

O B S A H

Ú v o d	str. 5
---------------	--------

Část I.:

1. Charakteristika projektu	" 7
2. Teoretická příprava projektu	" 8
3. Empirická příprava projektu	" 11
4. Celkový metodický postup	" 13
5. Práce s odbornou literaturou, sledování nových poznatků	" 17
6. Formální a obsahové náležitosti projektu ...	" 18

Část II.

Variantní náměty projektů:

a) Profesní a kvalifikační struktura pracovníků podniku	str. 23
b) Stabilizace pracovníků podniku	" 25
c) Řízení adaptačního procesu	" 27
d) Motivační program podniku	" 29
e) Personální a sociální politika podniku	" 32
f) Systém hodnocení práce a pracovníků	" 35
g) Přijímání pracovníků do podniku	" 38
h) Profesní kariéra pracovníků v podniku	" 41
ch) Podniková kultura a identita	" 44
i) Péče o pracovní a životní podmínky zaměstnanců	" 47
j) Koncepce participativního vedení (řízení) pracovníků a pracovních skupin	" 49
k) Výběr a příprava pracovníků pro řídicí funkce	" 52
l) Podnikové poradenství pro pracovníky	" 55
m) Rozvíjení tvořivosti a iniciativy pracovníků	" 57
n) Program propagační strategie podniku	" 60
o) Public relations podniku	" 63
p) Náhradní téma projektu: Sekundární analýza výzkumných rozborů v oblasti personálního řízení	" 65

Literatura	str. 66
------------------	---------