

OBSAH:

1. Úvod: vymezení pole	2
2. Metodika studie	4
A. <i>Expertní šetření</i>	<i>5</i>
B. <i>Spolupráce se zahraničním expertem</i>	<i>7</i>
3. Minimální standardy v sociální práci a vztahy zaměstnanci-zaměstnavatelé	8
A. <i>"Tripartitní" a "korporativní" logika formování minimálních standardů</i>	<i>9</i>
B. <i>Vymezení minimálních standardů pro zaměstnávání sociálních pracovníků</i>	<i>10</i>
C. <i>Minimální standardy pro zaměstnávání vs. obecně závazný právní rámec</i>	<i>12</i>
D. <i>Hlavní aktéři: zaměstnavatelé, profesní asociace, odbory</i>	<i>15</i>
4. Zahraniční zkušenosti se zaměstnáváním sociálních pracovníků: případ Holandska	17
5. Zaměstnávání sociálních pracovníků v České republice	20
A. <i>Institucionální a právní parametry současné situace</i>	<i>20</i>
B. <i>Zákon o sociální pomoci a sociální práce</i>	<i>25</i>
C. <i>Výsledky průzkumu o podmínkách a souvislostech výkonu profese</i>	<i>32</i>
7. Náměty a doporučení pro politiku minimálních standardů v zaměstnávání sociálních pracovníků	39
A. <i>Pojetí minimálních standardů pro zaměstnávání sociálních pracovníků</i>	<i>39</i>
B. <i>Technický model minimálního standardu</i>	<i>40</i>
C. <i>Role státu: koncepční a výzkumná pozornost sociální práci</i>	<i>41</i>
D. <i>Role profesní asociace a vzdělavatelů v sociální práci</i>	<i>42</i>
E. <i>Konkrétní náměty na obsah minimálních standardů pro výkon profese</i>	<i>43</i>
8. Seznam příloh	45
9. Přehled odkazů k literatuře a dokumentům	46