

Obsah

Úvod	3
Základní východiska Metodiky	4
Cíle a koneční uživatelé a uživatelky Metodiky	6
Definice pojmů a přehled zkratk	7
Právní rámec pro sladování	9
Právo na soukromý, rodinný a pracovní život	9
Zákon o státní službě a zákon o úřednících územně samosprávných celků	10
Sladování a pečující	11
Diskriminace a antidiskriminace	13
Přímá a nepřímá diskriminace	13
Služební předpisy o sladování	18
Ekonomické souvislosti sladování	19
Flexibilní formy práce	24
Pružná pracovní doba	26
Částečný úvazek / kratší pracovní doba / zkrácený úvazek	37
Sdílené pracovní místo	44
Práce z domova	49
Stlačený pracovní týden - nerovnoměrné rozvržení pracovní doby	59
Práce na dohody o provedení práce (DPP) a dohody o pracovní činnosti (DPČ)	63
Vysvětlení limitů a výjimek z umožnění flexibilních forem práce	66
Judikatura týkající se kratší pracovní doby a vážných provozních důvodů	68
Pomoc s péčí	71
Ošetřování člena domácnosti	72
Neplacené volno	73
Péče o jiné osoby	74
Služební cesta a přeložení	77
Mateřské školy a skupiny	78
Práce s lidmi	84
Management mateřské / rodičovské	84
AGE management	88
Diversity management	91

Podpora mimopracovníků aktivit (kulturní, společenské, studijní apod.)	93
Další benefity na pracovišti	94
Finanční aspekty opatření na podporu sladování	106
Závěr	110
Odborná garance	111
Literatura	112

Vysvětlivky:

Legislativa



Obecná informace



Špatné příklady



Dobré příklady



Tip pro zaměstnance



Rozsudky

