



ostatkovým zbožím, zvláště pak ti kvalitní. V těchto problémech se hovoří již poměrně dlouhou dobu. Trendy Zdravotnictví 2017 upozornil MUDr. Jan Štáhl na demografický vývoj ve stavu našich lékařů. Jsou jedním slovem tristní, protože čeští lékaři stárnou, dochází k masivní feminizaci lékařské profese, odchází do zahraničí, kde jsou lepší pracovní podmínky, ale kde je rovněž transparentnější systém jejich dalšího vzdělávání. Výsledky průzkumu Sekce mladých lékařů ČLK jsou velmi znepokojivé. Jejenže více než polovina lékařů neabsolvovala stáž, někteří z mladých lékařů neznají své kolegy, protože ho nikdy neviděli, což je při jejich vzdělávání rovno samostudiu. O nejistotě v nich tak panuje, se nemůžeme tedy ani

V systému zdravotnictví

komunikace s pacienty
komunikace personálu
efektivita práce
modernizace

Dostupnost péče

kapacita systému zdravotní péče
zhoršení kvality zdravotní péče
zhoršení dostupnosti zdravotní péče

Problémy a bezpečnost

chybí nedostatek lékařů
chybí nedostatek zdravotních sester
chybí nedostatek zdravotnického personálu
zdroj vyhoření ohrožuje personál

Zdroj: HealthCare Institute

Uměleci tvrdí, že pouze sedm z deseti ředitelů pocítuje nedostatek lékařů, což je o 13 % méně než předtím. Přitom podle České lékařské společnosti ANO je v nemocnicích 967 lékařů a zdravotnických pracovníků. Cezuru tvoří zdravotníci a mimo EU, kteří se totiž pohybují v zahraničí. Situace se totiž pohybuje v rámci průměru, který je 1000 lékařů na 100000 obyvatel. Přitom podle České lékařské společnosti ANO je v nemocnicích 967 lékařů a zdravotnických pracovníků. Cezuru tvoří zdravotníci a mimo EU, kteří se totiž pohybují v zahraničí. Situace se totiž pohybuje v rámci průměru, který je 1000 lékařů na 100000 obyvatel.

Zdravotní sestry jsou v tomto ohledu mnohem fragilnější složkou, alespoň tak to vnímají kapitáni našich nemocnic. Jejich nedostatku si povšimlo 84 % respondentů, přičemž situace okolo zdravotních sester dlouhodobě stagnuje na vysokých číslech. Loni se ukazatel zastavil na 81 %. Ani zde cizinci významně nepomáhají. Počet vydaných rozhodnutí k výkonu činnosti se totiž pohybuje v řádu desítek. Zato nedostatek pomocného zdravotnického personálu je vnímán velmi palčivě. Podíl ředitelů, kteří daný fakt vnímají jako problém, výrazně narostl, a to z loňských 37 % na letošních 53 %. Nedostatek administrativních pracovníků ředitelé vesměs nepocítují. Pouze 16 % z nich to vnímá jako problém oproti loňským 35 %. „V tomto směru paradoxně doplácíme na aktuální ekonomickou konjunkturu, která s sebou přinesla i nejnižší míru nezaměstnanosti v Evropě. Nejen ve zdravotnictví, ale dnes prakticky ve všech segmentech ekonomiky existuje personální nouze a s ní i zvyšování mezd, jakožto nástroj firem pro získání zaměstnanců. Část sester a pomocného zdravotnického personálu tak pravděpodobně ze zdravotnictví odchází například do administrativních služeb. Je tudíž na místě zlepšit finanční ohodnocení zdravotních sester a dalšího nelékařského personálu,“ řekla k problematice náměstkyně ministra zdravotnictví JUDr. Lenka Teska Arnoštová, Ph.D.

Uměleci vedoucí si neví rady

Barometr vytyčuje půdorys našeho zdravotnictví a odhaluje oblasti, jejichž řešení by mělo získávat novou naléhavost, neboť „atmosferický tlak“, kterému podléhá vedení našich nemocnic, bychom mohli označit spíše za oblačno s konstantními teplotami. Povane slabý vítr, místy se vyskytnou větší turbulence. Ačkoli se za posledních dvanáct měsíců příliš nezměnila ani rychlost šíření zvukových vln, ani teplotní roztažnost látek, přesto by se měl symfonický orchestr českého zdravotnictví dalšího vývoje obávat. Rezonanční vlastnosti nástrojů si totiž žádají nutně a významně doladit. Bude to mít ale nesmírně těžké. Cestu totiž stále ještě aktuální premiér Bohuslav Sobotka vidí hlavně v navýšování platů, reformě vzdělávání či navýšení kapacity lékařských fakult, v zajištění dostupnosti a kvality zdravotnické péče v krajích. Stejně tak Andrej Babiš a další členové vládní koalice, kteří si usilovně stěžují, že nemáme žádnou koncepci zdravotnictví. Je nasnadě, že i pro nejlepšího hudebníka je těžké svůj nástroj naladit, když neví, v jaké tónině a žánru má svoji skladbu interpretovat.

Mgr. Denis Drahoš

Obsah

Z domova

- Co čeká na nového ministra zdravotnictví? 3
- Babišův sen o zdravotnictví 3
- Jak naladit orchestr českého zdravotnictví 4
- In medias res 6
- Duel: Má se uzákonit eutanázie? 7
- Téma: Osobnost manažera 8
- Generický lék není kopie 10
- Primární péče je pátéř zdravotnického systému 12
- Koncepce dlouhodobé péče stále chybí: kdo bude pečovat o české seniory? 14

Speciál

- Elektronická evidence tržeb ve zdravotnictví 16
- Jak zjistit, odkdy má poplatník začít evidovat tržby? 18
- Usnadňujeme práci tisícům lékařů 20
- EET pro lékařské ambulance 22
- GDPR: ochrana osobních údajů (nejen) ve zdravotnictví 23

Sestra

- Syndrom fetofetální transfuze 25
- Kvalita, bezpečnost, efektivita 27
- Rizika a škody ve zdravotnictví 30
- Divize Medical Services přivítala pneumology 30
- Dermatologické sympozium o melanomu 31
- Lékaři varují: Astma je na vzestupu 31
- Ze společnosti 32

Medicína

- Hlas pacienta by měl být slyšet 35
- XIII. kongres českých a slovenských dermatovenerologů 37
- Sexuální dysfunkce u hyperplazie prostaty 38
- Ohlédnutí za 3. pražským sexuologicko-andrologickým mezinárodním kongresem 38
- Pacient se stentem: duální, nebo triple terapie? 40
- Psychické aspekty roztroušené sklerózy 42
- Darování orgánů jako sdílené dobro 44
- Férové pracoviště pro mladé lékaře 44
- Metody sekvenování DNA pomohou v diagnostice leukémie 45
- Studie APHINITY přinesla nová data o pertuzumabu 46
- Onkologické dny po 19 letech opět v Brně 48

Personální inzerce

49

ZDRAVOTNICTVÍ
MEDICÍNA

mf
MLADÁ PRAHA