

O B S A H

	Strana
6. Funkční pojetí zemědělského podniku	5
6.1. Analýza funkcí	5
6.1.1. Základy analýzy funkcí	5
6.1.2. Podnikové, základní, hlavní a dílčí funkce v zemědělském podniku	14
6.1.3. Jednotkové funkce v zemědělském podniku	25
6.2. Systematika funkcí	54
6.2.1. Periodicita funkcí	54
6.2.2. Směr působení funkcí	55
6.2.3. Pořadí funkcí	55
6.2.4. Řídící a výkonné funkce	59
6.3. Funkční dělení a podniková organizace	61
6.3.1. Funkční dělení a nositelé funkcí	63
6.3.2. Rozčlenění podniku na funkce jako prostředek k simplifikaci podniku	64
7. Vytváření plánovité dynamiky podniku řízením	68
7.1. Vytváření struktury řízení delegováním	68
7.1.1. Liniové a štabní útvary	75
7.2. Vytváření základních nástrojů řízení	81
7.2.1. Vnitropodnikové plánování	81
7.2.2. Sociální plánování	87
7.2.3. Vnitropodnikové ekonomické řízení	90
7.2.4. Podnikové organizační normy	97
7.2.5. Vnitropodniková kontrola	100
7.3. Vytváření nástrojů operativního řízení	104
7.3.1. Organizační postupové diagramy	104
7.3.2. Výrobní porady	110

8. Člověk jako subjekt řízení	113
8.1. Systém a člověk	113
8.2. Vedoucí pracovník	117
8.2.1. Socialistický vedoucí pracovník	117
8.2.2. Požadavky na vedoucího pracovníka	129
8.2.3. Styl řídicí práce	156
9. Objekty řízení	164
9.1. Řízení vnitropodnikových útvarů	164
9.1.1. Řízení vnitropodnikových útvarů menších podniků	164
9.1.2. Orientační náplně práce vedoucích pracovníků pro menší zemědělský podnik	167
9.1.3. Řízení vnitropodnikových útvarů středně velkých podniků	172
9.1.4. Řízení vnitropodnikových útvarů u větších podniků a kooperačních celků	174
9.2. Řízení speciálních agend na úrovni podniku	176
9.2.1. Řízení kádrové a personální práce v podniku	176
9.2.1.1. Systém práce s lidmi	177
9.2.1.2. Program kádrové a personální práce v rezortu MZVŽ ČSR	186
9.2.1.3. Hodnocení pracovníků	188
10. Základy organizace řídicí práce	191
10.1. Podstata a význam řídicí práce	191
10.2. Typologie řídicí práce	193
10.3. Efektivnost řídicí práce	196
10.3.1. Problémy měření efektivnosti řídicí práce	196
10.3.2. Objektivní faktory efektivnosti řídicí práce	197
10.3.3. Subjektivní faktory efektivnosti řídicí práce	198

10.4. Styl řídicí práce	199
10.4.1. Podstata a druhy stylu řídicí práce	199
10.4.2. Principy leninského stylu řídicí práce	200
10.5. Metody řídicí práce	203
10.5.1. Plánování řídicí práce	203
10.5.2. Metody a techniky řídicí práce	207
10.6. Rozbory řídicí práce	209
10.6.1. Podstata a zaměření rozborů řídicí práce	209
10.6.2. Rozbory ekonomie času v řídicí práci	210
10.7. Hygiena duševní práce vedoucích pracovníků	219
 11. Organizační a řídicí technika	 224
 12. Zásady odměňování vedoucích pracovníků	 235
12.1. Zásady odměňování vedoucích pracovníků JZD	235
12.1.1. Vývoj odměňování vedoucích pracovníků JZD	235
12.1.2. Odměňování vedoucích pracovníků v podmínkách ověřované soustavy odměňování za práci v JZD	 248
12.2. Zásady odměňování technicko-hospodářských pracovníků ve státních organizacích v odvětví zemědělství	 267
12.2.1. Vývoj tarifních soustav pro THP	267
12.2.2. Zásady odměňování na státních statech dle výnosu MZVŽ ČSR ze dne 11. 7. 1973	 269
 Seznam literatury	 297