

# Obsah

<b>ÚVOD</b>	<b>13</b>
<b>1. KAPITOLA: VYMEZENÍ ZÁKLADNÍCH POJMŮ A DEFINIC</b>	<b>17</b>
1.1 Zasazení „vedení“ mezi základní činnosti manažera	18
1.2 Základní vymezení leadershipu a souvisejících pojmů	19
1.3 Obecné vymezení definice stylů vedení	26
<b>2. KAPITOLA: VÝVOJ TEORIÍ LEADERSHIPU A STYLŮ VEDENÍ</b>	<b>31</b>
2.1 Kořeny teorií vůdcovství	32
2.2 Základní přehled nejvýznamnějších teorií leadershipu	33
2.2.1 Teorie velkého muže	36
2.2.2 Teorie rysů	37
2.2.3 Behaviorální teorie	37
2.2.4 Funkční přístup (Funkcionální leadership)	44
2.2.5 Teorie situačního vůdcovství	45
2.2.6 Nové teorie vedení	52
2.2.7 Full range leadership model	55
2.2.8 Vnitřní a vnější vedení	56
2.3 Doplnující pojetí stylů vedení	57
2.4 Nástroje pro hodnocení leadershipu	59
<b>3. KAPITOLA: OSOBNOST LEADERA A JEHO DALŠÍ CHARAKTERISTIKY</b>	<b>65</b>
3.1 Vymezení osobnosti a dalších základních pojmů	66
3.2 Osobnostní charakteristiky leadera	67
3.3 Kompetenční model podle Michiganské univerzity	70
3.4 Způsoby poznání osobnosti leadera	72
<b>4. KAPITOLA: DALŠÍ POJETÍ LEADERSHIPU</b>	<b>77</b>
4.1 Povrchní vs. niterní leadership	78
4.2 Autentické vedení (Authentic Leadership)	78
4.3 Etický leadership	79
4.4 Servant (spirituální) leadership	80
4.5 Pojetí Johna C. Maxwella	80
4.5.1 Pět úrovní leadershipu	80
4.5.2 21 nevyvratitelných zákonů leadershipu	82
4.6 Versatilní vedení	83
4.7 Toxický leadership (Toxic Leadership)	83

4.8	Teorie směny mezi leaderem a následovníky (Leader-Member Exchange Theory)	84
4.9	Cross-Cultural Leadership	85
4.10	Přehled dalších zajímavých koncepcí leadershipu	85

<b>LITERATURA</b>	<b>92</b>
<b>GLOSÁŘ</b>	<b>104</b>