

TŘISTAŠEDESÁTISTUPŇOVÁ ZPĚTNÁ VAZBA PRO STŘEDNÍ ÚROVEŇ ŘÍZENÍ. Soubor dotazníků a metodických doporučení.

Obsah

Úvod	5
1 Systematické hodnocení pracovníků v systému personálních činností – teoretická východiska	6
1.1 Hodnotící rozhovor v systematickém hodnocení pracovníků	
2 Třistašedesátistupňová zpětná vazba pro střední úroveň řízení	9
2.1 Pracovníci střední úrovně řízení	
2.2 Kompetence pracovníků střední úrovně řízení	
2.3 Systém třistašedesátistupňové zpětné vazby pro střední úroveň řízení	
2.4 Postup a zásady hodnocení třistašedesátistupňovou zpětnou vazbou pro střední úroveň řízení	
3 Tvorba a ověřování třistašedesátistupňové zpětné vazby pro střední úroveň řízení	15
4 Literatura	16
5 Přílohy	17
Příloha A – Specifikace kompetencí pracovníků střední úrovně řízení	
Příloha B – Dotazník Sebehodnocení pracovníka	
Příloha C – Dotazník Hodnocení pracovníka nadřízeným	
Příloha D – Záznam hodnotícího rozhovoru	
Příloha E – Zpráva pro hodnoceného pracovníka (ukázka)	
Příloha F – Souhrnná zpráva pro ředitele (ukázka)	