

Přehled kapitol

Úvod	7
Slovo úvodem	9
Předmluva	11
<i>Helmut Kasper a Wolfgang Mayrhofer</i>	
Změna jako základ jednání organizací a v organizacích	17
<i>Helmut Kasper, Peter Heimerl a Jürgen Mühlbacher</i>	
I. Strukturální a procesně orientované formy organizací	27
<i>Helmut Kasper, Jürgen Mühlbacher</i>	
II. Od organizačních kultur k učícím se organizacím	93
<i>Johannes Steyrer</i>	
III. Teorie řízení	149
<i>Monika Heinrichová a Angelika Schmidtová</i>	
IV. Komunikace v řízení: Základy a úloha nových médií	199
<i>Wolfgang Mayrhofer</i>	
V. Motivace a pracovní chování	237
<i>Monika Heinrichová</i>	
VI. Skupinová práce: Teoretické základy a praktické využití	267
<i>Wolfgang Mayrhofer, Guido Strunk, Michael Meyer</i>	
VII. Jedna a jedna jsou málokdy dvě – vnitřní a meziskupinová svěhlost, paradoxy a dilemata	311
<i>Dudo von Eckardstein</i>	
VIII. Personální management	335
<i>Beate Haltmeyerová a Günter Lueger</i>	
IX. Získávání a výběr pracovníků	377
<i>Günter Lueger</i>	
X. Hodnocení personálu	415
<i>Helene Mayerhoferová, Gabriela Riedlová</i>	
XI. Personální rozvoj	445
<i>Wolfgang Elšik, Andreas Nachbagauer</i>	
XII. Odměňování	489
<i>Matthias Müller</i>	
XIII. Industriální vztahy	523
Literatura	549
O autorech	581
Rejstřík	585