

ЗМІСТ	4
ВСТУП	6
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ СТИМУЛЮВАННЯ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВ	7
1.1. Узагальнення понятійно-термінологічної бази дослідження стимулювання персоналу підприємств	7
1.2. Аналіз діючих систем стимулювання персоналу підприємств	22
1.3. Стимулювання як складова системи управління персоналом підприємств	37
РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ ПЕРЕДУМОВ УДОСКОНАЛЕННЯ ЕКОНОМІЧНОГО МЕХАНІЗМУ СТИМУЛЮВАННЯ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВ	51
2.1. Аналіз факторів, що впливають на забезпечення ефективності управління персоналом підприємств	51
2.2. Економіко-статистичний аналіз персоналу промислових підприємств....	68
2.3. Формування системи оцінювання стимулювання персоналу підприємств	83
РОЗДІЛ 3. УДОСКОНАЛЕННЯ ЕКОНОМІЧНОГО МЕХАНІЗМУ СТИМУЛЮВАННЯ персоналу підприємств	104
3.1. Концептуальна модель економічного механізму стимулювання персоналу підприємств.....	104
3.2. Розробка системи недержавного пенсійного забезпечення як засіб стимулювання персоналу підприємств	120
3.3. Результати впровадження удосконаленого економічного механізму стимулювання персоналу на підприємствах	135
ВИСНОВКИ	151
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	154
ДОДАТКИ	175