

OBSAH

Miroslav Jankovič:	
Dvě třetiny HR manažerů mluví o podceňování leadershipu	6
Hledají se lidé: roboti vás potřebují	10
Cesta k novému HR systému: Implementace	12
Josef Marek: Důležitá je otevřenost a upřímnost	14
Data: Jak si stojí zaměstnanci pracující na směny?	17
Recept proti stresu? Ustlat si postel a být vděčný	18
Barbora Daňková: Kam směřuje online diagnostika v HR?	20
Data: Jak zajistit spolupráci lidí a strojů?	21
Mileniálové a generace Z: Pokolení rozrušených	22
Rozvoj liniového managementu je jako posilování páteřních svalů	24
Digitální nepořádek aneb pozor na firemní data	25
Vzdělávání pro Průmysl 4.0	26
O „štěstí v práci“ a budování firem, kde jsou zaměstnanci lidmi	28
Chatboty jsou chytřejší, pomáhají i v HR	29
HR Summit 2019: „Budování značky zaměstnavatele“	30
PowerUP! našel vítěze	32
Největší chyby při psaní pracovního inzerátu	34
Tři zaručené nástroje pro efektivní recruitment	35
Šest účinných tipů na práci se vztekem	36
(De)motivace jako průvodce životem	38
Autoregulace, sebevýchova a rozvoj osobnosti	40
12 typů kolegů a jak s nimi vyjít	42
Co nesmí chybět v šatníku žádné „office lady“?	44
Extrémní nedostatek zaměstnanců brzdí cestovní ruch	46
Technologie zlepšují postavení žen ve firmách	47
Kafe na dřevo je doslova pečující kavárnou	48
Fenomén: Motivační teorie	50