

Úvodem	5
Dohoda o skočení pracovního poměru	5
Důvody skončení pracovního poměru	6
Skončení pracovního poměru výpovědí zaměstnavatele	7
Obecně k výpovědi z pracovního poměru	8
Důvody pro výpověď	9
Výpověď z důvodů organizačních změn	9
Organizační změny uvnitř pracoviště	10
Přechod nároků podle zákoníku práce	10
Sloučení zaměstnavatelů	11
Nadbytečnost zaměstnance	11
Zdravotní důvody	13
Ztráta předpokladů a nesplňování požadavků	13
Nedostatky v práci	14
Špatné pracovní výsledky	14
Porušení právních povinností	15
Ruší se povinnost nabídky nového zaměstnání	17
Zákaz výpovědi	17
Okamžité zrušení pracovního poměru	18
Součinnost odborové organizace	20
Nepřípustná šikana	20
Fingovaná reorganizace	21
Hromadné propouštění	21
Skončení pracovního poměru na dobu určitou	21
Zrušení pracovního poměru ve zkušební době	22

Povinnosti zaměstnavatele při skončení pracovního poměru	25
Odstupné	25
Odstupné podle průměrného výdělku	26
Průměrný hodinový výdělek	27
Průměrný denní výdělek	27
Průměrný hrubý měsíční výdělek	28
Pravděpodobný výdělek	29
Změna mzdy	30
Průměrný výdělek a odměny	30
Průměrný výdělek pro dohody	31
Průměrný výdělek ovlivní výživné	31
Používání průměrného výdělku podle nového zákoníku práce	32
Používání průměrného výdělku podle zákona o zaměstnanosti	33
Neplatné skončení pracovního poměru	34
Odvolání z funkce a skončení pracovního poměru	35
Osobní spis zaměstnance a potvrzení o zaměstnání	36
Posudek o pracovní činnosti	37
Právní úprava doručování výpovědi	38
Z rozhodnutí Nejvyššího soudu	41
Vzory písemností vážících se ke skončení pracovního poměru	43
Problémové oblasti nového zákoníku práce a jejich řešení v praxi	65