

OBSAH

1. Obor organizačního chování	7
1.1. Předmět organizačního chování	9
1.2. Stručný přehled předmětu organizačního chování	11
2. Výzkum a aplikace organizačního chování	17
2.1. Výzkum organizačního chování	19
2.2. Základy matematické statistiky – zpracování výzkumných dat	23
2.3. Dynamika života organizací	26
2.4. Práce a její smysl	28
3. Osobnost člověka v organizaci	33
3.1. Vliv složek osobnosti na pracovní chování	34
3.2. Ovlivňování lidí v pracovním procesu	39
3.3. Motivace	42
3.4. Hollandova osobnostní teorie povolání	46
3.5. Pracovní stres	50
3.6. Řízení času (Time Management)	54
4. Úloha skupiny v organizaci	63
4.1. Definice malé skupiny	63
4.2. Typy skupin	65
4.3. Vedení lidí	67
4.4. Vývoj názorů na úspěšný způsob vedení lidí	68
4.5. Vůdčovské chování	73
4.6. Konflikt v týmu	77
5. Organizační struktura a popisy pracovních míst	85
5.1. Cíle organizace	87
5.2. Vznik organizační struktury a její prvky	88
5.3. Přehled organizačních struktur a jejich vyjádření organ. schématy	93
6. Organizační procesy	99
6.1. Komunikace	100
6.2. Moc	105
6.3. Rozhodování	106
6.4. Společenský a kariérní rozvoj	111
7. Organizační změny a rozvoj	117
7.1. Organizační změny jako realizace firemních vizí	118
7.2. Firemní kultura	121
8. Odpovědi na kontrolní otázky	123
9. Přehled literatury	131