

OBSAH	strana
Úvod	4
Cíle studia, základní okruhy studia	5
1. Postavení personálního řízení v systému řízení organizace	6
Úloha personálního řízení v systému řízení podniku	6
Personální útvar a řídicí pracovníci ve vztahu k personálnímu řízení	8
Personální činnosti a personální procesy v personálním řízení	12
2. Manažerské pojetí personálního řízení jako řízení lidských zdrojů	15
Vnitřní zdroje rozvoje konkurenceschopnosti moderního podniku	15
Modely personálního řízení a jejich vývoj	16
Manažerská koncepce personálního řízení	17
3. Personální řízení organizace (podniku) – jednotlivé činnosti a procesy	19
3.1 Jednotlivé aktivity HRE (Human Resource Economy)	20
Organizace práce a personální řízení	20
Mzdový systém, odměňování pracovníků a personální řízení	26
Motivace pracovníků, motivační program a personální řízení	34
3.2 Jednotlivé aktivity HRD (Human Resource Development)	40
Plánování, vyhledávání, výběr, příjem, adaptace pracovníků	41
Rozmísťování, uvolňování pracovníků, personální poradenství a výzkum	50
Pracovní hodnocení a rozvoj pracovní kariéry	58
Vzdělávání, odborná příprava a profesionální rozvoj pracovníků	64
Vytváření pracovních podmínek, ergonomie, ochrana zdraví a bezpečnost při práci	67
4. Pracovní vztahy a personální řízení	74
Vytváření vztahu mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem	74
Personální řízení a zaměstnanecké odbory	77
5. Personální informační systém, personální audit	80
Informace pro personální řízení	80
Personální audit a personální řízení	83
6. Podniková kultura, podniková etika, sociálně odpovědné řízení	86
Podniková kultura a personální řízení	86
Podniková etika a personální řízení	89
Sociálně odpovědné řízení podniku	91
Přehled použité literatury	93