

Obsah

Úvod	11
1. Novela zákoníku práce 2000	14
2. Na koho se vztahují pracovněprávní předpisy	20
3. Princip rovnosti a zákaz diskriminace	25
4. Zaměstnání s cizím prvkem	28
5. Zaměstnávání cizinců	31
6. Postup při přijímání zaměstnanců	34
7. Úloha úřadů práce	36
8. Osoby se změněnou pracovní schopností	37
9. Výběr vhodného právního vztahu	39
10. Zaměstnavatelé	40
10.1. Kdo jedná za zaměstnavatele	43
11. Kdo může být zaměstnancem	45
11.1. Omezení způsobilosti k právním úkonům	46
12. Zastupování v pracovněprávních vztazích	48
13. Právní úkony zakládající pracovněprávní vztahy	50
13.1. Pracovní smlouva	51
13.2. Hlavní pracovní poměr	52
13.3. Vedlejší pracovní poměr	53
13.4. Vedlejší činnost	54
13.5. Souběžné pracovní poměry	55
14. Pracovní smlouva	56
15. Obsah pracovní smlouvy	58
15.1. Druh práce	59
15.2. Místo výkonu práce	59

15.3. Den nástupu do práce	59
15.4. Další sjednané podmínky	60
15.5. Konkurenční doložka	60
15.6. Doba trvání pracovního poměru	64
15.7. Zkušební doba	65
15.8. Základní práva a povinnosti účastníků pracovněprávního vztahu	66
15.9. Informování zaměstnance o pracovních podmínkách	67
15.10. Odstoupení od pracovní smlouvy	69
16. Jmenování	70
17. Odchodné vedoucích zaměstnanců	73
18. Mzda a mzdové nároky	74
19. Personální evidence zaměstnanců	78
19.1. Ochrana osobních údajů zaměstnanců	79
20. Změna pracovních podmínek	80
21. Pracovní cesty	84
21.1. Použití motorových vozidel	85
21.2. Doba trvání pracovní cesty	86
21.3. Zahraniční pracovní cesty	87
21.4. Jiné náhrady a paušalizace náhrad	87
21.5. Náhrady cestovních výdajů	88
22. Přeložení do jiného místa	89
23. Návrat na původní práci či pracoviště	90
24. Povinnosti zaměstnanců vyplývající z pracovního poměru	91
25. Ochrana firemních dat a údajů	93
26. Pracovní kázeň	93
27. Pracovní řád	95
28. Výkon jiné výdělečné činnosti za trvání zaměstnání	96

29. Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr	98
29.1. Dohoda o provedení práce	99
29.2. Dohoda o pracovní činnosti	99
30. Skončení pracovního poměru	100
31. Dohoda o skončení pracovního poměru	102
32. Výpověď	104
32.1. Výpovědní doba	106
32.2. Výpovědní důvody	107
32.3. Další podmínky výpovědi	110
32.4. Zákaz výpovědi	111
33. Okamžité zrušení pracovního poměru	113
34. Skončení pracovního poměru sjednaného na dobu určitou	116
35. Zrušení pracovního poměru ve zkušební době	117
36. Odstupné	118
37. Skončení výkonu jmenované funkce	120
38. Povinnost zajistit vhodné zaměstnání	121
39. Souhlas úřadu práce s výpovědí zaměstnance se změněnou pracovní schopností	122
40. Potvrzení o zaměstnání a pracovní posudky	123
41. Projednání skončení pracovního poměru s odborovým orgánem	124
42. Spory o neplatnost skončení pracovního poměru	126
42.1. Neplatné skončení pracovního poměru zaměstnavatelem	126
42.2. Neplatné skončení pracovního poměru zaměstnancem	128
43. Odpovědnost za škodu	129

44. Odpovědnost za nesplnění povinnosti k odvrácení škody	132
45. Obecná odpovědnost zaměstnance	133
46. Odpovědnost za schodek	134
46.1. Inventarizace	136
46.2. Schodek	137
46.3. Zproštění odpovědnosti	138
46.4. Zánik dohody o hmotné odpovědnosti	139
47. Odpovědnost za ztrátu svěřených předmětů	140
48. Odpovědnost za škodu způsobenou vyrobením zmetku	141
49. Obecná odpovědnost zaměstnavatelů	141
50. Škoda při pracovních úrazech a nemocech z povolání	142
51. Registrace pracovních úrazů	145
52. Odpovědnost za škodu na odložených věcech	146
53. Odpovědnost za škodu vzniklou zaměstnanci při odvrácení hrozící škody	147
54. Pojištění odpovědnosti za škodu	147
55. Vymáhání náhrady škody a jiných pracovněprávních nároků	148
56. Pracovní podmínky	149
57. Pracovní doba	150
57.1. Délka pracovní doby	151
57.2. Rozvržení pracovní doby	151
57.3. Pružná pracovní doba	153
57.4. Přestávky v práci	154
57.5. Nepřetržitý odpočinek mezi směnami a v týdnu	155
57.6. Evidence pracovní doby	156

57.7. Pracovní pohotovost a práce přesčas	157
57.8. Noční práce	158
57.9. Dny pracovního klidu	158
58. Dovolená na zotavenou	159
58.1. Čerpání dovolené	161
59. Překážky v práci	163
59.1. Osobní překážky v práci	166
59.2. Překážky na straně zaměstnavatele	167