

OBSAH

PREDHOVOR	9
SKRATKY	11
1. KAPITOLA	
VŠEOBECNÉ PRÁVNE ZÁKLADY ZÁKAZU DISKRIMINÁCIE	
V PRACOVNOM PRÁVE.....	13
1.1 Všeobecná charakteristika	13
1.2 Všeobecný zákaz diskriminácie v pracovnoprávných vzťahoch.....	19
2. KAPITOLA	
DISKRIMINAČNÉ DÔVODY	21
2.1 Všeobecná charakteristika	21
2.2 Pohlavie a rod	22
2.3 Náboženstvo a viera.....	24
2.4 Rasový a etnický pôvod.....	25
2.5 Vek.....	27
2.6 Zdravotné postihnutie	28
2.7 Sexuálna orientácia	30
3. KAPITOLA	
POJEM PRIAMA DISKRIMINÁCIA A NEPRIAMA DISKRIMINÁCIA	33
3.1 Všeobecná charakteristika a doterajší vývoj	33
3.2 Pojem priamej diskriminácie	34
3.3 Pojem nepriamej diskriminácie	36
3.4 Pojem priama diskriminácia a nepriama diskriminácia podľa antidiskriminačného zákona a Zákonníka práce.....	38
4. KAPITOLA	
INÉ FORMY DISKRIMINÁCIE	41
4.1 Pojem obťažovanie	41
4.2 Pojem sexuálne obťažovanie	44
4.2.1 Obťažovanie a násilie na pracovisku	45
4.2.2 Rámcová dohoda o obťažovaní a násilí na pracovisku	46
4.2.3 Multisektorálne smernice zaoberajúce sa násilím tretích strán a obťažovaním v práci.....	47
4.2.4 Pojem obťažovanie – mobing a diskriminácia.....	50
4.3 Pokyn na diskrimináciu	51
4.4 Nabádanie na diskrimináciu	52
4.5 Prenasledovanie – neoprávnený postih.....	52

4.6	Viacnásobná diskriminácia.....	53
4.7	Ďalšie druhy diskriminácie.....	54
4.7.1	Diskriminácia na základe blízkeho vzťahu a predpokladu	55
4.7.2	Pozitívne akcie	55
5.	KAPITOLA	
	UPLATŇOVANIE ZÁSADY ROVNAKÉHO ZAOBCHÁDZANIA	
	V PRACOVNOPRÁVNÝCH VZŤAHOCH	57
5.1	Všeobecná charakteristika	57
5.2	Pojem zneužitie práva	59
5.3	Pojem dobré mravy	60
5.3.1	Výpoveď zamestnávateľa z diskriminačných dôvodov	61
5.3.2	Výpoveď zamestnávateľa a rozpor s dobrými mravmi.....	62
6.	KAPITOLA	
	ZÁKAZ DISKRIMINÁCIE Z DÔVODU ŠTÁTNEJ PRÍSLUŠNOSTI	65
6.1	Voľný pohyb zamestnancov – základná ekonomická sloboda	65
6.2	Obsah práva na voľný pohyb zamestnancov	66
6.3	Osobný rozsah práva na voľný pohyb zamestnancov	67
6.3.1	Pojem zamestnanec	67
6.4	Zákaz diskriminácie z dôvodu štátnej príslušnosti.....	71
6.5	Oprávnené výnimky z práva na voľný pohyb zamestnancov a výhrada ordre public.....	73
6.6	Príslušnosť k systému sociálneho zabezpečenia – uplatniteľná legislatíva.....	75
7.	KAPITOLA	
	DISKRIMINÁCIA PODĽA POHLAVIA	79
7.1	Všeobecná charakteristika	79
7.2	Priama diskriminácia a nepriama diskriminácia z dôvodu pohlavia.....	81
7.2.1	Materstvo – rodičovstvo.....	81
7.2.2	Materská dovolenka v prípade, že žena dieťa neporodila.....	82
7.3	Diskriminácia tehotných žien v prístupe k zamestnaniu.....	83
7.4	Všeobecné výnimky zo zásady rovnakého zaobchádzania z dôvodu pohlavia	85
7.4.1	Odlišné zaobchádzanie v prístupe k zamestnaniu ako nevyhnutný predpoklad pracovnej činnosti	86
7.5	Pozitívne opatrenia	88
7.5.1	Odlišné zaobchádzanie z dôvodu tehotenstva a materstva	88
7.5.2	Odlišné zaobchádzanie z dôvodu podpory rovnosti šancí (pozitívna diskriminácia)	89
7.6	Pracovné podmienky a skončenie pracovného pomeru	92
7.6.1.	Pojem rovnakej odmeny.....	93
7.7	Vývoj doktríny Európskeho súdneho dvora v otázke zásady rovnakej mzdy mužov a žien.....	94
7.7.1	Priama a nepriama diskriminácia v odmeňovaní za prácu v závislosti od pohlavia.....	95
7.7.2	Dôvody oprávňujúce odlišné zaobchádzanie pri odmeňovaní za prácu	96

8. KAPITOLA	
DISKRIMINÁCIA PODĽA RASY A ETNICKEJ PRÍSLUŠNOSTI.....	99
8.1 Všeobecná charakteristika	99
8.2 Pojem priama diskriminácia	101
8.3 Pojem nepriama diskriminácia	101
8.4 Výnimky zo zákazu diskriminácie	102
9. KAPITOLA	
DISKRIMINÁCIA Z DÔVODU VIERY A NÁBOŽENSTVA.....	103
9.1 Všeobecná charakteristika.....	103
9.2 Náboženstvo a viera v pracovnoprávných vzťahoch.....	104
9.3 Výnimky zo zásady rovnakého zaobchádzania z dôvodu náboženstva a viery	105
9.3.1 Posudzovanie oprávnenosti výnimky zo zákazu diskriminácie z dôvodu náboženstva a viery zo strany súdu	110
9.4 Rozdielne zaobchádzanie z dôvodu rodinného stavu	111
10. KAPITOLA	
DISKRIMINÁCIA PODĽA VEKU	113
10.1 Všeobecná charakteristika	113
10.1.2 Zákaz diskriminácie podľa veku – základná zásada práva EÚ ...	114
10.2 Predmet zákazu diskriminácie podľa veku.....	114
10.3 Oprávnené výnimky zo zásady rovnakého zaobchádzania podľa veku.....	115
10.3.1 Výnimky zo zákazu diskriminácie podľa článku 2 ods. 5 Rámcovej smernice	115
10.3.2 Výnimky zo zákazu diskriminácie podľa článku 4 ods. 1 Rámcovej smernice	117
10.3.3 Výnimky zo zákazu diskriminácie podľa článku 6 ods. 1 Rámcovej smernice	118
10.4 Procesnoprávne záruky dodržiavania zákazu diskriminácie podľa veku	122
10.5 Všeobecné a osobitné zákonné maximálne a minimálne vekové hranice pre výkon povolania.....	124
10.6 Výberové konanie.....	126
10.7 Odmeňovanie zamestnancov podľa veku	127
10.8 Výpoveď z pracovného pomeru z dôvodu veku.....	129
10.9 Diskriminácia z dôvodu veku počas trvania pracovného vzťahu.....	131
10.10 Všeobecné zákonné vekové hranice	132
10.11 Všeobecné individuálno-právne alebo kolektívno-právne vekové hranice	133
11. KAPITOLA	
DISKRIMINÁCIA Z DÔVODU ZDRAVOTNÉHO POSTIHNUTIA.....	135
11.1 Pojem zdravotné postihnutie	135
12. KAPITOLA	
DISKRIMINÁCIA Z DÔVODU SEXUÁLNEJ ORIENTÁCIE.....	139
12.1 Pojem sexuálna orientácia	139

13. KAPITOLA	
PRACOVNÝ POMER NA URČITÚ DOBU	143
13.1 Všeobecná charakteristika	143
13.2 Povaha a účel pracovných zmlúv na určitú dobu	143
13.3 Zásada rovnakého zaobchádzania	144
13.4 Zamestnanec na určitú dobu a porovnateľný zamestnanec	146
13.5 Výnimky zo zásady zákazu diskriminácie	147
13.6 Opätovne uzatvorené pracovné zmluvy	148
13.7 Preventívne opatrenia členského štátu	149
13.7.1 „Objektívne dôvody“ pre opätovné uzatváranie pracovných pomerov na určitú dobu	151
13.8 Zákaz zníženia existujúcej ochrany zamestnancov pracujúcich v pracovnom pomere na určitú dobu	153
13.9 Povinnosti vnútroštátnych súdov pri uplatňovaní smernice	154
13.10 Sankcie za nedodržanie účelu smernice	155
13.11 Priama účinnosť smernice	156
14. KAPITOLA	
PRACOVNÝ POMER NA KRATŠÍ TÝŽDENNÝ PRACOVNÝ ČAS	157
14.1 Všeobecná charakteristika	157
14.2 Porovnateľný zamestnanec	159
14.3 Odstránenie prekážok v rozvoji práce na kratší pracovný čas	161
15. KAPITOLA 163	
DOČASNÁ AGENTÚRNA PRÁCA	163
15.1 Všeobecná charakteristika	163
15.2 Výnimky zo zásady rovnakého zaobchádzania	164
16 KAPITOLA 167	
PROCESNOPRÁVNE ZÁRUKY PROTI DISKRIMINÁCII PODĽA ANTIDISKRIMINAČNÉHO ZÁKONA	167
16.1 Všeobecná charakteristika	167
16.2 Dôkazné bremeno	167
16.3 Procesnoprávne záruky zamestnanca	168
16.4 Upustenie od konania, ak je to možné	169
16.5 Právo na napravenie protiprávneho stavu	169
16.6 Právo na primerané zadost'učinenie	170
16.7 Právo na náhradu nemajetkovej ujmy v peniazoch	170
17. KAPITOLA	
ZODPOVEDNOSŤ ZAMESTNÁVATEĽA ZA ŠKODU	175
17.1 Všeobecná zodpovednosť zamestnávateľa za škodu	175
PRÍLOHY	179
Z judikatúry	179
Z judikatúry ÚS ČR	179
Z judikatúry SR	179
Z judikatúry Komisie pre ľudské práva	180
Z judikatúry Súdneho dvora EÚ	180
Zoznam literatúry	279