

**OBSAH**

<b>1. PŘEDMLUVA .....</b>	<b>6</b>
<b>2. MANAGEMENT V PODNÍKÁNÍ.....</b>	<b>7</b>
2.1 ÚLOHA MANAGEMENTU PŘI ROZVÍJENÍ MODERNÍHO PODNÍKÁNÍ .....	7
2.2 MANAGEMENT - ZÁKLADNÍ POJMY .....	8
2.3 SMĚRY ROZVOJE MODERNÍHO MANAGEMENTU .....	10
2.4 MANAŽER - HLAVNÍ ROLE A VLASTNOSTI. ....	12
<b>3. OBSAH STRATEGICKÉHO MANAGEMENTU .....</b>	<b>14</b>
3.1 DEFINICE STRATEGICKÉHO MANAGEMENTU .....	14
3.2 MODEL STRATEGICKÉHO MANAGEMENTU .....	17
3.3 STRATEGIE POUŽITELNÉ VE STRATEGICKÝCH ZÁMĚRECH .....	18
<b>4. FORMULACE STRATEGIE .....</b>	<b>22</b>
4.1 VIZE, CÍLE, STRATEGIE – VYMEZENÍ RÁMCE STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU .....	22
4.2 ANALÝZA PROSTŘEDÍ STRATEGICKÉHO PODNIKATELSKÉHO ZÁMĚRU .....	26
4.2.1 Externí analýza .....	26
4.2.2 Interní analýza .....	30
4.3 STRATEGICKÁ ANALÝZA .....	45
4.3.1 Generování alternativních strategií .....	56
4.3.2 Výběr konečné optimální strategie .....	60
4.3.3 Postup při tvorbě konečné verze vize .....	62
4.4 INOVAČNÍ STRATEGIE .....	62
4.4.1 Principy a klasifikace inovací .....	64
4.4.1.1 Členění inovací podle typů: .....	66
4.4.2 Inovační politika podniku: .....	67
4.4.3 Výsledky inovačního procesu: .....	68
4.4.3.1 Faktory ovlivňující úspěch inovací .....	68
4.4.4 Marketingové přístupy při prosazování inovací v tržním prostředí .....	72
4.4.5 Marketingové strategie s podporou inovačních procesů .....	73
4.5 VÝKONNOST PODNIKU A SOUČASNÉ PŘÍSTUPY K JEJÍMU ZJIŠŤOVÁNÍ .....	81
4.5.1 Činitelé ovlivňující výkonnost firem .....	82
4.5.1.1 Tradiční měřítka výkonnosti .....	83
4.5.1.2 Moderní finanční měřítka .....	83
4.5.1.3 Komplexní měřítka .....	84
<b>5. IMPLEMENTACE STRATEGIE .....</b>	<b>88</b>
5.1 PŘEDMET IMPLEMENTACE STRATEGIE .....	88
5.2 PLÁNOVACÍ ČINNOSTI PŘI IMPLEMENTACI STRATEGIE .....	89
5.2.1 Hlavní úkoly při implementaci strategie .....	89
5.2.2 Příprava a realizace podnikatelských projektů .....	90
5.2.3 Řízení podle cílů (Management by Objectives - MBO) .....	91
5.2.4 Postup užívaný při konstrukci rozpočtu .....	92
5.2.4.1 Sestavení a kontrola hrubého rozpočtu .....	99
5.2.5 Sestavení střednědobého plánu .....	100
5.2.5.1 Plán typu výsledovka .....	100
5.2.5.2 Plán typu rozvaha .....	102
5.2.5.3 Plánování cash – flow .....	106

5.2.5.4. Plánovací proces v podniku . . . . .	109
<b>5.3 ORGANIZOVÁNÍ . . . . .</b>	<b>111</b>
5.3.1 Charakteristiky organizačních struktur . . . . .	111
5.3.2 Výběr organizační struktury pro určenou strategii firmy . . . . .	116
5.3.2.1 Vztah organizační struktury a podnikatelské strategie . . . . .	118
5.3.3 Některé další aspekty uvažované při výběru organizační struktury . . . . .	122
5.3.4 Současné směry vývoje organizačních struktur . . . . .	123
5.3.5 Odpór k organizačním změnám . . . . .	126
<b>5.4 PROCESNÍ ŘÍZENÍ . . . . .</b>	<b>127</b>
5.4.1 Metodika restrukturalizace podniku z pozic procesního řízení . . . . .	128
5.4.2 Procesní řízení v praxi . . . . .	129
5.4.3 Organizační schéma procesního řízení v podniku . . . . .	130
5.4.4 Moderní metodické přístupy založené na procesním řízení . . . . .	130
<b>5.5 LIDSKÝ KAPITÁL V IMPLEMENTACI STRATEGIE . . . . .</b>	<b>131</b>
5.5.1 Výběr a rozmístěování pracovníků . . . . .	131
5.5.2 Vedení pracovníků . . . . .	132
5.5.3 Motivace pracovníků . . . . .	135
5.5.4 Kultura firmy . . . . .	137
5.5.4.1 Kultura firmy jako účinník ekonomiky . . . . .	139
5.5.4.2 Konflikty při vedení pracovních skupin . . . . .	140
<b>5.6 ÚKOLY A PROBLÉMY NEKTERÝCH INTERNÍCH FUNKČNÍCH ÚTVARŮ PŘI IMPLEMENTACI STRATEGIE . . . . .</b>	<b>141</b>
5.6.1 Úkoly marketingu . . . . .	141
5.6.2 Úkoly finančního řízení . . . . .	143
5.6.2.1 Kapitál pro implementaci strategického zámeru . . . . .	143
5.6.2.2 Posuzování zadluženosti (Debt Management) . . . . .	145
5.6.2.3 Vliv provozní páky . . . . .	150
5.6.2.4 Finanční plán implementované strategie . . . . .	151
5.6.3 Úkoly v technickém rozvoji a informatice . . . . .	157
<b>6. HODNOCENÍ STRATEGIE . . . . .</b>	<b>160</b>
<b>6.1 STRATEGICKÉ KONTROLNÍ PROCESY . . . . .</b>	<b>161</b>
<b>6.2 METODY A TECHNIKY HODNOCENÍ STRATEGIE . . . . .</b>	<b>166</b>
6.2.1 Controlling . . . . .	167
6.2.2 Rozpočtová kontrola . . . . .	169
6.2.3 Finanční analýza . . . . .	170
6.2.4 Provozní (operativní) kontroly . . . . .	181
<b>7. RISK MANAGEMENT VE STRATEGICKÉM PLÁNOVÁNÍ . . . . .</b>	<b>183</b>
7.1 STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ RIZIK . . . . .	183
7.2 OPERAČNÍ ŘÍZENÍ RIZIK . . . . .	186
<b>8. DOPLŇUJÍCÍ SOUHRNNÉ INFORMACE O STRATEGICKÉM MANAGEMENTU . . . . .</b>	<b>191</b>
<b>8.1 MANAGEMENT MALÝCH A ZAČÍNAJÍCÍCH PODNIKŮ . . . . .</b>	<b>191</b>
8.1.1 Charakteristiky malých podniků . . . . .	191
8.1.2 Základní pojmy vzniku malého podniku . . . . .	193
8.1.3 Konkurenční strategie malého podniku . . . . .	194
8.1.4 Vznik a účel podniků „spin off“ . . . . .	195
8.1.5 Životní cyklus podniků . . . . .	196
<b>8.2 METODY ZVÝŠOVÁNÍ VÝKONNOSTI PODNIKU . . . . .</b>	<b>198</b>
8.2.1 Transformační řízení . . . . .	198

8.2.2 Turnaround – obrat firmy k výkonnosti . . . . .	199
8.2.3 Reengineering . . . . .	200
8.2.4 Prvky strategického řízení firmy při zvyšování její výkonnosti . . . . .	203
<b>8.3 ZRUŠENÍ A ZÁNIK PODNIKU . . . . .</b>	<b>203</b>
8.3.1 Prohlášení konkuru . . . . .	204
8.3.2 Likvidace společnosti . . . . .	205
<b>9. STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ V PROCESU GLOBALIZACE . . . . .</b>	<b>206</b>
<b>9.1 VYMEZENÍ POJMU GLOBALIZACE PRO POTŘEBY STRATEGICKÉHO MANAGEMENTU . . . . .</b>	<b>206</b>
9.1.1 Globalizace ekonomiky . . . . .	206
9.1.2 Globalizace kultury . . . . .	208
9.1.3 Globalizace životního prostředí země . . . . .	208
<b>9.2 HISTORICKÉ ASPEKTY PROCESU GLOBALIZACE . . . . .</b>	<b>209</b>
<b>9.3 SÍLY KTERÉ OVLIVNUJÍ POSTUP GLOBALIZACE . . . . .</b>	<b>211</b>
<b>9.4 MANAGEMENT V GLOBÁLNÍ EKONOMICE . . . . .</b>	<b>212</b>
<b>9.5 PODNIKOVÉ STRATEGIE V PODMÍNKÁCH GLOBALIZACE . . . . .</b>	<b>216</b>
<b>9.6 ÚLOHA STÁTU V GLOBÁLNÍ EKONOMICE . . . . .</b>	<b>219</b>
<b>9.7 DOPAD GLOBALIZACE NA PODNIKATELSKÉ PROSTŘEDÍ ČESKÉ REPUBLICE . . . . .</b>	<b>220</b>
<b>10. LITERATURA . . . . .</b>	<b>223</b>
<b>11. REJSTRÍK . . . . .</b>	<b>225</b>

P. F. Drucker, M. R. Porter její autoři se vše často zamýšlejí i nad mezinárodními a národními ekonomikami v nových podnikáckých globálních světových trzích. Ukládají cesty, které jsou sice mnohdy nepravidelné, jsou však vysoko racionální a plné v souborech s posunem paradigmatické aktuálního období. Definují význam principu procesního managementu stavělého na značkových řetězích a jejich rozvoji, změněném oproti se od počátku minulosti a neoprotivitelností provádění revolučních, kdy dneských změn v interním prostředí firmy až úplně reagovat na změny v prostředí exteriéru. Je velkou výzvou, že český běžecí světovéj nepředpokládá stávající využívání přírodních zdrojů a především, kdyžž aktuální témata národních ekonomik v procesu globalizace motivuje k odklonu od pozitivního opakování globálních hřebi nadnárodnou giganty. Kovace je stejněm během napětích činných aktivit. Tuto činnost ale v žádnej případě není samozřejma - je smerován do