

Obsah

1. Úvodní úvahy.....	13
1.1. Axiomy.....	13
1.2. Spekulace.....	16
2. Ozvěny soukromého práva v právu korporacním	19
2.1. Historizující ohlédnutí.....	19
2.2. Kterak duch vlastnictví potkal ekonoma	22
3. Metodologická východiska	27
3.1. Law and Economics.....	27
3.2. Otevřené pojmy, složité případy a jiné složitosti.....	31
3.3. Svět jako veletřh možností	34
3.4. Svět jako výsledek volby.....	38
3.5. Effet utile v korporacním právu	39
4. Právnícká osoba (korporace) coby normativní derivát člověka.....	40
4.1. Právnícká osoba jako chtěný (majetkový) artefakt.....	40
4.2. Obchodní korporace, nástroj proti odpovědnosti	44
4.3. Pojem korporace.....	47
4.4. Relativnost vymezení atributů korporace a doktrína průlomu	52
4.5. Zdravá a nemocná korporace.....	62
4.6. Jsou korporace morální? Cadburyho rovnováha.....	64
4.7. Trestní korporacní odpovědnost	66
5. Vnitřní organizace a správa korporací.....	69
5.1. Stratifikace vlastnictví korporace.....	69
5.2. Korporacní vlastnické struktury v České republice	71
5.3. Podstata vnitřního chodu korporace	74
5.4. Podstata a obsah správy (corporate governance).....	75
5.5. Jednotlivé módy jednání správce a jejich odlišení.....	77
5.5.1. Jednání ultra vires.....	77
5.5.2. Obchodní vedení.....	79
5.6. Objekt správy	88
5.7. Vnitřní organizace správy (jednatelského oprávnění)	89
5.8. Souběhy při organizaci správy.....	96
5.8.1. Nezakázaný souběh.....	96
5.8.2. Souběh funkce člena statutárního orgánu s funkcí prokuristy....	97
5.8.3. Zmocnění člena statutárního orgánu kolektivním orgánem korporace	98

5.8.4. Statusová modifikace jednání jménem korporace	100
5.8.5. Souběh funkce člena statutárního orgánu s postavením zákonného zástupce (zaměstnance)	101
6. Komu se slouží?	106
6.1. Věřitelský model	106
6.2. Společnický model a jeho modifikace	109
6.3. Model udržení provozu podniku a loajalita uvnitř korporace	111
6.4. Extenze loajality a loajalita k věřitelům	114
6.5. Vnitřní „složení“ správce. Role výkonných a nevýkonných složek správy	116
6.6. Teorie zastoupení. Problém zastoupení a motivační schémata	119
6.7. Motivační vs. sankční povaha odpovědnosti	123
6.8. Jak (čím) vlastně motivovat?	126
6.9. Motivační schémata	129
6.9.1. Transparentnost konání	129
6.9.2. Jmenování a odvolání	130
6.9.3. Motivace udržení vlastní pozice	131
6.9.4. Odměna (kompenzace)	131
6.9.5. Zákonné strategie eliminující přímý konflikt zájmů	137
6.9.6. Následek porušení kontroly rozhodování správce	146
7. Péče řádného hospodáře (fiduciární povinnosti)	150
7.1. Pojem a historické reminiscence fiduciární smlouvy/obligace	150
7.2. Péče řádného hospodáře coby subjektivizující se objektivita	151
7.3. Péče řádného hospodáře, náležitá péče a odborná péče	154
7.4. Pečlivost vs. loajalita	155
7.5. Fiduciární vs. korporační loajalita	158
7.6. Náležitá péče a delegace	160
7.7. Odlišení náležité péče u členů výkonných a kontrolních orgánů	161
7.8. Kvalita péče prokuristy (zmocněnce)	163
7.9. Zohledňování rizika při rozhodování	167
7.9.1. Pojem rizika	167
7.9.2. Hospodářské riziko	168
7.9.3. Podnikatelský úsudek	169
7.10. Vady jednání při porušení péče řádného hospodáře	174
8. Závěry a spekulace	176
Resumé	179
Bibliografie	182
Rejstřík	193