

|                  |   |
|------------------|---|
| Poděkování ..... | 7 |
|------------------|---|

„Bylo to najednou jiný.“

|                                                                            |    |
|----------------------------------------------------------------------------|----|
| Teoreticko-metodologické aspekty výzkumu .....                             | 8  |
| Několik obecných poznámek o lidech, kteří poskytli rozhovor .....          | 16 |
| Téma firemní kultury v zorném poli<br>společenskovědních disciplín .....   | 26 |
| Ideální neoliberální já .....                                              | 33 |
| Personalisté a personalistky –<br>„šedá eminence“ korporátního světa ..... | 37 |

„Oni nevěděli, my jsme nevěděli.“

|                                                                                                                                       |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Nová firemní kultura v tuzemském prostředí –<br>od prvních let transformace k dnešku .....                                            | 51 |
| „Fakt jsme pořád ve všem vepředu,<br>i když někdy za cenu těch personálních pokusů na lidech,<br>aneb jak šel čas v jedné firmě ..... | 57 |

„Kdyby mě vyrazili, je to nová příležitost.“

|                                                                                                                             |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| O kladech a záporech života v „korporátu“ .....                                                                             | 73 |
| „Jednotlivec v podstatě nikoho nezajímá.“<br>Momentky ze života v korporaci .....                                           | 75 |
| „Jsou to prázdná slova.“ Firemní hodnoty očima<br>zaměstnanců a zaměstnankyň .....                                          | 81 |
| „Lidi mají pocit, že jsou vyšťavený.“<br>Pracovní výkon, hodnocení a odměňování .....                                       | 86 |
| „Člověk si připadá takhle malinkatej.“ O tom, jak je<br>nebo není těžké postoupit ve firemní hierarchii na vyšší post ..... | 98 |

|                                                                                                                      |     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| „Má to být za odměnu.“ Reflexe mimopracovních aktivit –<br>od teambuildingu k vánočnímu večírku .....                | 104 |
| „Je důležité zaznamenat, jak je všechno přímá.“<br>O průzkumech spokojenosti a možnosti vyjádřit vlastní názor ..... | 116 |
| „Udělám si svoje, a pokud mě nikdo nevyhodí,<br>tak tu jistotu mám.“ O pohodlí a bezpečí .....                       | 127 |

Patřily k těm, kteří firmu řídili.

|                                                                                                                   |     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Vzpomínky dvou žen na kariéru v top managementu .....                                                             | 138 |
| „Dostala jsem šanci.“ Rozhovor s Emou o personalistice,<br>pozici manažerky i životních zvratech .....            | 141 |
| Žena v mužském světě. Klíčové momenty životního příběhu<br>Emy .....                                              | 160 |
| „Prostě mě to táhlo jinam.“ Rozhovor s Johanou o tom,<br>že práce v top managementu může být „zlatou klecí“ ..... | 165 |
| Být poslušná holka. Cesta Johany k uvědomění si sebe sama .....                                                   | 180 |

Několik poznámek závěrem aneb Nezapomeňme na své sny ..... 183

Bibliografie ..... 191

Resumé ..... 208

Rejstřík ..... 211