

OBSAH

Úvodem	5
I. Všeobecná ustanovení	
1. Působnost zákoníku práce	7
2. Právní postavení socialistické organizace	8
3. Pracovníci	9
4. Podmínky uzavření nového pracovního poměru	10
II. Pracovní poměr	
1. Vznik pracovního poměru	11
2. Místo výkonu práce v pracovní smlouvě	12
3. Dohoda o mzdovém zařazení	12
4. Pracovní poměr na dobu určitou	14
5. Zkušební doba	16
6. Písemná forma pracovní smlouvy	16
7. Rámcové pracovní smlouvy	17
8. Změny sjednaných pracovních podmínek	18
9. Převedení na jinou práci	19
10. Přeložení	21
11. Účast odborových orgánů při převedení a přeložení	22
12. Neplatnost převedení nebo přeložení na jinou práci	22
13. Dohoda o skončení pracovního poměru	23
14. Výpověď	24
15. Odvolání výpovědi	26
16. Změny výpovědního důvodu	26
17. Doručení výpovědi	27
18. Výpovědní důvody	27
19. Výpovědní důvody na straně organizace	28
Výpověď z důvodu, že se ruší nebo přemísťuje organizace nebo její část	28
Výpověď pro nadbytečnost pracovníků	28
Nesplnění předpokladů nebo požadavků pro výkon práce	29
Výpověď pro porušení pracovní kázně	32
Splnění podmínek zákonem stanovených před doručením výpovědi	33
Kdy zjistí organizace důvod k výpovědi	35
Zákaz výpovědi	36
Kdy neplatí zákaz výpovědi	36
Předchozí souhlas ONV k výpovědi	37
20. Výpověď daná pracovníkem	38
Výpověď z důvodu pracovní smlouvy v náboru	38
Výpověď z důvodu přijetí na základě konkursu	38

Výpověď z důvodů zdravotních	38
Výpověď z důvodu péče o dítě	39
Výpověď pro nevyužití odborné kvalifikace	40
Výpověď z důvodu porušování podstatných povinností	43
Výpověď z důvodu následování manžela do místa jeho bydliště	43
21. Popření kvalifikovaného výpovědního důvodu	44
22. Okamžité zrušení pracovního poměru	46
Okamžité zrušení pracovního poměru pro pravomocné odsouzení pro úmyslný trestný čin	47
Okamžité zrušení prac. poměru pro hrubé porušení pracovní kázně	47
Kdy může organizace okamžitě zrušit pracovní poměr	48
Okamžité zrušení pracovního poměru pracovníkem	49
23. Skončení pracovního poměru na určitou dobu	50
Výpovědní důvody k „předčasnému“ ukončení prac. poměru na dobu určitou	51
24. Zrušení pracovního poměru ve zkušební době	51
25. Účast odborových orgánů při rozvázání pracovního poměru	52
K otázce, který odborový orgán je příslušný k udělení předchozího souhlasu	53
K otázce vyjádření souhlasu ZV ROH	53
26. Námitky pracovníků proti obsahu pracovního posudku	54
27. Nároky z neplatného rozvázání pracovního poměru	55
Náhrady mzdy při neplatném skončení pracovního poměru ze strany organizace, kdy pracovník trvá na dalším zaměstnávání	56
Náhrada mzdy přesahující dobu šesti měsíců	56
Náhrada mzdy při neplatném rozvázání pracovního poměru, kdy pracovník netrvá na dalším zaměstnávání v organizaci	59
Náhrada škody při neplatném skončení pracovního poměru pracovníkem	60
Náhrada mzdy při neplatné dohodě o skončení pracovního poměru	60
Lhůta k uplatnění neplatnosti rozvázání pracovního poměru	60
28. Volba a jmenování	61
29. Souběžné pracovní poměry	62

III. Pracovní kázeň

1. Základní povinnosti pracovníků a vedoucích pracovníků	64
2. Hodnocení pracovních výsledků	64
3. Porušení pracovní kázně	65
4. Předpoklady k uložení kárného opatření	65
5. Kárná opatření	67
Důtka	67
Veřejná důtka	67
Snížení, popřípadě odnětí prémie nebo odměn nebo jiných složek mzdy vyjadřujících osobní ohodnocení na dobu až tří měsíců	67
Převedení na méně placenou práci na dobu až tří měsíců, popřípadě snížení základního nebo funkčního platu až o 10 % na dobu až tří měsíců	68
6. Postup při ukládání kárných opatření	68
7. Lhůty k ukládání kárných opatření	70
Počátek běhu lhůt k ukládání kárného opatření	70
8. Evidence kárných opatření	71
9. Dvojitý postih za porušení pracovní kázně	72

10. Návrh na zrušení kárného opatření	72
Soudní řízení o návrzích na zrušení kárného opatření	72
11. Možnost autoremedury uloženého kárného opatření	74
12. Vliv skončení pracovního poměru na soudní řízení ohledně kár- ných opatření uvedených v ustanoveních § 77 a § 82 odst. 6 ZP	74
13. Disciplinární řády v dopravě	75

IV. Dovolená na zotavenou

1. Podmínky vzniku nároku na dovolenou	76
2. Doby započítávané pro výměru délky dovolené	77
Prázdniny jako součást úspěšně ukončeného studia	77
3. Dodatková dovolená	77
4. Nástup a přerušení dovolené	77
5. Vliv skončení pracovního poměru na dovolenou	78
6. Náhrada mzdy za dovolenou	79
K problematice náhrady mzdy za dovolenou při úmrtí pracovníka	79
Část vyčerpané dovolené, za kterou nelze poskytovat náhradu mzdy	79
Nevyčerpaná dovolená u pracujících důchodců	79

V. Mzda a náhrada mzdy

1. Mzda za vykonanou práci	81
2. Ujednání o výši mzdy a o mzdovém zařazení	82
3. K problematice podílů na hospodářských výsledcích	84
4. Mzda (záloha na mzdu), která není kryta další prací	84
5. Mzda a náhrada mzdy za svátky	85
6. Služební byt	85
7. Srážky ze mzdy	85
8. Odměny a prémie	86

VI. Překážky v práci

1. Překážky z důvodu obecného zájmu	87
2. Důležité osobní překážky v práci	88
Jiné důležité překážky v práci	88
Vyšetření, ošetření ve zdravotnickém zařízení	88
Doprovod rodinného příslušníka k vyšetření nebo ošetření do zdra- votnického zařízení	89
Úmrtí rodinných příslušníků	89
Vlastní svatba a svatba dětí	91
Náhlé přerušení provozu hromadných dopravních prostředků	91
Vyhledání nového zaměstnání před skončením pracovního poměru	91
3. Jiné překážky na straně organizace (mimo prostoje)	91

VII. Pracovní podmínky žen

1. Pracovní cesty a přeložení, rozvázání pracovního poměru	94
2. Úprava pracovní doby žen pečujících o dítě mladší 15 let	94

VIII. Náhrada škody

1. Odpovědnost pracovníka za způsobenou škodu	96
---	----

Obecná odpovědnost	96
Odpovědnost pracovníka postiženého duševní poruchou	98
Škoda vyplývající z hospodářského rizika	99
Odpovědnost za schodek na svěřených hodnotách	99
Hmotná odpovědnost pracovníka za schodek zaviněný jinou osobou	104
Odstoupení od hmotné odpovědnosti	105
Odpovědnost za ztrátu svěřených předmětů	106
Rozsah a způsob náhrady škody	107
Určení náhrady škody nižší částkou	107
Náhrada škody způsobené vyrobením zmetku	108
Projednání výše škody	108
Uznání závazku k náhradě škody	109
Přiznání úroků z prodlení	110
2. Odpovědnost organizace za škodu, která vznikla pracovníkovi	110
Obecná odpovědnost organizace	110
Rozsah a způsob náhrady škody	112
Odpovědnost za škodu způsobenou pracovním úrazem	113
K úrazu na pracovní cestě	116
Činnost konaná z vlastní iniciativy, pokud k ní pracovník nepotřebuje zvláštní oprávnění, nebo ji nekoná proti výslovnému zákazu organizace	117
Úkony nutné a obvyklé	117
Úraz při školení	119
Úraz při kolektivní hře	120
Vybočení z plnění pracovních úkolů	120
Pracovní úraz učňů a žáků	120
Rozhodnutí orgánu sociálního zabezpečení a pracovní úraz	121
Odškodnění nemoci z povolání	122
Odškodnění nemoci z povolání neuvedené v seznamu nemocí z povolání	124
Zproštění odpovědnosti organizace za škodu	124
Způsob zjišťování, že pracovník byl s bezpečnostními předpisy nebo pokyny seznámen a jejich znalost a dodržování byly soustavně vyžadovány a kontrolovány	125
Pojem opilosti a otázky příčinné souvislosti mezi opilostí a úrazovým dějem	126
Lehkomyslné jednání pracovníka	127
Díleč nároky poškozeného pracovníka	128
Zahájení odškodňovacího řízení	128
Účelně vynaložené náklady spojené s léčením	129
Věcná škoda	129
Náhrada za ztrátu na výdělku po dobu pracovní neschopnosti	130
Náhrada za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti	131
Ztráta na výdělku ID (DIČ)	132
Náhrada za ztrátu na výdělku v souvislosti s nemocí z povolání	133
Kdy neplatí omezení náhrady za ztrátu na výdělku podle § 195 ZP	133
Náhrada za ztrátu na výdělku pracovníků, kteří utrpěli úraz v pracovním poměru nebo při výkonu prací sjednaných na určitou dobu	134
Ztráta na výdělku u poživatelů starobního důchodu	135
Náhrada za ztrátu na výdělku u odsouzených	135
Způsob náhrady za ztrátu na výdělku	136
Zjišťování průměrného výdělku	136
Náhrada za ztrátu na důchodu	136

Náhrada za bolest a ztížení společenského uplatnění	139
Nároky pozůstalých při smrti pracovníka v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání	139
Náhrada nákladů na výživu pozůstalých	140
Náhrada věcné škody pozůstalých	141
Změna poměrů na straně poškozeného	141
3. Odpovědnost organizace za škodu na odložených věcech	143
4. Okruh osob, na které se vztahují pracovněprávní předpisy o náhradě škody	144

IX. Učební poměr

Stabilizační dohody s učněm	146
---------------------------------------	-----

X. Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

1. Dohody s mladistvými a spolupráce s ONV při uzavírání dohod	148
2. Obsah a forma dohody o pracovní činnosti	149
3. Zrušení dohody o pracovní činnosti	149

XI. Společná ustanovení

1. Právní úkony	151
2. Neplatnost právních úkonů	152
3. Neoprávněný majetkový prospěch	152
4. Dohody o srážkách ze mzdy	156
5. Přiznání úroků z prodlení	156
6. Zánik nároků smrti pracovníka	156
7. Lhůty pro uplatnění nároků	157
8. Počátek běhu lhůt a jejich délka	158
9. Počítání času	158
10. Právní účinky doručení	158

Vybraná literatura	160
-------------------------------------	-----