

Spis treści

Wykaz skrótów	11
Wprowadzenie	13
Rozdział I. Pojęcie i zakres europejskiego prawa pracy	15
1. Pojęcie europejskiego prawa pracy	15
2. Zakres europejskiego prawa pracy	17
3. Cele europejskiego prawa pracy	20
4. Kompetencje ustawodawcze Unii w zakresie prawa pracy	20
5. Udział partnerów społecznych w tworzeniu i stosowaniu prawa	22
Rozdział II. Źródła i prawny charakter europejskiego prawa pracy	25
1. Źródła	25
2. Prawny charakter europejskiego prawa pracy	30
3. Wdrożenie dyrektyw	38
4. Minimalny poziom ochrony	39
5. Interpretacja prawa krajowego	40
Rozdział III. Swoboda przepływu pracowników	46
1. Uwagi ogólne	46
2. Podstawy prawne swobody przepływu pracowników	47
3. Dostęp do zatrudnienia	49
4. Równość traktowania	50
5. Pojęcie pracownika	53
6. Zatrudnienie w administracji publicznej	55
7. Członkowie rodziny	56
Rozdział IV. Równość traktowania mężczyzn i kobiet	58
1. Podstawy prawne	58
2. Pojęcie równego traktowania i dyskryminacji	62
3. Zakres równego traktowania	64
4. Wspieranie działań pozytywnych	66

5. Praca nocna	67
6. Wiek przedemerytalny	69
7. Pojęcie wynagrodzenia	71
8. Zasada równego wynagrodzenia	74
9. Zatrudnienie w niepełnym wymiarze	77
10. Gwarancje proceduralne	78
11. Prawo do odszkodowania	79
12. Ciężar dowodu	81
13. Promocja równego traktowania	82
Rozdział V. Równe traktowanie pracowników	83
1. Geneza i ewolucja ochrony przed dyskryminacją	83
2. Pojęcie równego traktowania i dyskryminacji	86
3. Zakres ochrony przed dyskryminacją	87
4. Gwarancje proceduralne	90
5. Instytucjonalne ramy przeciwdziałania dyskryminacji	92
6. Wdrożenie dyrektyw	93
Rozdział VI. Informacja o warunkach zatrudnienia	95
1. Podstawy prawne	95
2. Zakres stosowania dyrektywy 91/533	96
3. Rodzaje informacji	96
4. Dokumenty	99
5. Pracownicy wykonujący pracę za granicą	99
6. Ochrona praw	100
7. Wdrożenie dyrektywy	101
Rozdział VII. Praca w niepełnym wymiarze	103
1. Podstawy prawne	103
2. Zakres Porozumienia	104
3. Zakaz dyskryminacji	105
4. Popieranie zatrudnienia w niepełnym wymiarze	106
5. Wdrażanie Porozumienia (dyrektywy)	107
Rozdział VIII. Praca na czas określony	109
1. Podstawy prawne	109
2. Zakres Porozumienia	110
3. Zakaz dyskryminacji	111
4. Zapobieganie nadużywaniu umowy na czas określony	112
5. Informacja dotycząca zatrudnienia	112
6. Wdrażanie Porozumienia (dyrektywy)	115
Rozdział IX. Zmiana pracodawcy (transfer przedsiębiorstwa)	118
1. Podstawy prawne	118
2. Zakres dyrektywy 2001/23	119
3. Pojęcie transferu	121
4. Ochrona pracowników	126

5. Układ zbiorowy pracy	128
6. Zmiana pracodawcy a zwolnienia z pracy	129
7. Transfer a postępowanie upadłościowe	130
8. Przedstawiciele pracowników	131
9. Informacja i konsultacja pracowników	132
10. Dochodzenie roszczeń	134
11. Wdrożenie dyrektywy	134
 Rozdział X. Zwolnienia grupowe	135
1. Podstawy prawne	135
2. Pojęcie i zakres zwolnień grupowych	137
3. Informacja i konsultacja pracowników	140
4. Zawiadomienie władzy publicznej	144
5. Wdrożenie dyrektywy	146
 Rozdział XI. Niewypłacalność pracodawcy	147
1. Podstawy prawne	147
2. Zakres stosowania dyrektywy 2008/94	149
3. Pojęcie niewypłacalności pracodawcy	150
4. Zakres świadczeń gwarancyjnych	151
5. Instytucje gwarancyjne	154
6. Zabezpieczenie społeczne	154
7. Przedsiębiorstwa ponadnarodowe	156
8. Wdrożenie dyrektyw 80/987, 2002/74 i 2008/94	157
 Rozdział XII. Czas pracy i urlop wypoczynkowy	161
1. Podstawy prawne	161
2. Zakres dyrektywy 2003/88	164
3. Pojęcie czasu pracy	166
4. Dobowy i tygodniowy czas pracy	167
5. Praca nocna	169
6. Okresy rozliczeniowe	170
7. Urlop wypoczynkowy	170
8. Wyłączenia i wyjątki	173
9. Praca w trasie oraz na urządzeniach oddalonych od brzegu	174
10. Pracownicy na statkach rybołówstwa dalekomorskiego	175
11. Odrębna regulacja czasu pracy	176
 Rozdział XIII. Ochrona macierzyństwa	179
1. Podstawy prawne	179
2. Zakres podmiotowy	181
3. Ochrona zdrowia pracownicy	181
4. Ochrona stosunku pracy	183
5. Ochrona macierzyństwa a równe traktowanie kobiet i mężczyzn	185
6. Gwarancje proceduralne	188
7. Wdrożenie dyrektywy	188

Rozdział XIV. Urlop rodzicielski	189
1. Podstawy prawne	189
2. Prawo do urlopu	190
3. Sytuacja pracownika w czasie urlopu i po jego zakończeniu	192
4. Czas wolny od pracy	194
5. Wdrażanie Porozumienia (dyrektywy)	194
Rozdział XV. Młodzi pracownicy	196
1. Podstawy prawne	196
2. Zakres dyrektywy	198
3. Cele dyrektywy	199
4. Zakaz pracy dzieci	199
5. Obowiązki pracodawców	200
6. Zakaz zatrudniania młodych pracowników	201
7. Czas pracy młodych pracowników	202
8. Wdrożenie dyrektywy	205
Rozdział XVI. Bezpieczeństwo i ochrona zdrowia pracowników	207
1. Podstawy prawne	207
2. Zakres zastosowania	208
3. Obowiązki pracodawcy	209
4. Służby ochronne i zapobiegawcze	211
5. Pierwsza pomoc	212
6. Informowanie pracowników	213
7. Konsultacja i partycypacja	214
8. Szkolenie pracowników	215
9. Obowiązki pracowników	215
10. Nadzór profilaktyczno-zdrowotny	216
11. Wdrożenie dyrektywy 89/391	216
12. Dyrektywy szczegółowe	216
13. Praca na czas określony i praca czasowa	219
Rozdział XVII. Pracownicy delegowani	222
1. Podstawy prawne	222
2. Zakres dyrektywy	223
3. Prawo właściwe dla stosunków pracy pracowników delegowanych	225
4. Warunki zatrudnienia obowiązujące w państwie wykonywania pracy	227
5. Stosowanie dyrektywy	230
6. Wdrożenie dyrektywy	231
7. Właściwość sądów	231
Rozdział XVIII. Informacja i konsultacja pracowników	233
1. Podstawy prawne	233
2. Cel i charakter dyrektywy	235
3. Zakres obowiązywania dyrektywy	237
4. Pojęcie i zasady informacji i konsultacji	238
5. Przedmiot i sposób informacji i konsultacji	239

6. Porozumienie w sprawie informacji i konsultacji	240
7. Informacje poufne	240
8. Przedstawicielstwo pracownicze	241
9. Wdrożenie dyrektywy 2002/14	242
 Rozdział XIX. Europejskie rady zakładowe	244
1. Cele i podstawy prawne	244
2. Zakres dyrektywy	246
3. Ustanowienie rady bądź innego trybu informacji lub konsultacji	247
4. Informacje poufne	250
5. Ochrona przedstawicieli pracowników	251
6. Przestrzeganie i wdrożenie dyrektywy	251
7. Dyrektywa 2009/38	252
 Wykaz najważniejszych dyrektyw	254
 Wyroki Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej	257
 Bibliografia	265
 Indeks rzeczowy	269