

Obsah

Úvod	7
1. Jaké pracovníky potřebuje moderní výroba?	11
1.1 Sociální struktura průmyslového podniku	11
1.2 Řízení plánovitého rozvoje pracovního kolektivu podniku	15
1.3 Plán personálního a sociálního rozvoje podniku	32
1.4 Personální a sociální projekty v podniku	33
1.5 Rozmístění pracujících a využití jejich osobnostního potenciálu	37
1.6 Kontrola a hodnocení personálních opatření	39
2. Vědecká organizace práce	41
2.1 Podstata a úkoly vědecké organizace práce	41
2.2 Metodický postup při utváření projektu vědecké organizace práce	49
2.3 Brigádní forma organizace práce a odměňování	75
3. Člověk a jeho pracovní prostředí	87
3.1 Adaptace člověka na práci a její podmínky	87
3.2 Pracovní prostředí člověka	89
3.3 Ergonomická východiska utváření práce a pracovního prostředí člověka	91
3.4 Ergonomické aspekty automatizovaných pracovišť	99
4. Sociální a ekonomické podmínky práce	102
4.1 Sociální a ekonomické aspekty práce	102
4.2 Základní formy stimulace a motivace pracovníků v podniku	105
4.3 Kultura – důležitá součást sociálního rozvoje podniku	112
4.4 Časové podmínky práce	116
5. Vedoucí pracovník a pracovní kolektiv	124
5.1 Vedoucí pracovník musí jít novou cestou	124
5.2 Podstata a technologie řídicí práce	128
5.3 Sociální aspekty řídicí práce	133
5.4 Vedoucí pracovník a brigádní forma organizace práce a odměňování	139
6. Účast pracujících na řízení socialistického podniku	142
6.1 Východiska k socialistické samosprávě podniků	142
6.2 Účast pracujících na sociálním řízení pracovního kolektivu	146

6.3 Úloha odborů při uplatňování progresivních forem organizace	
práce	151
Závěr	155
Přílohy	157
Literatura	163