

Obsah

<i>Předmluva (Sandra Krebs Hirsh)</i>	9
<i>Úvod (William Bridges)</i>	13
1 Charakter organizace a jaký je jeho původ	19
Koncept charakteru organizace	19
Dva odlišné firemní charaktery: Příklad	21
Charakterové rozdíly uvnitř velké organizace	24
Jaký je původ charakteru organizace?	25
Organizační charakter a životní cyklus organizace	28
2 Identifikace charakteru organizace	30
Charakter organizace – jeho duch a popis	30
Identifikace organizace jako Extravertní nebo Introvertní	30
Identifikace organizace jako Smyslově vnímající nebo Intuitivní	36
Identifikace organizace jako Myslíci nebo Cíťci	41
Identifikace organizace jako Usuzující nebo Vnímající	45
Charakter vaší organizace	49
3 Šestnáct typů charakteru organizace	50
Organizace ESTJ	50
Organizace ESFJ	53
Organizace ENTJ	55
Organizace ENFJ	58

Organizace ENFP	60
Organizace ENTP	62
Organizace ESTP	65
Organizace ESFP	67
Organizace ISTJ	69
Organizace ISFJ	71
Organizace INTJ	74
Organizace INFJ	76
Organizace INFP	78
Organizace INTP	80
Organizace ISTP	82
Organizace ISFP	84
4 Charakter organizace, růst a změna	87
Životní cyklus organizace	87
Charakter organizace, změna a organizační typ	92
Změna: Extraverze versus Introverze	93
Změna: Smyslové vnímání versus Intuice	94
Změna: Myšlení versus Cítění	95
Změna: Usuzování versus Vnímání	97
Organizační typ a přechod	97
První fáze přechodu	99
Druhá fáze přechodu	101
Poslední fáze přechodu	104
Závěr	106
5 Charakter organizace a její rozvoj	107
Je důležité přijmout to, jaký typ organizace jsme	108
Je nebezpečné popřít sebe samu jako organizaci	110
Zkročení organizačního stínu	111
Charakter organizace a fúze/akvizice	113
Jak úspěšně rozvíjet nerozvinuté stránky organizace – pravidla rozvoje organizace	114

Taktiky organizačního rozvoje	120
Vývoj životního cyklu	121
Rozvoj, charakter a obnovení	123
Pasti organizačního rozvoje	126
Závěr	127
6 Charakter organizace a osobnostní typ	128
Využití osobnostního typu v organizaci	128
Sčítání proměnných organizačního charakteru	130
Charakter organizace a kariéra	131
Charakter organizace a vytváření týmů	133
Využití organizačního charakteru a osobnostního typu k usnadnění kariérových přechodů	134
Organizační charakter a vedení lidí	135
Osobnostní typ a organizační charakter agentů změn	140
Individuální typ a organizační charakter – opakování	143
7 Charakter organizace a osud	145
Příloha A Index charakteru organizace	149
Příloha B Bibliografické poznámky	158
Příloha C Charakter a kultura organizace	159
<i>Poznámky</i>	<i>161</i>