

INHALTSVERZEICHNIS

Vorwort	11
1. DIE WIEDERENTDECKUNG DER GEMEINDE	13
1.1 „Zelle der Wiener Christenheit“ (Friedrich Heer) . . .	15
1.1.1 Einsturz der alten Kirche	15
1.1.2 Zelle der Wiener Christenheit	17
1.1.3 Prophetische Kirchenvision	21
1.2 Basisgemeinden	23
1.2.1 Im „Osten“ <i>My. d. d. d.</i>	24
1.2.1.1 Leben in Basisgruppen	25
1.2.1.2 Entstehungsgründe	27
1.2.1.3 Zwei Kirchen?	29
1.2.1.4 Konfliktlösungen	30
1.2.2 Im „Süden“ <i>Is. d.</i>	32
1.2.2.1 Der Kontext der Unterdrückung	32
1.2.2.2 Merkmale basisgemeindlichen Lebens	34
1.2.2.3 Förderung durch die Kirchenleitung	35
1.2.3 Im „Westen“	38
1.2.3.1 Ende der kulturgestützten Christlichkeit	39
1.2.3.2 Vernetzung	41
1.3 Rund um das Konzil <i>Kolom a. d. d. d. d. d. d.</i>	45
1.3.1 Das Erbe des Protestantismus <i>Didichs-</i>	46
1.3.2 Gemeindliche Bewegungen vor dem Konzil <i>nohust</i>	48
1.3.3 Konzil und Gemeinde	50
1.3.4 Nach dem Konzil <i>no. h. d. d. d.</i>	53
1.4 Kirche war nie gemeindelos: Wandel in der <i>Obrol</i> Sozialform	60
1.4.1 Gemeinde im Neuen Testament	61
1.4.2 Von der Gemeinde zur Pfarrei	63
1.4.3 Funktionswandel der Pfarrei	65
1.4.4 Prinzip und Verwirklichung	69

2.	GEMEINDE HEUTE: PRINZIP UND VERWIRKLICHUNG	70
2.1	Das Grundamt der Gemeinde	70
2.1.1	Gottes Sehnsucht nach der Schöpfung	71
2.1.2	Gemeinde als Erfahrungsort von Auferweckung	73
2.2	Lebens- und Todeszeichen heute	74
2.2.1	Gerechtigkeit	76
2.2.2	• Gemeinschaft	79
2.2.3	Sinn	80
2.3	Grundmerkmale der Gemeinde heute	83
2.3.1	Mystik	83
2.3.1.1	Das Mysterium der Gemeinde	83
2.3.1.2	Kultur der Mystik	86
2.3.1.3	„Früchte der Mystik“	87
	(a) Heiligung und Heilung	88
	(b) Verkündigung	89
2.3.2	• Koinonia	91
2.3.2.1	Gemeinschaft mit Gott und daher untereinander	91
2.3.2.2	Kultur der Koinonia	92
	(a) Würde	92
	(b) Die Gemeinde und der Einzelne	94
	(c) Partizipation	95
	(d) Verbindlichkeit	98
	(e) Ökumene	104
	1. Mischehen	105
	2. Eucharistische Gastfreundschaft	107
	3. Kartellierung und Markenabgrenzung	110
	4. Voneinander lernen	113
2.3.3	Diakonia	116
2.3.3.1	„Sünde, die zum Himmel schreit“	116
2.3.3.2	Kultur der Diakonia	118
	(a) Politik	118
	(b) Caritas	122
	1. Organisierte Caritas	123
	2. Gemeindliche Caritas	124
	3. Seelsorge	125
2.4	Wandel in der Teilhabe an dem einen Grundamt	128
2.4.1	Alle sind Berufene	128
2.4.2	Das pastorale Grundscheisma	130
2.4.3	Krise der Kleruskirche	134
2.4.4	Mitarbeiter des Klerus	135

2.4.5	Von der Klerus- zur Expertenkirche	136
2.4.6	Von der Kirche für das Volk zu einer Kirche des Volkes	138
3.	GEMEINDEAUFBAU HEUTE (OIKODOMÉ)	142
3.1	Gemeindeentwicklung durch „geistliche Bewegungen“	143
3.1.1	New Image of the Parish (NIP)	143
3.1.1.1	„Gemeinschaft von Gemeinschaften“	143
3.1.1.2	Etappen auf dem Weg	144
3.1.1.3	Geplante Umkehr	145
3.1.2	Neokatechumenat	148
3.1.2.1	Etappen eines langen Weges	148
3.1.2.2	Pfarrererneuerung oder Pfarrspaltung?	150
3.1.3	Geistliche Gemeinde-Erneuerung	151
3.1.3.1	„Leihmütter“ für unfruchtbare Glaubensmütter	152
3.1.3.2	Nur Übertreibungen?	154
3.2	Pfarrliche Gemeindemodelle	156
3.2.1	Eschborn bei Frankfurt	156
3.2.2	Dortmund-Scharnhorst	158
3.2.3	Wien-Machstraße	160
3.2.4	Böblingen	163
3.3	Grundkurs gemeindlichen Glaubens	164
3.3.1	Gott als Erbauer der Kirche	165
3.3.2	Mystagogie	165
3.3.3	Die Rolle der Bibel	167
3.3.4	Religionsfreiheit	167
3.3.5	Kirchennoviziat	169
3.3.6	Die Berufung feiern	170
3.3.7	Der ungehobene Kirchenschatz	170
3.3.8	Eigenverantwortung	171
3.3.9	„Mütter des Glaubens“	171
3.4	Gemeindeberatung	172
4.	LEITEN (IN) DER GEMEINDE	175
4.1	Leiten <i>via</i>	178
4.1.1	Eine Dienstleistung	178
4.1.2	Biblische Leit-Bilder	179
4.1.3	Lebendigkeit einer Organisation	182
4.1.4	Vorgesetzte und Leiter	183

4.1.5	Leitungsverweigerung	184
4.2	Leiten und Vision	185
4.2.1	Visionsklärung	185
4.2.2	Visionsgrundkurs	186
4.2.3	Aufmerksamkeit für Nebenziele	187
4.3	Ermächtigung zur Visionspraxis	188
4.3.1	Mystagogische Kompetenz	188
4.3.2	Mitinhaberschaft	189
4.3.3	Führungsstile	189
4.3.4	Subsidiarität	190
4.4	Realisierung	191
4.4.1	Planen und Entscheiden	191
4.4.2	Kooperation und Kommunikation	192
4.5	Selbstmanagement der Leitenden	192
4.5.1	Ererbte Leitungserfahrungen aufarbeiten	193
4.5.2	Umgang mit Zeit	193
4.5.3	(Selbst)Vertrauen	195
4.6	Leitungsmangel: Gemeinden ohne Pfarrer	195
4.6.1	Lösungsmodelle	196
4.6.1.1	Ein Pfarrer für mehrere Pfarreien	196
4.6.1.2	Andere Bezugspersonen	197
4.6.1.3	Viri probati	199
4.6.2	Die Chance der Not	201
5.	WIDER DEN PAROCHIALISMUS	204
5.1	Pfarrgemeinde und Laienorganisationen	204
5.1.1	Neue Konkurrenz	204
5.1.2	Verbände	205
5.1.2.1	Pastoral der Anlässe	206
5.1.2.2	Eigenständigkeit der Laien	206
5.1.3	Katholische Aktion	208
5.1.4	Förderung der Laien	209
5.1.5	Movimenti	210
5.1.6	Ambivalente Konkurrenz	211
5.2	Die Pfarrgemeinde im pastoralen „Raum“	213
5.2.1	Orts- und Personalprinzip	213
5.2.2	„Raumgerechte Seelsorge“	216
5.2.2.1	Begabungen	216
5.2.2.2	Knappe materielle Mittel	217
5.2.2.3	Symmetrie	217
5.2.2.4	Subsidiarität und Solidarität	217

5.2.3	Pfarrverbände	219
5.2.4	Pfarrei und Diözese	220
5.2.5	Wahl von Kandidaten für kirchliche Ämter	222
ZUSAMMENFASSUNG		225
KIRCHENGEMEINDETRÄUME		240
LITERATURVERZEICHNIS		249