

OBSAH

Obsah.....	2
Úvod.....	4
1 Řízení lidských zdrojů z pohledu strategie a flexibilních forem zaměstnávání.....	6
1.1 Vývoj řízení lidských zdrojů	9
1.2 Strategie řízení lidských zdrojů	12
1.2.1 Charakteristika strategického řízení lidských zdrojů	12
1.2.2 Cíle a přístupy ke strategickému řízení lidských zdrojů	13
1.2.3 Strategie lidských zdrojů.....	14
1.3 Řízení lidských zdrojů a flexibilní formy zaměstnávání	15
1.4 Částečné úvazky	19
1.5 Rozšíření částečných úvazků v EU a srovnání s Českou republikou.....	21
1.5.1 Vybrané aspekty spojené s problematikou částečných úvazků.....	24
1.6 Pružná pracovní doba	28
1.7 Zaměstnanecký poměr na dobu určitou.....	29
1.8 Agenturní zaměstnávání	30
1.9 Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr	31
1.10 Specifika týkající se vedení zaměstnanců s flexibilními formami zaměstnání	31
1.10.1 Bariéry rozšíření flexibilních forem práce na straně zaměstnanců	32
1.10.2 Bariéry rozšíření flexibilních forem práce na straně zaměstnavatelů	33
1.11 Nová sociální rizika spojená s flexibilními formami práce.....	33
2 Rodinné podniky.....	36
2.1 Koncepty řízení rodinného podniku	39
2.2 Corporate governance rodinného podniku	41
2.3 Plánování a řízení nástupnictví.....	41
2.4 Rodinné podnikání v České republice	42
2.5 Legislativní úprava rodinného podnikání v České republice	45
3 Výzkumná studie	47
3.1 Metodologie výzkumu.....	47
3.1.1 Výzkumná metoda.....	48
3.1.2 Výzkumný soubor	49
3.1.3 Proměnné.....	51
3.1.4 Způsob zpracování dat	53

3.2	Analýza výsledků výzkumu.....	55
3.2.1	Řízení rodinného podniku	55
3.2.2	Problematika nástupnictví v českých rodinných podnicích	60
3.2.3	Řízení lidských zdrojů v rodinných podnicích.....	64
3.2.4	Flexibilní formy zaměstnávání v rodinných podnicích.....	66
	Závěr.....	77
	English Summary	80
	Seznam použitých pramenů a literatury	81
	Seznam tabulek	88
	Seznam obrázků	89
	Seznam příloh.....	90
	Rejstřík	118