

---

# OBSAH

<b>Předmluva</b>	9
<b>Poděkování</b>	10
<b>Úvod</b>	11
<i>Představení knihy a možnosti jejího využití, představení jejich autorek a čtenářů a představení transakční analýzy</i>	
Taktika	11
Proč transakční analýza?	12
Jak užívat tuto knihu	14
<b>1. Učení a dospělí</b>	17
<i>Jak se dospělí učí a jak na učení působí přesvědčení</i>	
Co je učení?	18
Cyklus zkušenostního učení	22
Vztah mezi učením a vzděláváním	26
Životní scénáře a učení	31
Poznámky a prameny	34
Literatura	35
<b>2. Hodnoty a potřeby</b>	36
<i>Jak může pochopení stadií lidského vývoje zvýšit účinnost vyučování</i>	
Vývojové cykly	38
Uplatnění	42
Poznámky a prameny	53
Literatura	53
<b>3. Uzavírání smluv o učení</b>	54
<i>Jak může pochopení procesu uzavírání smlouvy od samého začátku napomáhat učení</i>	
Co se při učení odehrává	55
Třístranná (nebo vícestranná) smlouva	55
Psychologická vzdálenost	60
Uplatnění myšlenek z této kapitoly	62
Zdroje	68
Poznámky a prameny	72
Literatura	72

---

<b>4. Interakce</b>	<b>73</b>
<i>Jak poznat vzorce chování a možnosti změny</i>	
Jak komunikujeme...	74
Transakce	79
Uplatnění myšlenek z této kapitoly	86
Zdroje	86
Poznámky a prameny	89
Literatura	90
<b>5. Poskytování a přijímání zpětné vazby</b>	<b>91</b>
<i>Jak při své práci dávat a přijímat pozitivní a konstruktivní zpětnou vazbu</i>	
Základní životní pozice: okna do světa	92
Uspokojování vlastních potřeb	96
Uplatnění myšlenek z této kapitoly	103
Zdroje	110
Poznámky a prameny	113
Literatura	114
<b>6. Navázání kontaktu</b>	<b>115</b>
<i>Jak na druhé reagujeme v několika prvních minutách setkání a jak to ovlivňuje vyučování a učení</i>	
Uplatnění myšlenek z této kapitoly	121
Zdroje	128
Poznámky a prameny	134
Literatura	134
<b>7. Styly práce</b>	<b>135</b>
<i>Jak lépe porozumět sobě a svým studentům, a tak plánovat účinnější strategie vyučování a učení</i>	
Hnací sily a styly práce	137
Uplatnění koncepce při učení	141
Zdroje	151
Poznámky a prameny	155
Literatura	155
<b>8. Posilování učících se</b>	<b>156</b>
<i>Jak si plně uvědomovat sebe, druhé i situace, ku prospěchu vhodných způsobů reagování</i>	
Vedení druhých	157
Symbióza	159
Znehodnocování	162
Uplatnění	170
Zdroje	174
Poznámky a prameny	176
Literatura	176

---

<b>9. Zvládání konfliktu</b>	<b>178</b>
<i>Jak využívat čas a zdravými postupy získávat pohlazení</i>	
Co se to pořád děje? . . . . .	182
Uplatnění poznatků . . . . .	188
Řízení času . . . . .	193
Zdroje pro plánování hodiny . . . . .	194
Poznámky a prameny . . . . .	198
Literatura . . . . .	198
<b>10. Práce ve skupinách</b>	<b>199</b>
<i>Co se odehrává ve skupinách, když rostou a mění se</i>	
Váš skupinový obraz neboli „imago“ . . . . .	201
Obrazy a styly vyučování . . . . .	214
Poznámky a prameny . . . . .	217
Literatura . . . . .	218
<b>11. Čas změny</b>	<b>219</b>
<i>Co se stane, když se přiblíží konec učební skupiny</i>	
Změna a vývojové cykly . . . . .	223
Uplatnění . . . . .	230
Zdroje . . . . .	237
Poznámky a prameny . . . . .	244
Literatura . . . . .	244
<b>Doporučená literatura</b>	<b>245</b>
<b>Kontaktní adresy</b>	<b>251</b>
<b>Příloha</b>	<b>252</b>
<b>Rejstřík</b>	<b>259</b>