

## O b s a h

ÚVOD	6
I. časť : PERSONÁLNY MANAŽMENT PODNIKU A JEHO TRANSFORMÁCIA NA PODMIENKY TRHOVEJ EKONOMIKY . . . . .	7
1. Personálny manažment v podniku . . . . .	7
1.1. Podstata a funkcie personálneho manažmentu podniku . . . . .	7
1.2. Postavenie personálneho manažmentu v manažmente podniku . . . . .	13
1.3. Subjekty realizácie úloh personálneho manažmentu podniku . . . . .	18
1.4. Organizačné modely personálneho manažmentu u nás a v zahraničí . . . . .	23
2. Analýza súčasného stavu personálneho manažmentu u nás a v zahraničí . . . . .	25
2.1. Analýza vonkajších podmienok rozvoja personálneho manažmentu v ČSFR . . . . .	25
2.2. Analýza súčasného stavu personálneho manažmentu v podnikoch Slovenskej republiky . . . . .	27
2.3. Orientačná analýza schopností a záujmu o výkon manažérskych funkcií . . . . .	31
2.4. Poznatky a prognostické námety pre rozvoj personálneho manažmentu . . . . .	35
2.5. Nové postavenie pracovného potenciálu, stratégia jeho rozvoja a motivácie . . . . .	38
3. Projekt rozvoja personálneho manažmentu v podnikoch ČSFR pre podmienky trhovej ekonomiky . . . . .	44
3.1. Aktuálnosť projektu a zdôvodnenie jeho potreby pre ČSFR . . . . .	44
3.2. Cieľ projektu "Rozvoj personálneho manažmentu v ČSFR" . . . . .	45
3.3. Obsah projektu a formy jeho realizácie . . . . .	46
II. časť : ZÁKLADNÉ FUNKCIE PERSONÁLNEHO MANAŽMENTU . . . . .	51
4. Analýza práce a špecifikácia práce . . . . .	51
4.1. Analýza pracovných činností . . . . .	51
4.2. Špecifikácia práce . . . . .	53
4.3. Zdokonaľovanie pracovných činností . . . . .	54
4.4. Normovanie práce . . . . .	59

5. Stanovenie potreby personálu a vybrané aspekty . . . . .	61
realizácie personálneho plánu . . . . .	
5.1. Personálne plánovanie . . . . .	61
5.2. Nábor pracovníkov . . . . .	64
5.3. Výber a prijímanie pracovníkov . . . . .	66
5.4. Rozmiestňovanie pracovníkov . . . . .	73
5.5. Proces adaptácie pracovníkov . . . . .	75
5.6. Rozvoj kvalifikácie a rekvalifikácie pracovníkov . . . . .	78
5.7. Proces uvoľňovania a odangažovania pracovníkov . . . . .	83
6. Vedenie pracovníkov . . . . .	85
6.1. Základné štýly riadiacej práce . . . . .	85
6.2. Zásady komunikácie a informačného konania vedúceho . . . . .	89
7. Stimulácia a motivácia v personálnom manažmente . . . . .	93
7.1. Aspekty tvorby individuálnej mzdy . . . . .	93
7.2. Štruktúra mzdy, funkcie jednotlivých zložiek mzdy . . . . .	95
7.3. Mzdové formy, podmienky ich uplatňovania v mzdových systémoch . . . . .	99
7.4. Tvorba mzdových systémov pre konkrétne pracoviská . . . . .	102
7.5. Inovácia mzdovej sústavy z hľadiska zahraničných skúseností . . . . .	104
8. Kvalita pracovného života . . . . .	116
8.1. Časové podmienky práce . . . . .	117
8.2. Pracovné prostredie . . . . .	124
8.3. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci . . . . .	127
III. časť : VONKAJŠIE VPLYVY NA PERSONÁLNY MANAŽMENT PODNIKU . . . . .	130
9. Riadenie zamestnanosti . . . . .	130
9.1. Štátna politika zamestnanosti a inštitucionálne zabezpečenie služieb zamestnanosti . . . . .	130
9.2. Úrady práce a personálny manažment podniku na trhu práce . . . . .	135
9.2.1. Úrady práce . . . . .	135
9.2.2. Úrady práce v niektorých vybraných západoeurópskych krajinách . . . . .	142
9.2.3. Personálny manažment podniku na trhu práce . . . . .	147
9.2.4. Kluby práce . . . . .	155
9.2.5. Vytváranie spoločensky účelných pracovných miest . . . . .	156
9.2.6. Organizovanie verejno prospešných prác . . . . .	157

10. Priemyselné vzťahy . . . . .	158
10.1. Obsah a subjekty kolektívneho vyjednávania . . . . .	158
10.2. Formovanie priemyselných vzťahov . . . . .	162
Prílohy . . . . .	165
Zoznam literatúry . . . . .	175