační složky státu a rozpočtové organizace .....	257

11.3 Vnitřní předpis.....	271
11.4 Vnitřní směrnice o stanovení a rozvržení pracovní doby .....	274
11.5 Vnitřní mzdový předpis .....	276
11.5.1 Mzdový předpis.....	277
11.5.2 Prémiový řád zaměstnavatele (vnitřní mzdový předpis).....	281
11.5.3 Mzdový předpis o podílové mzdě .....	282
11.6 Vnitřní směrnice o pracovních cestách .....	286
11.6.1 Používání motorových vozidel zaměstnavatele .....	286
11.7 Spisový řád.....	287
11.8 Směrnice o používání výpočetní techniky a softwaru zaměstnavatele .....	288
11.9 Směrnice pro zabezpečení požární ochrany v objektu zaměstnavatele .....	290
11.10 Příklad vnitřní směrnice zaměstnavatele o podpisových vzorech .....	293

<b>NAMÍSTO ZÁVĚRU.....</b>	<b>294</b>
----------------------------	------------