

OBSAH

ÚVOD	7
1 Postavenie zamestnanca v podniku	8
1.1 Trvanie pracovnoprávneho vzťahu zamestnanca	9
1.2 Postavenie zamestnanca v sociálno-poist'ovacích právnych vzťahoch	11
2 Právny aspekt skončenia pracovného pomeru	16
3 Právne úkony skončenia pracovného pomeru	23
3.1 Dohoda o skončení pracovného pomeru	24
3.1.1 Postup uzatvorenia dohody	26
3.1.2 Forma dohody a jej obsah	27
3.2 Výpoveď	30
3.2.1 Forma výpovede a jej obsah	30
3.2.2 Doručenie výpovede	31
3.2.3 Výpovedná doba a jej dĺžka	34
3.2.4 Výpoveď daná zamestnancovi	38
3.2.4.1 Výpovedné dôvody zamestnávateľa	38
3.2.4.2 Ponuka inej vhodnej práce	57
3.2.4.3 Zákaz výpovede	61
3.2.5 Výpoveď daná zamestnávateľovi	68
3.3 Okamžité skončenie	69
3.3.1 Podmienky platnosti	70
3.3.2 Dôvody okamžitého skončenia na strane zamestnávateľa	71
3.3.3 Dôvody okamžitého skončenia na strane zamestnanca	73
3.4 Participácia zástupcov zamestnancov	74
3.5 Skončenie v skúšobnej dobe.....	76
3.6 Peňažné nároky zamestnanca v súvislosti so skončením pracovného pomeru	77
3.6.1 Výplata mzdy a ostatných náhrad	79
3.6.2 Odstupné	79
3.6.3 Odchodné	82
3.7 Pracovné voľno na hľadanie nového zamestnania	84
3.8 Osobitosti skončenia pracovného pomeru s osobitnými kategóriami zamestnancov	84
4 Právne udalosti skončenia pracovného pomeru	89

4.1	Uplynutie určitej doby	89
4.2	Smrť zamestnanca	90
5	Dokumenty pri výstupe zamestnanca	93
5.1	Pracovný posudok a potvrdenie o zamestnaní	93
6	Povinnosti zamestnávateľa pri skončení pracovného pomeru	95
7	Skončenie pracovnoprávných vzťahov založených dohodami o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru	96
	O AUTOROCH	106
	ZÁVER	107
	ZOZNAM POUŽITEJ LITERATÚRY	110