

	str.
KOLEKTIVNÍ SMLOUVY A NÁROKY Z NICH VYPLÝVAJÍCÍ	13
1. Jaké nároky lze sjednat v kolektivních smlouvách	13
2. Zvýšení nároků v tzv. podnikatelských organizacích	13
3. Kolektivní smlouva v závodě (odštěpném závodě)	14
4. Uzavření celopodnikové kolektivní smlouvy při neexistenci podnikového výboru	14
5. Uzavření podnikové kolektivní smlouvy podnikovým výborem	15
6. Kdo je uzavřenou kolektivní smlouvou vázán	16
7. Platnost a účinnost kolektivní smlouvy i jejích jednotlivých závazků	17
8. Vyšší mzdové nároky než stanoví mzdový předpis	17
9. Jaká opatření týkající se hromadné úpravy pracovní doby lze upravit v kolektivní smlouvě	18
10. Prodloužení nároku na dovolenou na zotavenou	18
11. Minimální mzda v kolektivní smlouvě	19
12. Příplatek za práci ve svátek v kolektivní smlouvě	19
13. Zvýšení nároků při překážkách v práci	20
14. Registrace kolektivních smluv a seznámení s jejich obsahem	21
15. Řešení kolektivních sporů z kolektivních smluv	22
16. Kdy lze řešit spor z kolektivního vyjednávání stávkou	24
17. Kteří zaměstnanci mohou stávkovat	25
18. Je účast ve stávce neomluvenou absencí	25
19. Nároky pracovníků, kteří nestávkují	26
20. Kdy lze vyhlásit výluky	26
21. Kolektivní smlouva uzavřená před 1.2.1991	27
POSTAVENÍ ODBOROVÝCH ORGÁNŮ V PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAZÍCH	29
22. Obsah práva být informován, práva součinnosti, spolurozhodování a rozhodování	29
23. Přechod pravomocí bývalého ROH na nová odborová sdružení	30
24. Působnost odborových orgánů při projednávání organizačních změn v několika organizačních jednotkách	30

25. Spolurozhodování několika odborových organizací o centralizaci prostředků FKSP	31
26. Kdo jedná za pracovníka, který není v odborech	31
27. Přenesení pravomocí na dílenský výbor	32
28. Podmínky uvolnění pracovníka pro činnost v odborech	32
29. Hmotné zabezpečení pracovníků uvolněných pro činnost v odborech	34
30. Povinnost organizace poskytovat pro činnost odborů místnosti a jejich vybavení	34
31. Pravomoci odborových orgánů při převádění pracovníků na jinou práci, při překládání a při rozvazování pracovních poměrů	34
32. Pravomoci odborů při hromadných úpravách pracovní doby	35
33. Jak ovlivňují odbory čerpání dovolené	36
34. Účast odborů při provádění mzdových opatření	36
35. Pravomoci odborů na úseku BOZP	36
36. Účast odborů při rozhodování o náhradě škody	37
37. Odbory a posuzování neomluvené absence	37

VZNIK, ZMĚNY A SKONČENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU 39

38. Je možné sjednat předběžnou pracovní smlouvu	39
39. Změna pracovní smlouvy z doby určité na dobu neurčitou	39
40. Způsob sjednání zkušební doby	40
41. Prodloužení zkušební doby	40
42. Překážky v práci během zkušební doby	40
43. Sjednání zkušební doby s absolventem střední nebo vysoké školy	41
44. Pracovní poměr se starobním důchodcem a zkušební doba	41
45. Převezení na jinou práci ze zdravotních důvodů	41
46. Převezení na jinou práci bez uvedení důvodu	42
47. Převezení na jinou práci pro trestnou činnost	42
48. Převezení na jinou práci z důvodu nezbytné provozní potřeby	43
49. Časové omezení pracovní cesty	43
50. Vyslání ženy pečující o dítě na pracovní cestu	43
51. Vyslání těhotné ženy na pracovní cestu	44
52. Rozdíly mezi přeložením a pracovní cestou	44
53. Převezení a přeložení ve stejném období	44
54. Doba přeložení do jiného místa výkonu práce	45
55. Počítání doby 90 dnů pro účely přeložení	45

56. Přeložení v rámci pracovní smlouvy	45
57. Přeložení na dobu přesahující 90 dnů v roce	46
58. Pracovní zařazení při skončení převedení nebo přeložení	46
59. Ústně sjednaná dohoda o rozvázání pracovního poměru	46
60. Odpověď na návrh na skončení pracovního poměru dohodou	47
61. Pracovní poměr na dobu určitou v souvislosti s přidělením podnikového bytu	47
62. Pracovní poměr na dobu určitou v souvislosti s přidělením družstevního bytu	47
63. Rozhodnutí ředitele o zrušení dohody o rozvázání pracovního poměru	48
64. Doručení výpovědi z pracovního poměru	48
65. Délka výpovědní doby	49
66. Odmítnutí převzít výpověď	49
67. Výpověď organizace v době pracovní neschopnosti pracovníka	49
68. Výpověď z důvodu organizačních změn ženě pečující o dítě do tří let věku	49
69. Výpověď organizace pracovníku povolánému k službě v ozbrojených silách	50
70. Výpověď těhotné pracovníci	50
71. Ústní výpověď	51
72. Možnost odvolat doručenou výpověď	51
73. Vracení doručené výpovědi pracovníka	52
74. Nabídnutí volného místa před podáním výpovědi	52
75. Ústní upozornění na výpověď	53
76. Podmínka výpovědi pro soustavné méně závažné porušování pracovní kázně	54
77. Výpověď pracovníku před vznikem nároku na starobní důchod	54
78. Odůvodnění výpovědi dávané pracovníkem	54
79. Rozvázání pracovního poměru na dobu určitou	55
80. Okamžité zrušení pracovního poměru pro opakované porušování pracovní kázně	55
81. Zrušení pracovního poměru ve zkušební době	56

**SOUBĚŽNÉ (VEDLEJŠÍ) PRACOVNÍ POMĚRY A DOHODY
O PRACÍCH KONANÝCH MIMO PRACOVNÍ POMĚR**

	57
	str.
82. Rozdíl mezi souběžným a vedlejším pracovním poměrem	57
83. Výpovědní doba u vedlejšího pracovního poměru	58
84. Oznámení o sjednání vedlejšího pracovního poměru	58
85. Dovolena při vedlejší činnosti	58
86. Platnost ústně sjednaných dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr	59
87. Překážky v práci při výkonu práce na základě některé z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr	59
88. Počet hodin, který má být na základě dohody o pracovní činnosti vykonáván	60
89. Odpovědnost manželky pracovníka za škodu způsobenou při pomoci na práci konané na základě dohody o pracovní činnosti sjednané pracovníkem	60

HMOTNÉ ZABEZPEČENÍ PŘI ORGANIZAČNÍCH ZMĚNÁCH

	61
90. Mzdové vyrovnání nebo odstupné	61
91. Výše odstupného	61
92. Příspěvek před umístěním do zaměstnání a hmotné zabezpečení uchazečů o zaměstnání	62
93. Mzdové vyrovnání po 31.1.1991	62
94. Hmotné zabezpečení při rekvalifikaci	63
95. Který územní orgán práce zabezpečí zaměstnání	63

VOLBA A JMENOVÁNÍ

	65
96. Přenesení jmenovací pravomoci na jiného vedoucího pracovníka	65
97. Uvolnění pracovníka jmenovaného do funkce v jiné organizaci	65
98. Rozvázání pracovního poměru pracovníkem jmenovaným do funkce	66
99. Pracovní zařazení po odvolání z funkce	66
100. Uvolnění odborového funkcionáře	66

DOVOLENÁ NA ZOTAVENOU

	str.
101. Podmínka pro vznik nároku na delší dovolenou	69
102. Vliv přerušení a nedokončení studia na délku dovolené	69
103. Vliv péče o dítě na délku dovolené, pokud netrvá pracovní poměr	70
104. Postup při zjišťování splnění podmínky 15 let trvání pracovního poměru pro nárok na delší dovolenou	70
105. Délka dovolené pracujícího důchodce	71
106. Základní podmínka pro vznik nároku na dovolenou, poměrná část dovolené	71
107. Nárok na poměrnou část dovolené	72
108. Krácení dovolené pro pracovní neschopnost	72
109. Čerpání dovolené před nástupem vojenské služby	73
110. Krácení dovolené na zotavenou při čerpání mateřské dovolené	73
111. Poměrná část dovolené a její současné krácení	74
112. Délka celozávodní dovolené	75
113. Určení nástupu na dovolenou	75
114. Čerpání dovolené do konce kalendářního roku	75
115. Změna termínu čerpání dovolené a nároky z toho vyplývající	76
116. Oznámení o termínu čerpání dovolené	76
117. Nevyčerpaná dovolená v příslušném kalendářním roce dovolenou	77
118. Nástup dovolené před splněním podmínek pro vznik nároku na dovolenou	77
119. Dovolená v době účasti na pohřbu	77
120. Přerušení dovolené pro ošetřování nemocného člena rodiny	77
121. Čerpání dovolené místo pracovní neschopnosti	78
122. Dovolená za odpracované dny	78
123. Nárok na dovolenou v roce nástupu vojenské základní služby	78
124. Náhrada mzdy za nevyčerpanou dovolenou	79

MZDOVÉ NÁROKY, PŘEKÁŽKY V PRÁCI A PRACOVNÍ DOBA 81

125. Vznik nároku na prémie	81
126. Kdy lze poskytovat pracovníkům naturální požitky	81
127. Lze zvýšit v podnikové kolektivní smlouvě příplatky za práci o sobotách a nedělích	81
128. Kdy lze zřídit osobní účet mzdy	31

	str.
129. Odměňování pracovníků při prostojích	82
130. Doplátek mzdy při převedení na jinou práci z důvodu nezbytné provozní potřeby	82
131. Mzda při převedení na jinou práci pro ohrožení nemocí z povolání	82
132. Mzda za práci přesčas	83
133. Co je to svátek	83
134. Výplata mzdy	84
135. Zaslání mzdy a její výplata na základě zmocnění	84
136. Srážky za mzdy na příspěvky v odborech	85
137. Krátkodobé a dlouhodobé uvolnění pro výkon veřejné funkce	85
138. Kdo rozhoduje o uvolnění předsedy závodního výboru	85
139. Zaměstnávání občanů závodním výborem	86
140. Uvolnění pro odbory a refundace náhrady mzdy	86
141. Uvolňování pro práci v dětských táborech	86
142. Služba v ozbrojených silách a refundace náhrady mzdy	87
143. Pozdější návrat z vojny a neomluvená absence	87
144. Hmotné zabezpečení při účasti na školení	88
145. Několik zaměstnání a překážka v práci	88
146. Co se při překážkách v práci hradí domácími pracovníky	88
147. Volno při hledání zaměstnání	89
148. Minimální délka směny v pátek před volnou sobotou	89
149. Změna rozvrhu pracovní doby a souhlas pracovníka	90
150. Maximální délka směny u kratšího pracovního úvazku	90
151. Péče o bezmocného občana a úprava pracovní doby	90
152. Pozdní příchod do práce a jeho napracování	91
153. Kdo rozhoduje o způsobu využití přestávky na jídlo a oddech	91
154. Nařízení práce o volné sobotě	92
155. Kratší pracovní úvazek a práce přesčas	92
156. Maximální limity přesčasové práce	92
 NÁHRADA ŠKODY	 95
157. Náhrada škody při černé jízdě	95
158. Podmínky obecné odpovědnosti pracovníka za způsobenou škodu	95
159. Odpovědnost hmotně odpovědného pracovníka za znehodnocené zboží	96

	str.
160. Podpisové razítko na dohodě o hmotné odpovědnosti	96
161. Převzetí nástroje na základě písemného potvrzení	97
162. Dohoda o hmotné odpovědnosti na inventární předměty	97
163. Porouchání stroje při melouchu	98
164. Způsob náhrady škody	98
165. Vliv nevyhovujících pracovních podmínek na odpovědnost podle dohody o hmotné odpovědnosti	99
166. Odmítnutí vyznačit skončení pracovního poměru v občanském průkazu	99
167. Použití vlastního auta na služební cestu	101
168. Odpovědnost organizace za ztrátu věcí na pracovní cestě	101
169. Úraz při cestě k závodnímu stravování	102
170. Úraz při obvyklých a nutných úkonech před počátkem práce	102
171. Rozhodnutí o nemoci z povolání	102
172. Práce v hygienicky závadném pracovním prostředí	102
173. Náhrada za ztrátu na výděлку po dobu pracovní neschopnosti	103
174. Vliv zvýšeného pracovního úsilí na odškodnění pracovního úrazu a nemoci z povolání	104
175. Vliv státního vyrovnávacího příspěvku na výši náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti	104
176. Změna poměrů v důsledku mimopracovního úrazu	105
177. Náhrada bolestného a náhrada za ztížení společenského uplatnění	105
178. Náhrada škody za práce v domácnosti	106
VZORY PRACOVNĚPRÁVNÍCH ÚKONŮ	107
I. Plná moc	107
II. Jmenování do funkce	107
III. Pracovní smlouva	108
IV. Žádost pracovníka o převedení na jinou práci	108
V. Žádost o rozvázání pracovního poměru dohodou	109
VI. Dohoda o rozvázání pracovního poměru dohodou	109
VII. Žádost o rozvázání pracovního poměru a výpověď pracovníka	110
VIII. Výpověď z pracovního poměru daná pracovníkem	110
IX. Výpověď pracovníka s uvedením důvodu	111
X. Výpověď z pracovního poměru daná organizací	112
XI. Zrušení pracovního poměru ve zkušební době	113
XII. Žádost o vhodnou úpravu pracovní doby	113
XIII. Výpověď pracovníka z vedlejšího pracovního poměru	114