

Spis treści

Wykaz skrótów	9
Wstęp	11

Część I

EUROPEJSKA PRZESTRZEŃ PRAWNA JAKO NORMATYWNA I AKSJOLOGICZNA KONCEPCJA ZAKOTWICZENIA ZJAWISKA POZYTYWNEJ DYSKRYMINACJI KOBIET

Rozdział I

Europejska przestrzeń prawna w prawniczej siatce pojęciowej

1. Uwagi wprowadzające.....	21
2. Ustalenie znaczenia pojęcia przestrzeni <i>in genere</i>	23
3. Ustalenie znaczenia pojęcia przestrzeni prawnej.....	26
4. Ustalenie znaczenia pojęcia europejskiej przestrzeni prawnej.....	29
4.1. Pojęcie europejskiej przestrzeni prawnej na tle innych pojęć i terminów.....	29
4.2. Definicja pojęcia europejskiej przestrzeni prawnej	31
5. Uwagi podsumowujące	35

Rozdział II

Od paradygmatu równości i niedyskryminacji do pozytywnej dyskryminacji – w poszukiwaniu wspólnego wzorca zasady równości płci

1. Uwagi wprowadzające.....	37
2. Rodzaje równości.....	39
2.1. Równość jako kategoria języka prawnego i prawniczego	39
2.2. Równość formalna.....	53
2.3. Równości materialna	55
3. Sposoby pojmowania zasady równości płci	57
3.1. Definicja pojęcia płci	57

3.2. Zasada równości płci jako wypowiedzi w języku prawnym i prawniczym.....	62
4. Sposoby pojmowania dyskryminacji jako swoistego <i>modus operandi</i>	79
4.1. Dyskryminacja jako kategoria socjologiczna	80
4.2. Dyskryminacja jako kategoria języka prawnego i prawniczego	82
4.3. Rodzaje dyskryminacji.....	88
4.3.1. Pojęcie negatywnej dyskryminacji.....	88
4.3.2. Pojęcie pozytywnej dyskryminacji – od bogactwa terminologicznego do precyzyjnego rozumienia terminu „pozytywna dyskryminacja”	92
5. Uwagi podsumowujące	105

Część II

POZYTYWNA Dyskryminacja kobiet jako kwalifikowana forma dyskryminacji IN GERE – ROZWAŻANIA W KONTEKŚCIE EUROPEJSKIEJ PRZESTRZENI PRAWNEJ

Rozdział I

Charakterystyka zjawiska pozytywnej dyskryminacji kobiet w ujęciu doktrynalnym

1. Uwagi wprowadzające.....	113
2. Pozytywna dyskryminacja kobiet – definicja pojęcia	115
3. Funkcje prawa realizowane przez pozytywną dyskryminację kobiet	126
3.1. Funkcje prawa in genere	126
3.2. Funkcje prawa w odniesieniu do pozytywnej dyskryminacji kobiet	128
3.3. Funkcje społeczne pozytywnej dyskryminacji kobiet a aksjologia prawa	134
4. Uwagi podsumowujące	141

Rozdział II

Charakterystyka zjawiska pozytywnej dyskryminacji kobiet w ujęciu normatywnym

1. Uwagi wprowadzające.....	143
2. Konwergencja i wpływ systemu uniwersalnego praw człowieka na europejską przestrzeń prawną w kontekście pozytywnej dyskryminacji kobiet.....	146

3. Pozytywna dyskryminacja kobiet w systemie prawnym Rady Europy	160
4. Pozytywna dyskryminacja kobiet w prawie Unii Europejskiej.....	196
5. Pozytywna dyskryminacja kobiet w dorobku (uzgodnieniach) Organizacji Bezpieczeństwa i Współpracy w Europie	222
6. Normatywny standard pozytywnej dyskryminacji kobiet – konwergencja regulacji prawnych	232
7. Uwagi podsumowujące	235

Część III

OD POZYTYWNEJ DYSKRYMINACJI KOBIET DO PRAWA KOBIET DO POZYTYWNEJ DYSKRYMINACJI – IDEA CZY NOWA KONCEPCJA?

Rozdział I

Prawo kobiet do pozytywnej dyskryminacji – założenia koncepcyjno-dogmatyczne

1. Uwagi wprowadzające.....	247
2. Rekonstrukcja prawa kobiet do pozytywnej dyskryminacji	249
3. Zakres podmiotowy prawa kobiet do pozytywnej dyskryminacji.....	263
3.1. Podmioty uprawnione.....	263
3.2. Podmioty zobowiązane	264
4. Zakres przedmiotowy prawa kobiet do pozytywnej dyskryminacji	266
5. Reguły dowodzenia w sprawach o dyskryminację kobiet.....	271
6. Uwagi podsumowujące	275

Rozdział II

Test proporcjonalności jako normatywne uwarunkowanie prawa kobiet do pozytywnej dyskryminacji

1. Uwagi wprowadzające.....	279
2. Problemy w definiowaniu zasady proporcjonalności.....	280
3. Elementy testu proporcjonalności.....	286
3.1. Legitymizowany cel testu proporcjonalności.....	286
3.2. Konieczność środków realizujących legitymizowany cel.....	290
3.3. Skuteczność środków służących realizacji legitymizowanego celu	294

Spis treści

4. Uwagi podsumowujące	300
Wnioski końcowe.....	305
Wykaz literatury	311
Wykaz źródeł.....	338