

28	5.3.3 Vedení lidí	účinní řídící dokumenty	1.2.2	138
28	5.3.4 Kontrolovaní	slibučky účinotvorností a složek výkonu	1.2.2	144
28		složek výkonu a účinotvorností	1.2.2	
28		složek výkonu a účinotvorností	1.2.2	
28		složek výkonu a účinotvorností	1.2.2	
28		složek výkonu a účinotvorností	1.2.2	
28		dokumenty a ustanovení	1.2.2	
28		dokumenty a ustanovení	1.2.2	

Obsah

201	slibučky účinotvorností a účinotvorností	1.2.2		
201	slibučky účinotvorností a účinotvorností	1.2.2		
201	slibučky účinotvorností a účinotvorností	1.2.2		
Úvodem	účinotvorností a účinotvorností	1.2.2	7	
1 Distanční vzdělávání	účinotvorností a účinotvorností	1.2.2	9	
1.1	Nezbytnost celoživotního vzdělávání	účinotvorností a účinotvorností	1.2.2	9
1.1.2	Vymezení distančního vzdělávání	účinotvorností a účinotvorností	1.2.2	10
1.1.3	Z historie distančního vzdělávání	účinotvorností a účinotvorností	1.2.2	11
1.1.4	Odlišnost distančního vzdělávání od jiných forem	účinotvorností a účinotvorností	1.2.2	12
1.1.5	Charakteristika distančního vzdělávání	účinotvorností a účinotvorností	1.2.2	14
1.1.6	Profil distančního vzdělávání	účinotvorností a účinotvorností	1.2.2	14
1.1.7	Principy distančního vzdělávání	účinotvorností a účinotvorností	1.2.2	15
1.1.8	Studijní opory	účinotvorností a účinotvorností	1.2.2	16
1.1.9	Výhody a nevýhody distančního vzdělávání	účinotvorností a účinotvorností	1.2.2	17
1.1.10	Význam tutora	účinotvorností a účinotvorností	1.2.2	19
1.1.11	Distanční vzdělávání na vysokých školách	účinotvorností a účinotvorností	1.2.2	20
2 Nástroje distančního vzdělávání	účinotvorností a účinotvorností	1.2.2	23	
2.1	Co patří mezi nástroje distančního vzdělávání?	účinotvorností a účinotvorností	1.2.2	23
2.1.1	Definice nástroje distančního vzdělávání	účinotvorností a účinotvorností	1.2.2	23
2.1.2	Kritické poznámky k terminologii	účinotvorností a účinotvorností	1.2.2	25
2.2	Vzdělávací objekty	účinotvorností a účinotvorností	1.2.2	25
2.2.1	Základní charakteristiky vzdělávacích objektů	účinotvorností a účinotvorností	1.2.2	26
2.2.2	Obsah vzdělávacích objektů	účinotvorností a účinotvorností	1.2.2	27
2.2.3	Další vlastnosti vzdělávacích objektů	účinotvorností a účinotvorností	1.2.2	36
2.3	Agregace vzdělávacích objektů	účinotvorností a účinotvorností	1.2.2	37
2.3.1	Kontextově nezávislé a kontextově závislé vzdělávací objekty	účinotvorností a účinotvorností	1.2.2	37
2.3.2	Agregace vzdělávacích objektů a studijní plán	účinotvorností a účinotvorností	1.2.2	38
2.3.3	Druhy agregace vzdělávacích objektů	účinotvorností a účinotvorností	1.2.2	39
2.3.4	Struktury vzdělávacích objektů	účinotvorností a účinotvorností	1.2.2	41
3 Didaktika distančního vzdělávání	účinotvorností a účinotvorností	1.2.2	47	
3.1	Základní didaktické kategorie a jejich specifiká	účinotvorností a účinotvorností	1.2.2	53
3.2	Didaktizace nástrojů distančního vzdělávání	účinotvorností a účinotvorností	1.2.2	55
3.2.1	Didaktizace strukturních elementů nástrojů distančního vzdělávání	účinotvorností a účinotvorností	1.2.2	57
3.2.2	Tutoriál jako prezenční prvek distančního vzdělávání	účinotvorností a účinotvorností	1.2.2	75

3.2.3	Didaktické formy	82
3.3	Tutor v distanční formě studia	84
3.3.1	Tutorovy role a profesní kompetence	84
3.3.2	Pedagogická kompetence tutora	86
3.4	Studující v distanční formě studia	93
3.4.1	Charakteristika studujících	93
3.4.2	Psychologie učení u studujících	94
4	Výhody a nevýhody distanční formy studia	103
4.1	Prezenční a distanční forma studia	103
4.1.1	Potřeba obou forem studia	103
4.1.2	Základní rozlišení používaných termínů	104
4.1.3	Vymezení prezenční a distanční formy studia	104
4.2	Výuka v distanční formě studia a její úskalí	105
4.2.1	Náročnost obou forem studia z pohledu vyučujícího	107
4.2.2	Počítacová gramotnost a dostupnost	108
4.2.3	Pedagogické dovednosti	109
4.2.4	Organizace výuky	109
4.2.5	Časová náročnost výuky	110
4.2.6	Flexibilita	111
4.2.7	Dostupnost	111
4.2.8	Motivace	113
4.2.9	Zvládání emocí	113
4.2.10	Komunikace	114
4.2.11	Shrnutí	115
4.3	ICT aneb novodobá sociální komunikace	116
4.3.1	Internetová komunikace v distanční formě studia	117
4.3.2	Specifika písemné komunikace	117
4.4	Důležitost přítomnosti vyučujícího	119
4.4.1	Prostředky z části nahrazující přímé působení vyučujícího	121
4.4.2	Morální vývoj v distanční formě studia	122
5	Management distanční formy vzdělávání	125
5.1	Úrovňí řízení a organizace distančního vzdělávání	126
5.1.1	První úroveň - nástroj distančního vzdělávání a studující	126
5.1.2	Druhá úroveň - tutor a studující	126
5.1.3	Třetí úroveň - vedení tutorů	127
5.1.4	Čtvrtá úroveň - centrum distančního vzdělávání, garant oboru	128
5.1.5	Pátá úroveň - univerzitní komise pro distanční vzdělávání	129
5.2	Vedoucí pracovníci	129
5.2.1	Manažer a jeho osobnost	131
5.2.2	Komunikace	132
5.2.3	Duševní hygiena manažera	134
5.3	Pracovní kompetence řídících pracovníků	134
5.3.1	Plánování	134
5.3.2	Organizování	136

5.3.3 Vedení lidí	138
5.3.4 Kontrolování	144

Úvodem

Kniha, kterou právě čtete v ruce a zatímco čte, se snad odkrytí a překročení několika propastí. Propasti jež jsou podle našeho názoru přeznamy k systému vysokoškolského vzdělávání v naší zemi, brání jeho rozvoji, ale jsou také důležitě značkovány řadou předmětků a klíčových přesnou, že využívají dopom., jako by inscenovaly. Kdekoliv se je však pokusí překročit a otevří klíčovou dojmu, upadá do neznáma a chasu; v této knize se snažíme tyto propasti pojmenovat a navrhnout nejdří mosty, potom si pořídit lávky, po kterých bude možné projít bezpečně z jedné strany na druhou.

První propast, kterou cíteme překrocti, je rozdíl mezi prezenční a distanční formou vzdělávání. Je zřejmé, že mimožem zavádění distanční formy vzdělávání využívá obou rezonančních zdrojů a mechanismů. Na jednu stranu se často setkáváme s lidmi, kteří spadají v distanční formu vzdělávání z důvodu pro lečovnost, na druhou stranu existuje řada vyučujících, kteří se zasoupu do formy vzdělávání dleží a spářují v ní zásadní ohrožení kvality studia. Obě tyto sférovity jsou podle našeho názoru přeznamy. Distanční vzdělávání je vzdělávací forma, která má svá klady i zapory, stejně jako cokoliv jiného, včetně osmiohláskové prezenční formy studia. Historické souvislosti distanční formy vzdělávání a jejich fakt, že problém přesíduje na jinou formu studia nelze bagaternalovat, se snažíme ukládat v první kapitole. Čtvrtá kapitola je potom venkováním obou form a dosledkům, které z tohoto srovnání plynou pro jejich realizaci.

Druhou propastí, velmi hlubokou a přitom nad nejlepše zamaskovanou, je rozdíl mezi pomocíkami využívanými při prezenční výuce nebo k její podpoře a komplexním nástrojům distančního vzdělávání, zejména e-learningovými objekty. Protože prezenční a distanční forma vzdělávání se vlastně záležitou oddělují, je potřeba pro uskutečňování každé z nich využívat jiných nástrojů. Zatímco pro prezenční studium se jako efektivní používají deskoly, semináře, cvičení a slajdy, v distanční formě je třeba k dosažení stejných efektů použít mnoho jiných nástrojů. Druhá kapitola je proto venkována návrhu takového systému nástrojů, který bude k uskutečňování distanční formy vhodný.

Třetí propast, do nějž mnoho lehce spadnout každý, kdo si nedostatečně ujasní terminologii tifovanou v rámci distančního vzdělávání, je rozdíl mezi distančním vzděláváním a e-learningem. Zejména distanční vzdělávání je světovná vzdělávací forma, e-learning je pouze jedním z mnoha způsobů, kteří vym hru tuto formu vzdělávání uskutečňovat. V této knize se důležitě zabýváme distanční formou vzdělávání, která může být realizována různě, je zřejmé. Do té věci počítáš