

# Obsah

|                                                                                            |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>1. Úvod</b>                                                                             | 4  |
| 1.1 Aktuální demografická situace                                                          | 7  |
| 1.2 Shrnutí                                                                                | 12 |
| <b>2. Postavení pracovníků ve věku 50+ na trhu práce v ČR, ve Finsku a v zemích EU</b>     | 13 |
| 2.1 Zaměstnanost                                                                           | 13 |
| 2.2 Nezaměstnanost                                                                         | 16 |
| 2.3 Vzdělání a (ne)zaměstnanost                                                            | 18 |
| 2.4 Mzdy pracovníků podle věku                                                             | 19 |
| 2.5 Pracující důchodci                                                                     | 19 |
| 2.6 Shrnutí                                                                                | 22 |
| <b>3. Údaje o pracovní schopnosti stárnoucích pracovníků</b>                               | 23 |
| 3.1 Osobnostní a pracovní schopnosti dle výzkumů                                           | 23 |
| 3.2 Úroveň vzdělání starších pracovníků                                                    | 25 |
| 3.3 Pracovní schopnost 50+ a učení                                                         | 28 |
| 3.4 Pracovní schopnost 50+ a zdraví a nemocnost                                            | 31 |
| 3.5 Sociální souvislosti pracovní schopnosti osob 50+                                      | 34 |
| 3.6 Otázky sociální inkluze, resp. exkluze starších osob                                   | 37 |
| 3.7 Shrnutí                                                                                | 40 |
| <b>4. Existující opatření na podporu zaměstnanosti 50+</b>                                 | 41 |
| 4.1 Národní programy a dokumenty na podporu zaměstnanosti 50+ v ČR                         | 41 |
| 4.2 Legislativní opatření v ČR                                                             | 44 |
| 4.3 Opatření na úrovni regionů                                                             | 45 |
| 4.3.1 Projekty financované z evropských zdrojů                                             | 46 |
| 4.3.2 Projekty financované z českých zdrojů                                                | 47 |
| 4.3.3 Projekty financované z privátních zdrojů                                             | 49 |
| 4.4 Kombinace důchodové reformy a programů na podporu zaměstnávání starších osob ve Finsku | 50 |
| 4.5 Finské programy: zkušenosti a praxe                                                    | 51 |
| 4.6 Shrnutí                                                                                | 52 |
| <b>5. Příklady Age Managementu v praxi</b>                                                 | 54 |
| 5.1 Opatření Age Managementu na individuální úrovni                                        | 55 |
| 5.2 Opatření Age Managementu na organizační úrovni                                         | 56 |
| 5.3 Opatření Age Managementu na národní/regionální úrovni: věková politika                 | 57 |
| 5.4 Vyvažování zájmů akterů na opatřeních Age Managementu                                  | 58 |
| 5.5 Shrnutí                                                                                | 60 |
| <b>6. Možnosti uplatnění Age Managementu v praxi v ČR</b>                                  | 61 |
| <b>7. Přílohy</b>                                                                          | 64 |
| <b>8. Použité zdroje</b>                                                                   | 76 |