

Obsah

Úvod.....	3
1. Podpora zosúlad'ovania pracovného a rodinného života v zamestnávateľskej organizácii.....	9
1.1. Zosúlad'ovanie pracovného a rodinného života ako súčasť podpory rovnosti príležitostí a rodovej rovnosti.....	11
1.2. Princípy politiky rovnováhy pracovného a rodinného života.....	17
1.3. Plány podnikovej podpory zosúlad'ovania pracovného a rodinného života.....	19
1.4. Podniková kultúra.....	28
Zhrnutie.....	31
2. Strategický prístup k podpore zosúlad'ovania pracovného a rodinného života u zamestnávateľa.....	33
2.1. Hodnotenie úrovne podpory v podniku a analýza potrieb.....	33
2.2. Strategický prístup k podpore rovnováhy práce a rodiny v podniku – postupnosť krokov.....	40
2.3. Plánovanie a implementácia programov podpory rovnováhy pracovného a rodinného života.....	42
2.4. Hodnotenie efektívnosti podnikových iniciatív.....	45
2.5. Úloha subjektov v procese podpory zosúlad'ovania pracovného a rodinného života.....	47
Zhrnutie.....	56
3. Gender mainstreamingová stratégia podpory rovnosti príležitostí a rodovej rovnosti zamestnávateľských organizácií.....	57
3.1. Mainstreamingová stratégia realizácie podpory rovnosti príležitostí a harmonizácie pracovného a rodinného života.....	58
3.2. Nástroje a techniky gender mainstreamingu.....	61
3.2.1. Analytické techniky a nástroje.....	61
3.2.2. Vzdelávacie techniky a nástroje.....	70
3.2.3. Konzultatívne a participatívne (účastnícke) techniky a nástroje.....	72
3.2.4. „Nine Box Tool“ – nástroj diagnostiky a prípravy vnútorného prostredia podniku na zavedenie politík a programov podpory zosúlad'ovania v podniku.....	73
3.2.5. Výsledky procesu podpory zosúlad'ovania pracovného a rodinného života v podniku a ich determinanty.....	84

Zhrnutie.....	93
4. Stratégie podpory rodovej rovnosti a zosúlad'ovania pracovného a rodinného života na podnikovej úrovni.....	95
4.1. Centralizovaný prístup („top-down“ proces) k podpore rodovej rovnosti – legislatívne zakotvenie povinností v oblasti vypracovania a realizácie plánov rovnosti v európskych krajinách.....	95
4.1.1. Legislatíva súkromného sektora.....	96
4.1.2. Legislatíva verejného sektora.....	99
4.2. Decentralizovaný prístup („bottom-up“) k podpore rodovej rovnosti – plány rodovej rovnosti na úrovni podniku.....	101
4.3. Obsah podnikových plánov rodovej rovnosti.....	103
Zhrnutie.....	105
Záver.....	107
Zoznam použitej literatúry.....	110
Prílohy.....	115
Zoznam tabuliek.....	119
Zoznam obrázkov.....	119
Zoznam príloh.....	120
Obsah.....	121
Content.....	123
Resume.....	125

Content

Introduction..... 3

1. Support of harmonization of work and home life within employer’s organization..... 9

1.1. Harmonization of work and home life as an integral part of both gender equality and equality of opportunities..... 11

1.2. Basic principles of harmonization of work and home life policy.. 17

1.3. Harmonization of work and home life – enterprise’s plans of support..... 19

1.4. Enterprise culture..... 28

Summary..... 31

2. Strategic approach supporting the harmonization of work and home life within employer’s organizations..... 33

2.1. Evaluation of the level of support within enterprise and analysis of the needs..... 33

2.2. Strategic approach supporting the balance between the work and home life within enterprise – step by step..... 40

2.3. Planning and implementation of programs supporting the balance between the work and home life..... 42

2.4. Effectiveness of enterprise’s initiatives – the process of evaluation..... 45

2.5. Role of subjects in the process of support of harmonization of work and home life..... 47

Summary..... 56

3. Gender mainstreaming strategy of equality of opportunities support and gender equality within employer’s organizations..... 57

3.1. Mainstreaming strategy of equality of opportunities support and harmonization of work and home life..... 58

3.2. Gender mainstreaming – means and techniques..... 61

3.2.1. Analytic techniques and means..... 61

3.2.2. Education techniques and means..... 70

3.2.3. Consultation and participation techniques and means..... 72

3.2.4. „Nine Box Tool“ – diagnostic mean preparing the enterprise’s internal environment to implement harmonization programs and policies..... 73

3.2.5. Results of the process aimed at harmonization of work and home life within enterprise and their basic determinants.....	84
Summary.....	93
4. Gender equality support strategies and harmonization of work and home life – the level of an enterprise.....	95
4.1. Centralized approach („top-down“) of gender equality support – legal identification of basic rules in the sphere of creation and realization of equality plans in Europe.....	95
4.1.1. Legislation of private sector.....	96
4.1.2. Legislation of public sector.....	99
4.2. Decentralized approach („bottom-up“) of gender equality support – gender equality plans within enterprise.....	101
4.3. The matter of enterprise’s gender equality plans.....	103
Summary.....	105
Conclusion.....	107
Bibliography.....	110
Appendix.....	115
List of tables.....	119
List of pictures.....	119
List of appendixes.....	120
Contents.....	121
Contents.....	123
Resume.....	125